

P. Francesco Ciccimarra



*Mentre la calura dell'estate mette a dura prova le resistenze psicofisiche residue al termine di un anno estremamente impegnativo, l'AGIDAE e le Organizzazioni Sindacali che sottoscrivono i Contratti Collettivi di Lavoro per i settori della scuola, dell'università e del socio sanitario assistenziale portano a termine un lungo percorso di trattativa in ordine alla istituzione dell'**ASSISTENZA SANITARIA INTEGRATIVA** per tutti i lavoratori dipendenti dalle Istituzioni Agidae. I CCNL sopra richiamati, fin dalla loro sottoscrizione, hanno previsto questa forma innovativa di integrazione retributiva, rinviandola, per quanto concerne l'esecutività, a futuri accordi di carattere tecnico-organizzativo. Ci sono voluti quasi due anni, e finalmente, **il 25 luglio 2019**, con l'accordo di quasi tutte le OO.SS. si è data piena esecuzione a quanto precedentemente sottoscritto con gli atti notarili del 23/11/2018 e del 8/1/2019. È nata così l'AGIDAE SALUS_ SocioSanitario, e l'AGIDAE SALUS_Istruzione, due enti a carattere associativo per i rispettivi settori di riferimento. Nell'Allegato a questa Rivista, i lettori possono trovare molte indicazioni di dettaglio; altri elementi conoscitivi e soprattutto di carattere pratico si possono rinvenire nei siti internet*

www.agidaesalusistruzione.life

www.agidaesalussociosanitario.life

*Questo Accordo conclude una sorta di <CICLO ASI> iniziatosi nel 2017 con l'accordo AGIDAE-UNISALUTE istitutivo dell'ASI, destinata, su base volontaria, a tutti i religiosi e le religiose, di nazionalità italiana o straniera, iscritti ad una comunità con sede in Italia. Il bacino di utenza di questa iniziativa, **obbligatoria per i lavoratori dipendenti** in quanto prevista dai CCNL, e su **adesione volontaria per religiose e religiosi**, che raccoglie diverse decine di migliaia di persone (oltre 100 mila) ha consentito un accordo che nel rapporto costo-servizi non sembra avere uguali in Italia. Si pensi soltanto che nel costo medio-mensile di € 5,41 per i lavoratori dipendenti è incluso un **CHECK UP***



completo annuo gratuito, e che nel medesimo contributo è inclusa la copertura assicurativa di tutti i figli a carico minori di 21 anni, una sorta di <polizza sanitaria familiare>.

*Ad impreciosire tale accordo non può non essere sottolineato il trattamento riservato ai lavoratori assicurati e **NON AUTOSUFFICIENTI**, per i quali è stato previsto un sostegno economico <fino a> **600 euro mensili** e fino alla scadenza dell'Accordo Agidae-UniSalute nel 2022.*

Per questa tornata contrattuale, il contributo ASI, previsto dai CCNL, è a carico dei datori di lavoro. La decorrenza è stata fissata dal Consiglio Direttivo dell'Associazione al 1° gennaio 2019 mentre la copertura assicurativa per ciascun lavoratore, per ragioni di carattere tecnico-temporale, decorre dal 1° luglio 2019.



Un'altra sfida organizzativa attende l'Agidae nell'immediato futuro, ma, come in passato, lo

sforzo è profuso per assolvere sempre meglio alla sua mission, ossia un servizio sempre più ampio e completo a quella grande comunità rappresentata da religiosi, religiose e lavoratori dipendenti che insieme si adoperano per portare avanti la missione della Chiesa nel mondo di oggi.

*Si ha la consapevolezza di inaugurare per il "mondo Agidae" un nuovo sistema di protezione delle condizioni di lavoro e dei lavoratori, un sistema che, in linea con la dottrina sociale della Chiesa, pone **al centro la persona umana**, nei suoi bisogni più essenziali tra i quali va certamente annoverata la **tutela della salute**, oltre al giusto salario, alla tutela previdenziale e assistenziale, e a tutto quello che restituisce vera dignità alla persona che lavora e alla sua famiglia. Buona estate.*