

ACCORDO TERRITORIALE/AZIENDALE

di cui al co. 1, Art. 53 del D.L. n° 78/2010

L'anno 2011 il giorno 3 del mese di agosto presso l'Istituto Salesiano Maria Ausiliatrice di Trento – Via Barbacovi n. 22, si sono riuniti:

- 1) l'AGIDAE di Trento, rappresentata da Giampietro Pettenon
- 2) la FLCGIL di Trento, rappresentata da Michele Olivieri
- 3) per la CISL SCUOLA di Trento, rappresentata da Stefania Galli
- 4) il SINASCA di Trento, rappresentata da Paolo Marenzoni
- 5) SNALS CONFSAI di Trento rappresentata da Giorgio Pasqualini

Le parti,

Premesso

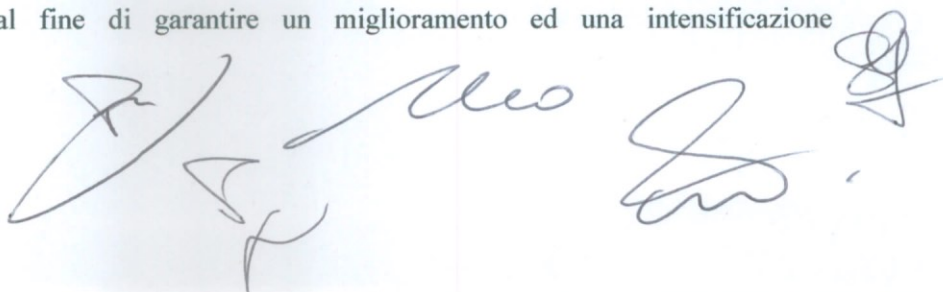
che gli Istituti scolastici dipendenti da Autorità Ecclesiastica della Provincia Autonoma di Trento applicano a tutto il loro personale con rapporto di lavoro dipendente il vigente CCNL sottoscritto il 09/12/2010 tra l'AGIDAE e FLC CGIL, CISL Scuola, UIL Scuola, SNALS Conf-Sal, SINASCA

Rilevato

che l'art. 53 del D.L. 78/2010 convertito con modificazioni in L. 122/2010 dispone che per l'anno 2011 (da gennaio a dicembre) le somme erogate ai lavoratori dipendenti delle aziende private, correlate ad incrementi di produttività, qualità, redditività, innovazione, efficienza organizzativa, collegate ai risultati riferiti all'andamento economico dell'impresa o ad ogni altro elemento rilevante per il miglioramento della competitività, sono soggette ad una imposta sostitutiva dell'IRPEF e relative addizionali e beneficiano del previsto sgravio contributivo in attuazione di accordi o contratti collettivi territoriali o aziendali, come confermato dalla Circolare congiunta Agenzia delle Entrate e Ministero del lavoro n° 3/E del 14 febbraio 2011;

Ritengono

che in ragione della peculiarità dell'attività svolta dai lavoratori che operano all'interno delle Istituzioni Scolastiche aderenti all'AGIDAE al fine di garantire un miglioramento ed una intensificazione



dell'efficienza organizzativa con indubitabili effetti sulla qualità e continuità dell'assistenza offerta agli alunni e alle loro famiglie;

Convengono

di individuare, come di seguito elencate, le componenti accessorie della retribuzione che, rispondendo all'obiettivo di cui sopra, possono beneficiare dell'agevolazione fiscale consistente nell'applicazione – per il periodo di imposta 2011 – dell'imposta sostitutiva del 10%, e che saranno identificate ed attestate dal datore di lavoro nel CUD, come somme erogate in correlazione ad incrementi di produttività, qualità, innovazione ed efficienza organizzativa:

- 1) lavoro supplementare per i lavoratori part time (art. 24. B CCNL);
- 2) clausole elastiche del lavoro a tempo parziale con riferimento all'intero compenso erogato (art. 24.C CCNL);
- 3) presenza notturna (art. 28 comma 7 CCNL)
- 4) premio variabile derivante da contrattazione di II livello, di cui all'art. 13.7 oppure EGR (art. 33 CCNL);
- 5) premio annuale di produttività (art. 34 CCNL);
- 6) indennità per servizio fuori sede (art. 35 CCNL);
- 7) indennità di funzione (art. 36 CCNL);
- 8) lavoro notturno, festivo e straordinario (art. 51 CCNL);
- 9) ogni altro premio variabile concordato nel II livello di contrattazione;
- 10) le ore eccedenti alle 50 (art. 48 comma 18.1 CCNL);
- 11) le ore in esubero oltre le 18 per la scuola secondaria e oltre le 24 per la scuola primaria (art. 48 CCNL).
- 12) ogni altro premio variabile concordato nel II livello di contrattazione, ritenendo comunque che il presente accordo ha carattere sussidiario e cedevole rispetto ad eventuali intese aziendali migliorative precedenti.

Letto, concordato e sottoscritto

AGIDAE

FLC. CGIL

CISL SCUOLA

SINASCA

SNALF CONFESAC

