



ACCORDO TERRITORIALE/AZIENDALE

L'anno 2013 il giorno 3 del mese di ottobre presso la sede regionale Puglia dell'AGIDAE, in via Scipione L'Africano 272 BARI si sono riuniti:

- 1) l'AGIDAE, sede Regionale della Puglia nella persona di Domenica Scalera
- 2) la FP CGIL della Regione Puglia nella persona del delegato del Segretario regionale Giuseppe Ceraci
- 3) la FISASCAT CISL della Regione Puglia nella persona Segretario regionale Vincenzo Riglietta
- 4) la UILTuCS UIL della Regione Puglia nella persona del delegato del Segretario regionale Donato Lazazzera

Per verificare la possibilità di introdurre erogazioni economiche a titolo di produttività, secondo quanto previsto dalle seguenti norme di legge, di prassi e contrattuali:

- Art. 1, comma 481, della legge 24 dicembre 2012, n. 228 (contenente la proroga, per il periodo 1° gennaio-31 dicembre 2013, delle misure sperimentali per l'incremento della produttività del lavoro),
- D.P.C.M. 22 gennaio 2013 (definizione della natura e della quantificazione dell'agevolazione e definiti i criteri degli elementi rientranti nel concetto di retribuzione di produttività),
- Circolare n. 15 del 3 aprile 2013 con la quale il Ministero del Lavoro ha fornito i primi chiarimenti sui contenuti del citato D.P.C.M.;
- Circolare dell'Agenzia delle Entrate n. 11 del 30 aprile 2013.

Premesso



che le Istituzioni socio-sanitarie-educative-assistenziali aderenti ad AGIDAE della Regione Puglia applicano a tutto il loro personale con rapporto di lavoro dipendente il vigente CCNL sottoscritto il 22/11/2010 tra l'AGIDAE Nazionale e le OO.SS. sopra nominate,



Ritengono

che in ragione della peculiarità dell'attività svolta dai lavoratori che operano all'interno Istituzioni socio-sanitarie-educative-assistenziali aderenti all'AGIDAE al fine di garantire un ottimale livello di assistenza a ospiti e utenti in maniera continuativa e sempre più efficace, sussista la necessità di incentivare gli istituti contrattuali, ancorché previsti nel CCNL, che





comportino un miglioramento ed una intensificazione dell'efficienza organizzativa con indubitabili effetti sulla qualità e continuità dell'assistenza offerta ai pazienti ospiti e utenti;

Convengono

di individuare, come di seguito elencate, le componenti accessorie della retribuzione che, rispondendo all'obiettivo di cui sopra, possono beneficiare dell'agevolazione fiscale consistente nell'applicazione – per il periodo di imposta 2013 – dell'imposta sostitutiva del 10%, e che saranno identificate ed attestate dal datore di lavoro nel CUD, come somme erogate in correlazione ad incrementi di produttività, qualità, innovazione ed efficienza organizzativa:

1. lavoro supplementare (Art. 22 – B)
2. clausole elastiche e flessibili del lavoro a tempo parziale con riferimento all'intero compenso erogato (Art. 22 – C)
3. lavoro straordinario (Art. 44) sia per la quota ordinaria che per la maggiorazione
4. lavoro festivo e notturno ordinario (Artt. 45, 46)
5. presenza notturna (Art. 47)
6. indennità di disponibilità (Art. 48) e reperibilità (Art. 49)
7. indennità per attività di soggiorno fuori sede (Art. 76)
8. premi di merito (art. 78)
9. premio variabile derivante da contrattazione di II livello, di cui all'art. 7 CCNL, oppure EGR (Art. 71)
10. ogni altro premio variabile concordato nel II livello di contrattazione.

Letto, concordato e sottoscritto

AGIDAE

F.P. CGIL Regionale

FISASCAT CISL Regionale

FISASCAT CISL

IL SEGRETARIO

UILTuCS UIL Regionale



Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali
Direzione Territoriale del Lavoro BARI Servizio Politiche del Lavoro
U.O. Relazioni Sindacali e Conflitti di Lavoro - Linea contratti
Tel. 080-0994038-34 Fax. 0800994084 e-mail dpl-bari@lavoro.gov.it
dpl.bari@mailcert.lavoro.gov.it

VERBALE DI DEPOSITO Contratti di Secondo Livello

In data 28/10/2013 a cura **AGIDAE sede Regionale Puglia**

Sede: via scipione l'africano Bari

CCNL applicato in Azienda : SOCIO ASSISTENZIALI aderenti AGIDAE

È stato depositato presso la Direzione Territoriale del Lavoro di BARI,

l'Accordo **TERRITORIALE**

stipulato in data: 03/10 /2013 - Il suddetto accordo si compone di **n°02 Fogli** .

Si rilascia copia del presente verbale in data 28/10/2013 al depositante

Sig. MINAFRA LUIGI

Carta identità rilasciata dal ComuneBARI n.AO3896713

Il deposito in parola viene effettuato ai sensi della normativa di seguito indicata:

- Art.3 della Legge 29 luglio 1996 n. 402;
- Art.1 comma 67/68 legge 247/07
- Art.2 co. 3 lett. A) del Decreto Interministeriale 7 maggio 2008 (ex lege 135/97);
- Art.33, comma14, della legge n.183/2011.
- Art.8 D.L. 138/2011

X DPCM del 22/1/2013

- altro

Bari. 28/10 /2013


Direzione Territ.le del Lavoro di Bari
L'Addetto incaricato
