



INFORMAZIONI

00198 - Via V. Bellini 10
Tel.: 06/8412316 - 8543837 - Fax: 06/8412310
E – Mail: AGIDAE@pcn.net
Internet: www.agidae.it

Anno VI

Marzo 2000 - N. 1

*Un anno fa, il 12 marzo 1999, il Parlamento approvava la legge di **Riforma del Collocamento obbligatorio** (cfr. “Documenti AGIDAE” n. 5/99, pp. 17 – 25).*

Più volte si è cercato di tener vivo il problema in vista dell’entrata in vigore della nuova normativa, invitando soprattutto i Gestori a verificare la situazione alla luce della disciplina rinnovata con particolare riferimento:

- *al **numero dei dipendenti** a tempo pieno; quelli a part – time si considerano pro – quota. Nel numero vanno computati **tutti** i dipendenti, non esclusi i docenti ed i lavoratori domestici;*
- *all’identità dell’**ente gestore**, che spesso non si identifica con il singolo Istituto.*

La modulistica, qui allegata, da compilare entro il 31/3 p.v., ma riferita al 31/12/1999, “ha valore come RICHIESTA DI AVVIAMENTO qualora sussistano scoperture nella percentuale di riserva”.

Ciò significa che in via automatica gli Uffici del Lavoro potranno inviare i lavoratori disabili presso i nostri Istituti in numero tale da raggiungere la percentuale prevista e non ancora coperta.

E’ importante, quindi, per i Gestori valutare se sia più opportuno:

- 1) *inoltrare la dichiarazione, con le conseguenze su riscontrate;*
- 2) *ritardare la presentazione, sottoponendosi all’aumento di Lire un milione, maggiorato di Lire 50.000 per ogni giorno di ritardo (art. 15/n. 1) e nel frattempo ripensare la struttura civilistica dell’ente giuridico, anche allo scopo di ripartire i costi derivanti dalla legge;*
- 3) *inoltrare, in via di urgenza, qualora l’Istituto non sia in grado di fronteggiare gli oneri, la richiesta per l’**esonero parziale** (cfr. art. 5/n. 3 della legge).*

I modelli allegati sono stati predisposti con riferimento all’ambito provinciale ma possono essere utilizzati anche per denunce complessive da parte dei datori di lavoro che hanno sedi in diverse province o regioni, per la presentazione dei prospetti al servizio del territorio in cui hanno sede legale.

Con l’occasione, si precisa che i dati inseriti nei prospetti dovranno essere aggiornati al 31 dicembre dell’anno precedente a quello in cui si effettua la denuncia e che la presentazione vale come richiesta di avviamento qualora sussistano scoperture nella percentuale di riserva (come specificato in calce al quadro finale) (cfr. Circolare Ministero del Lavoro, 16/2/2000, prot. 346/M22).

*E’ il caso di rileggersi attentamente **la legge** sia per non incorrere in gravi violazioni, sia per non denunciare percentuali più elevate rispetto al dovuto (si ricorda, ad esempio, che per gli enti che operano nel campo dell’ASSISTENZA, della SOLIDARIETÀ SOCIALE, della RIABILITAZIONE, la quota di riserva si calcola ESCLUSIVAMENTE con riferimento al personale tecnico – esecutivo e svolgente funzioni amministrative). Purtroppo le stesse affermazioni non sembrano applicarsi alla scuola.*

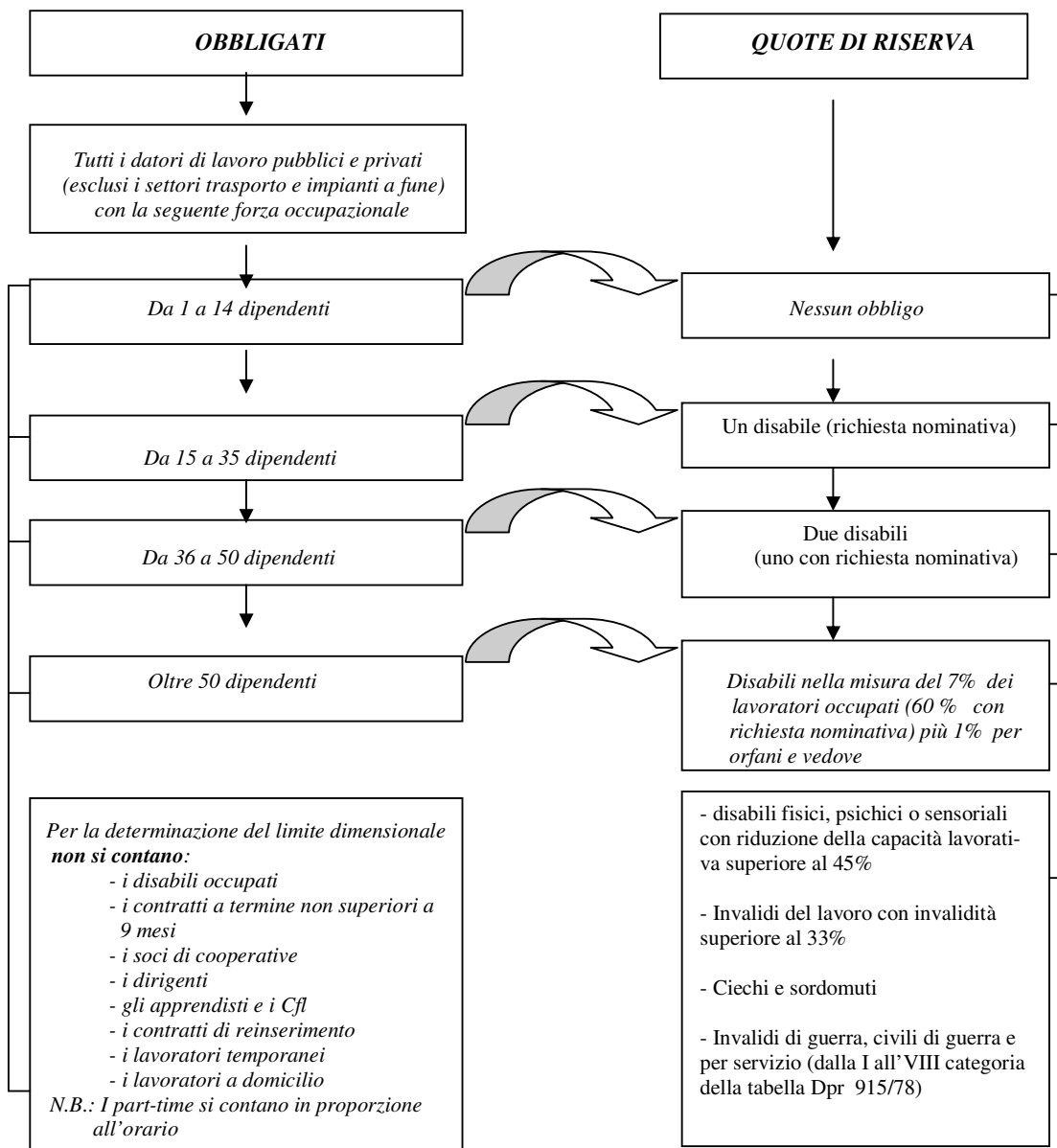
Il personale TECNICO – ESECUTIVO di cui sopra, è quello inquadrato nei livelli III, IV, V e VI del CCNL AGIDAE SOCIO-ASSISTENZIALE, che non svolga funzioni di carattere “formativo”. E’ escluso dal computo, quindi:

- *il personale ESECUTIVO (I e II livello);*
- *il personale educativo;*
- *il personale con mansioni di coordinamento e di dirigenza.*

Gli effetti di questa normativa dovranno favorire una riflessione sull’attuale struttura civilistica dei nostri enti.

F. CICCIMARRA

IL LAVORO DEI DISABILI



- L'obbligo può essere assolto mediante convenzione con l'apposito organismo regionale (individuato nel servizio provinciale competente).
- L'obbligo è sospeso per le aziende che ricorrono alla Cigs, ai contratti di solidarietà e alla mobilità e che hanno in corso procedure concorsuali.
- E' possibile ottenere un esonero parziale monetizzando la scopertura.
- E' possibile effettuare la compensazione territoriale (l'autorizzazione continua ad essere di competenza del Ministero del Lavoro – Circ. 76/99 e 4/2000).

NUMERO COMPLESSIVO LAVORATORI DIPENDENTI[illegible]

NUMERO COMPLESSIVO LAVORATORI SU CUI SI CALCOLA LA QUOTA DI RISERVA_____

NUMERO COMPLESSIVO DELLE CONVENZIONI IN CORSO: _____

