

ACCORDO TERRITORIALE/AZIENDALE

L'anno 2014, il giorno 30 del mese di maggio alle ore 12,30, presso l'Istituto Femminile Don Bosco di Padova – Via San Camillo de Lellis, 4 -, si sono riuniti:

- 1) l'AGIDAE, nelle persone di Daniela Gallo
- 2) la FLC CGIL della Regione nella persona di Olivotto Silvano
- 3) la CISL SCUOLA della Regione nella persona di Nalesso Paolo
- 4) la UIL SCUOLA della Regione nella persona di Checcacci Roberto
- 5) lo SNALS CONF-SAL della Regione nella persona di Capotosto Elisabetta
- 6) il SINASCA della Regione nella persona di Mantovani Donatella

Premesso

che gli Istituti scolastici dipendenti dall'Autorità Ecclesiastica della Regione VENETO applicano a tutto il loro personale con rapporto di lavoro dipendente il vigente CCNL sottoscritto il 9/12/2010 tra l'AGIDAE e FLC CGIL, CISL Scuola, UIL Scuola, SNALS CONF-SAL, SINASCA;

Rilevato

che l'art. 1, commi 481 e 482 della L. 24 dicembre 2012 n. 228 (legge di stabilità 2013), hanno prorogato per il periodo d'imposta 2013 e 2014 le misure sperimentali per l'incremento della produttività del lavoro, previste dall'art. 2, comma 1, lettera c), del decreto-legge 27 maggio 2008 n. 93, convertito, con modificazioni dalla legge 24 luglio 2008 n. 126;

che il DPCM 19 febbraio 2014, che ha applicato le misure di cui al comma 481 dell'art. 1 sopra citato con le stesse modalità al periodo dal 1° gennaio 2014 al 31 dicembre 2014;

di conseguenza, anche per l'anno 2014, le somme erogate ai lavoratori dipendenti delle aziende private, correlate ad incrementi di produttività, qualità, redditività, innovazione, efficienza organizzativa, collegate ai risultati riferiti all'andamento economico dell'impresa o ad ogni altro elemento rilevante per il miglioramento della competitività, sono soggette ad una imposta sostitutiva dell'IRPEF e relative addizionali e beneficiano del previsto sgravio contributivo in attuazione di accordi o contratti collettivi territoriali o aziendali.

Ritengono

che in ragione della peculiarità dell'attività svolta dai lavoratori che operano all'interno delle Istituzioni Scolastiche aderenti all'AGIDAE al fine di garantire un miglioramento ed una intensificazione dell'efficienza organizzativa con indubitabili effetti sulla qualità e continuità dell'assistenza offerta agli alunni e alle loro famiglie;



Convengono

Di individuare, come di seguito elencate, le componenti accessorie della retribuzione che, rispondendo all'obiettivo di cui sopra, possono beneficiare dell'agevolazione fiscale consistente nell'applicazione – per il periodo di imposta 2014 – dell'imposta sostitutiva del 10% applicabile alle retribuzioni nel limite massimo complessivo di € 3.000,00 lordi, e che saranno identificate ed attestate dal datore di lavoro nel CUD, come somme erogate in correlazione ad incrementi di produttività, qualità, innovazione ed efficienza organizzativa, integrazione delle competenze:

- misure rientranti dalla lettera a) del DPCM:

- 1) clausole elastiche del lavoro a tempo parziale con riferimento all'intero compenso erogato (art. 24.C- CCNL AGIDAE Istituzioni Scolastiche 2010/2012);
- 2) presenza notturna (art. 28 comma 7- CCNL AGIDAE Istituzioni Scolastiche 2010/2012);
- 3) premio annuale di produttività (art. 34- CCNL AGIDAE Istituzioni Scolastiche 2010/2012);
- 4) indennità per servizio fuori sede (art. 35- CCNL AGIDAE Istituzioni Scolastiche 2010/2012);
- 5) indennità di funzione (art. 36- CCNL AGIDAE Istituzioni Scolastiche 2010/2012);
- 6) premio variabile concordato nel II livello di contrattazione;
- 7) le ore eccedenti alle 50 (art. 48 comma 18.1- CCNL AGIDAE Istituzioni Scolastiche 2010/2012);
- 8) le ore in esubero oltre le 18 per la scuola secondaria, oltre le 24 per la scuola primaria e oltre le 31 per la scuola dell'infanzia (art. 48- CCNL AGIDAE Istituzioni Scolastiche 2010/2012);

- misure rientranti dalla lettera b) del DPCM:

- 1) distribuzione delle ferie eccedenti i 2/3, previo accordo territoriale di cui all'art. 13.4 per il personale non docente;

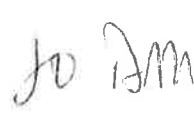
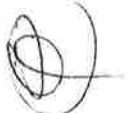
- misure rientranti dalla lettera c) del DPCM:

- 1) adozione di misure volte a rendere compatibile l'impiego di nuove tecnologie, con la tutela dei diritti fondamentali dei lavoratori, per facilitare l'attivazione di strumenti tecnici ed informatici;

- misure rientranti dalla lettera d) del DPCM:

- 1) attuazione di corsi di formazione individuali e/o collettivi volti all'integrazione delle competenze e all'utilizzo di nuove tecnologie.

La retribuzione delle ore impiegate nelle attività sopra riportate è assoggettata all'aliquota agevolata del 10%, a prescindere dalle modalità e dai tempi della loro effettuazione, nella misura massima della retribuzione annua lorda di € 3.000,00, per i dipendenti titolari di reddito non superiore, nell'anno 2013, ad € 40.000,00, al lordo delle somme assoggettate nel medesimo anno 2013, all'imposta sostitutiva di cui all'art. 1, comma 1, del DPCM del 22 gennaio 2013.



Letto, concordato e sottoscritto

SINASCA

Daniello Moriconi

SAL

Scuola Veneta

Segreteria Regionale

*SINDACATO NAZ. AUT.
LAVORATORI SCUOLA
S.N.A.I.S.*

Regione Veneto

"Istituto DON BOSCO" (PEC)

Da: <posta-certificata@pec.aruba.it>
Data: giovedì 5 giugno 2014 16:20
A: <donboscopadova@pec.it>
Allega: daticert.xml
Oggetto: ACCETTAZIONE: Fw: Accordo DPCM 19/02/2014

-- Ricevuta di accettazione del messaggio indirizzato a dpl-Venezia@lavoro.gov.it ("posta ordinaria") --

Il giorno 05/06/2014 alle ore 16:20:31 (+0200) il messaggio con Oggetto "Fw: Accordo DPCM 19/02/2014" inviato da "donboscopadova@pec.it" ed indirizzato a:

dpl-Venezia@lavoro.gov.it ("posta ordinaria")

è stato accettato dal sistema ed inoltrato.

Identificativo del messaggio: opec275.20140605162031.16631.04.1.49@pec.aruba.it

L'allegato daticert.xml contiene informazioni di servizio sulla trasmissione