

Oggi 10 gennaio 2012 si sono incontrati i rappresentanti dell'Agidae e i rappresentanti delle OO.SS. Nazionali – FP CGIL, FISASCAT CISL, UIL TucsUIL,– al fine di condividere un modello di "Accordo Territoriale/Aziendale" da proporre alle proprie rappresentanze Regionali per l'applicazione, al personale dipendente delle strutture associate all'Agidae, della "detassazione" sulle componenti accessorie della retribuzione corrisposte in relazione ad incrementi di produttività e ad innovazione ed efficienza organizzativa.

CONSIDERATO

che l'art. 33, comma 12 della L. 12 novembre 2011 n. 183 in attuazione dell'art. 26 del D.L. 6 luglio 2011 n. 98, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2011 n. 111, ha prorogato per il periodo d'imposta 2012 le misure sperimentali per l'incremento della produttività del lavoro, previste dall'art. 2, comma 1, lettera c), del decreto legge 27 maggio 2008 n. 93, convertito, con modificazioni dalla legge 24 luglio 2008 n. L. 126;

le parti, in attuazione dei contenuti della Circolare n° 3/E del 14/02/2011 emanata dall'Agenzia delle Entrate di concerto con il Ministero del lavoro, hanno ritenuto opportuno favorire la definizione di modelli di accordi territoriali/aziendali, che recepiscono i contenuti dei CCNL, con riferimento alle componenti accessorie della retribuzione, relative al triennio 2009/2010/2011.

Le parti

CONVENGONO

che l'allegato modello di accordo territoriale/aziendale, tenendo conto del ruolo e dei contenuti del CCNL per il personale dipendente delle strutture socio-sanitarie-educativo-assistenziali aderenti all'Agidae, costituisce un modello utile per l'attuazione delle finalità perseguite dalla legislazione in materia di "imposta sostitutiva del 10% sulle componenti accessorie della retribuzione corrisposte in relazione ad incrementi di produttività, innovazione ed efficienza organizzativa" per il conseguimento dei relativi benefici per i lavoratori dipendenti.

LE PARTI

sono impegnate ciascuna per le proprie competenze a trasmettere tempestivamente l'allegato modello di accordo territoriale/aziendale alle proprie sedi regionali assicurando che, dopo la sottoscrizione, venga fornita adeguata informazione sia ai lavoratori dipendenti che alle singole strutture aderenti all'Agidae.

AGIDAE

FP CGIL

FISASCAT CISL

UIL TucsUIL

[Handwritten signatures and names in blue ink:]
Brouillet Daniele
Cavali
Muller Giovanni
Aut. 151

ACCORDO TERRITORIALE/AZIENDALE

L'anno 2012 il giorno.....del mese di presso si sono riuniti:

- 1) l'AGIDAE, sede Regionale del..... nelle persone di
(oppure: Istituto nella persona di)
- 2) la FPCGIL della Regionenella persona del Segretario regionale.....
- 3) la FISASCAT CISL della Regionenella persona del Segretario regionale.....
- 2) la UIL TucsUIL della Regione.....nella persona del Segretario regionale.....

Premesso

che le Istituzioni socio-sanitarie-educative-assistenziali aderenti ad AGIDAE della Regione...(o della Prov. Aut.) applicano a tutto il loro personale con rapporto di lavoro dipendente il vigente CCNL sottoscritto il 22/11/2010 tra l'Agidae Nazionale e le OO.SS. sopra nominate,

Rilevato

che l'art. 33, comma 12 della L. 12 novembre 2011 n. 183 in attuazione dell'art. 26 del D.L. 6 luglio 2011 n. 98, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2011 n. 111, ha prorogato per il periodo d'imposta 2012 le misure sperimentali per l'incremento della produttività del lavoro, previste dall'art. 2, comma 1, lettera c), del decreto legge 27 maggio 2008 n. 93, convertito, con modificazioni dalla legge 24 luglio 2008 n. L. 126. Di conseguenza anche per l'anno 2012, le somme erogate ai lavoratori dipendenti delle aziende private, correlate ad incrementi di produttività, qualità, redditività, innovazione, efficienza organizzativa, collegate ai risultati riferiti all'andamento economico dell'impresa o ad ogni altro elemento rilevante per il miglioramento della competitività, sono soggette ad una imposta sostitutiva dell'IRPEF e relative addizionali e beneficiano del previsto sgravio contributivo in attuazione di accordi o contratti collettivi territoriali o aziendali, come confermato dalla Circolare congiunta Agenzia delle Entrate e Ministero del lavoro n° 3/E del 14 febbraio 2011;

Ritengono

che in ragione della peculiarità dell'attività svolta dai lavoratori che operano all'interno Istituzioni socio-sanitarie-educative-assistenziali aderenti all'Agidae al fine di garantire un ottimale livello di assistenza a ospiti e utenti in maniera continuativa e sempre più efficace, sussista la necessità di incentivare gli istituti contrattuali, ancorchè previsti nel CCNL, che comportino un miglioramento ed una intensificazione dell'efficienza organizzativa con indubitabili effetti sulla qualità e continuità dell'assistenza offerta ai pazienti ospiti e utenti;

Convengono

di individuare, come di seguito elencate, le componenti accessorie della retribuzione che, rispondendo all'obiettivo di cui sopra, possono beneficiare dell'agevolazione fiscale

consistente nell'applicazione – per il periodo di imposta 2012 – dell'imposta sostitutiva del 10%, e che saranno identificate ed attestate dal datore di lavoro nel CUD, come somme erogate in correlazione ad incrementi di produttività, qualità, innovazione ed efficienza organizzativa:

1. lavoro supplementare (art. 22 – B)
2. clausole elastiche e flessibili del lavoro a tempo parziale con riferimento all'intero compenso erogato (Art. 22 – C)
3. lavoro straordinario (Art. 44) sia per la quota ordinaria che per la maggiorazione;
4. lavoro festivo e notturno ordinario (Art. 45, 46)
5. presenza notturna (Art. 47)
6. indennità di disponibilità (Art. 48) e reperibilità (Art. 49)
7. indennità per attività di soggiorno fuori sede (Art. 76)
8. premi di merito (art. 78).
9. premio variabile derivante da contrattazione di II livello, di cui all'art. 7 CCNL, oppure EGR (art. 71)
10. ogni altro premio variabile concordato nel II livello di contrattazione.

Letto, concordato e sottoscritto

AGIDAE

F.P. CGIL Regionale

FISASCAT CISL Regionale

UIL TucsUIL Regionale



