

ACCORDO TERRITORIALE AZIENDALE

L'anno 2014 il giorno 29 del mese di ottobre 2014 si sono riuniti:

- 1) l' AGIDAE, sede Regionale del Veneto nella persona di suor Daniela Gallo
- 2) la FP CGIL della Regione Veneto nella persona del Segretario regionale sig. Palma Giorgio
- 3) la FISASCAT CISL della Regione Veneto nella persona del Segretario regionale sig.a Rizzo ~~Palma~~ MAURIZIA
- 4) la UILTUCS UIL della Regione Veneto nella persona del Segretario regionale sig. Boscaro Luigino

Per verificare la possibilità di introdurre erogazioni economiche a titolo di produttività, secondo quanto previsto dalle seguenti norme di legge, di prassi e contrattuali:

- Art. 1, commi 481 e 482, della legge 24 dicembre 2012, n. 228 (contenente la proroga, per il periodo d'imposta 2013 e 2014, delle misure sperimentali per l'incremento della produttività del lavoro, previste dall'art. 2, comma 1, lettera c), del decreto — legge 27 maggio 2008 n. 93, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 luglio 2008 n. 126),
- D.P.C.M. 19 febbraio 2014, che ha applicato le misure di cui al comma 481 dell'art. 1 sopra citato con le stesse modalità al periodo dal 1 gennaio 2014 al 31 dicembre 2014;
- Circolare n. 15 del 3 aprile 2013 con la quale il Ministero del Lavoro ha fornito i primi chiarimenti sui contenuti del D.P.C.M. 22 gennaio 2013;

Premesso

che le Istituzioni socio - sanitarie - educative - assistenziali aderenti ad AGIDAE della Regione Veneto applicano a tutto il loro personale con rapporto di lavoro dipendente il vigente CCNL sottoscritto il 22/11/2010 tra l'AGIDAE Nazionale e le OO.SS. sopra nominate,

Ritengono

che in ragione della peculiarità dell'attività svolta dai lavoratori che operano all'interno Istituzioni socio - sanitarie - educative - assistenziali aderenti all'AGIDAE al fine di garantire un ottimale livello di assistenza a ospiti e utenti in maniera continuativa e sempre più efficace, sussista la necessità di incentivare, gli istituti contrattuali, ancorché previsti nel CCNL, che comportino un miglioramento ed una intensificazione dell'efficienza organizzativa con indubitabili effetti sulla qualità e continuità dell'assistenza offerta ai pazienti ospiti e utenti;



Convengono

di individuare, come di seguito elencate, le componenti accessorie della retribuzione che, rispondendo all'obiettivo di cui sopra, possono beneficiare dell'agevolazione fiscale consistente nell'applicazione — per il periodo di imposta 2014 — dell'imposta sostitutiva del 10%; e che saranno identificate ed attestate dal datore di lavoro nel CUD, come somme erogate -in correlazione ad incrementi di produttività, qualità, innovazione ed efficienza organizzativa:

1. lavoro supplementare (Art. 22 — B)
2. clausole elastiche e flessibili del lavoro a tempo. parziale con riferimento all'intero compenso erogato (Art. 22 — C)
3. lavoro straordinario (Art. 44) sia per la quota ordinaria che per la maggiorazione
4. lavoro festivo e notturno ordinario (Ai tt. 45,, 46)
5. presenza notturna (Art. 47)
6. indennità di disponibilità (Art. 48) e reperibilità (Art. 49)
7. indennità per attività di soggiorno fuori sede (Art. 76)
8. premi di merito (art. 78)
9. premio variabile derivante da contrattazione di II livello, di cui all'art. 7 CCNL, oppure EGR (Art. 71)
10. ogni altro premio variabile concordato nel II livello di contrattazione.

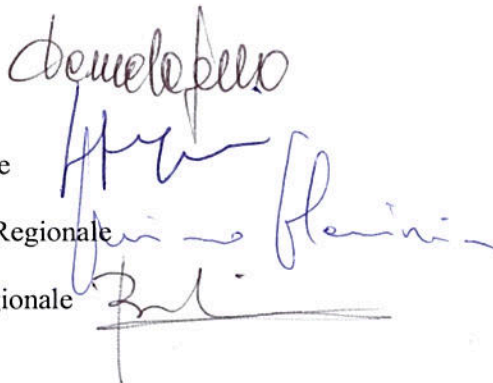
Letto, concordato e sottoscritto

AGIDAE

FP CGIL Regionale

FISASCAT CISL Regionale

UILTuCS UIL Regionale



AUTODICHIARAZIONE DI CONFORMITA'

Le parti firmatarie dell'accordo territoriale per l'applicazione del regime fiscale agevolato di cui all'art. I del Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri di concerto con il **Ministro dell'economia e delle finanze del 19 febbraio 2014 e di quanto previsto dalla Legge 24 dicembre 2012, n. 228, art. 1,**

- 1) l'AGIDAE, nelle persone di suor Daniela Gallo
- 2) la FP' CGIL della Regione Veneto nella persona di Palma Giorgio
- 3) la FISASCAT CISL della Regione Veneto nella persona di Rizzo Maurizia
- 4) la UILTuCS UIL della Regione Veneto nella persona di Boscaro Luigino

DICHIARANO

di aver individuato le voci retributive assoggettabili al regime agevolato, conformemente a quanto disposto nel citato DPCM.

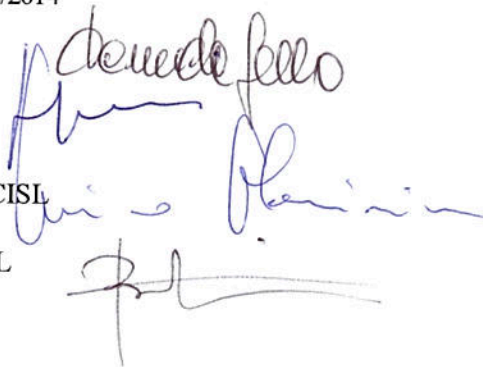
Venezia, 29/10/2014

AGIDAE

FP CGIL

FISASCAT CISL

UILTuCS UIL



Da: "Istituto DON BOSCO" (PEC) <donboscopadova@pec.it>
Inviato: giovedì 6 novembre 2014 10:13
A: cdl.braidotti@consulenti.ve.it
Oggetto: Fw: ACCETTAZIONE: Fw:
Allegati: daticert.xml

Inoltro il certificato di ricevimento da parte della DPL Grazie e buona giornata sr Daniela

-----Messaggio originale-----

From: posta-certificata@pec.aruba.it
Sent: Monday, November 03, 2014 10:16 AM
To: donboscopadova@pec.it
Subject: ACCETTAZIONE: Fw:

-- Ricevuta di accettazione del messaggio indirizzato a dpl-Venezia@lavoro.gov.it ("posta ordinaria") --

Il giorno 03/11/2014 alle ore 10:16:21 (+0100) il messaggio con Oggetto

"Fw: " inviato da "donboscopadova@pec.it"

ed indirizzato a:

dpl-Venezia@lavoro.gov.it ("posta ordinaria") è stato accettato dal sistema ed inoltrato.

Identificativo del messaggio:

ope275.20141103101621.18920.10.1.48@pec.aruba.it

L'allegato daticert.xml contiene informazioni di servizio sulla trasmissione