



ASSOCIAZIONE GESTORI ISTITUTI DIPENDENTI AUTORITÀ ECCLESIASTICA
Via Vincenzo Bellini 10
00198 - Roma

NEWSLETTER – Novembre 2015

Servizio gratuito di informazione on line per gli Associati AGIDAE

Vita associativa

→AGIDAE. Rinnovo CCNL AGIDAE Scuola

In AGIDAE proseguono le trattative con le OO.SS. nazionali per il rinnovo del CCNL Scuola. Il nuovo tavolo sindacale è stato convocato per il 24 novembre 2015.

Prassi amministrativa

→INPS. Ulteriori chiarimenti esonero contributivo triennale per nuovi assunti a tempo indeterminato



L'INPS, con [circolare n. 178 del 3 novembre 2015](#), interviene a distanza di tempo dall'emanazione della [circolare n. 17/2015](#), fornendo ulteriori chiarimenti sull'applicazione dell'esonero contributivo triennale per le nuove assunzioni di personale a tempo indeterminato effettuate nel 2015. Nella circolare sono ribadite le specifiche casistiche per il riconoscimento all'incentivo.

→Ministero del Lavoro. Revisione sanzioni in materia di lavoro

Il Ministero del Lavoro ha emanato la [circolare n. 26/2015](#) con la quale fornisce le prime indicazioni operative sul regime sanzionatorio relativo ad alcuni illeciti in materia di lavoro nero, del Libro Unico del lavoro, dei prospetti paga e di assegni per il nucleo familiare (art. 22, D.Lgs. n. 151/2015 c.d. Decreto Semplificazioni).

News dalla Magistratura

→Corte di Cassazione. Illegittimità del patto di prova nella successione di contratti a termine

La Corte di Cassazione – Sez. lavoro - con sentenza n. 22286 del 30 ottobre 2015, statuisce che è inopponibile il “patto di prova” in un contratto sottoscritto alla fine di una serie di rapporti a termine svolti per le stesse mansioni.

“Nel lavoro subordinato, il patto di prova tutela l'interesse di entrambe le parti del rapporto a sperimentarne la convenienza, dovendosi ritenere l'illegittimità dei fatti ove la suddetta verifica sia già intervenuta, con esito positivo, per le specifiche mansioni in virtù di prestazione resa dallo stesso lavoratore, per un congruo lasso di tempo, a favore del medesimo datore di lavoro. Ne consegue che la ripetizione del patto di prova in due successivi contratti di lavoro tra le stesse parti è ammissibile solo se essa, in base all'apprezzamento del giudice di merito, risponda alla suddetta causa, permettendo all'imprenditore di verificare non solo le qualità professionali, ma anche il comportamento e la personalità del lavoratore in relazione all'adempimento della prestazione, elementi suscettibili di modificarsi nel tempo per l'intervento di molteplici fattori, attinenti alle abitudini di vita o a problemi di salute.”



Il consulente risponde

→Quali sono le condizioni per poter assumere un dipendente con la riduzione della retribuzione tabellare, ai sensi dell'accordo della *Commissione di Contratto AGIDAE SCUOLA del 1° settembre 2014*, se non si tratta di primo contratto a termine?

L'Accordo citato prevede la possibilità per l'Istituto-datore di lavoro di applicare la decurtazione della retribuzione tabellare per ogni nuova assunzione a partire dal 1° settembre 2014, a prescindere dal numero di rinnovi, se si tratta di contratto a termine ed indipendentemente dal fatto che il contratto precedente sia sottoscritto con lo stesso datore di lavoro e con lo stesso inquadramento contrattuale. La riduzione tabellare rimarrà in vigore sino al termine del contratto individuale di lavoro, salvo trattamento di miglior favore.



Agidae Opera risponde alle domande più ricorrenti nell'ambito dell'amministrazione del personale.
Per inviare un quesito scrivere a:
info@agidaeopera.it

→Un dipendente del nostro Istituto, il 1° ottobre 2015, ha presentato lettera di dimissioni recante come ultimo giorno di lavoro il 1° dicembre 2015, nel rispetto del preavviso di 2 mesi, in base all'art. 82 del CCNL AGIDAE SCUOLA. Dal 12 al 19 ottobre il docente è stato in ferie; sorge il dubbio se le stesse sospendano il preavviso, con il conseguente "slittamento" del termine ultimo del rapporto di lavoro. In tal caso, si deve applicare una trattenuta di mancato preavviso?

"Il principio di non sovrapposibilità delle ferie al preavviso, sancito dall'art. 2109 c.c., ultimo comma, è posto esclusivamente a favore del lavoratore e a tutela dell'effettiva funzione di ristoro delle energie psicofisiche delle ferie; conseguentemente, esso non consente al datore di lavoro, che abbia autorizzato un periodo di ferie dopo avere ricevuto le dimissioni del dipendente, di pretendere il corrispondente prolungamento del periodo di preavviso; ne segue l'illegittimità della relativa trattenuta per mancato preavviso." (Trib. Milano, 28/12/2002, Est. Frattin)

Segnalazioni

→FONDAZIONE AGIDAE LABOR. Corso "La nuova norma UNI EN ISO 9001:2015. Sistemi di gestione per la Qualità - Requisiti"

Dal 27 al 30 dicembre 2015, presso la sede di Fondazione Agidae Labor, si terrà un corso teorico-pratico di 30 ore sulle principali novità introdotte dalla nuova norma internazionale.

[Scarica il dépliant](#)

→FONDAZIONE AGIDAE LABOR. Corso "Approfondimenti sui BES. Quali strategie educativo-didattiche per una classe sempre più inclusiva?"

Il 19 dicembre 2015, presso la sede di Fondazione Agidae Labor, si terrà un seminario di approfondimento e confronto sulle ricadute educativo-didattiche che le circolari sui BES hanno comportato nella loro attuazione.

[Scarica il dépliant](#)



La informiamo, ai sensi della Legge 196/2003, che il suo indirizzo e-mail è stato da noi reperito attraverso fonti di pubblico dominio, attraverso un messaggio da noi ricevuto o una lista di partecipazione da Lei compilata. Nel caso non sia più interessata/o a ricevere nostri messaggi, risponda a questa mail indicando in oggetto "cancellami".