



ASSOCIAZIONE GESTORI ISTITUTI DIPENDENTI AUTORITÀ ECCLESIASTICA
Via Vincenzo Bellini 10
00198 - Roma

NEWSLETTER – Ottobre 2015

Servizio gratuito di informazione on line per gli Associati AGIDAE

Novità legislative

→ Governo: nuovi decreti attuativi del Jobs Act



Con la pubblicazione in [G.U. n. 221 del 23 settembre 2015](#), sono entrati in vigore gli ultimi quattro decreti legislativi Jobs Act, in attuazione della legge delega n.183/2014. Le disposizioni adottate riguardano, nello specifico:

- 1) [Attività ispettiva;](#)
- 2) [Ammortizzatori sociali;](#)
- 3) [Riordino servizi per il lavoro e politiche attive;](#)
- 4) [Semplificazione procedure dei rapporti di lavoro.](#)

Sul sito AGIDAE, nella sezione Normativa - Decreti Legislativi, sono disponibili i testi dei provvedimenti.

Vita Associativa

→ AGIDAE: rinnovo del CCNL AGIDAE SCUOLA

In AGIDAE proseguono le trattative con le OO.SS. nazionali per il rinnovo del CCNL AGIDAE SCUOLA. Il prossimo incontro è stato convocato per il 3 novembre 2015.

Prassi amministrativa

→ INAIL: nuovo modello OT per la riduzione del premio INAIL

L'INAIL ha pubblicato, [nell'area modulistica del proprio sito internet, il nuovo modello OT/24 per il 2016](#) con il quale le aziende che hanno effettuato nel corso del 2015 interventi migliorativi dei livelli di sicurezza ed igiene nei luoghi di lavoro rispetto agli obblighi di legge, potranno richiedere la riduzione del premio assicurativo.





Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

Interpelli ministeriali

→Ministero del Lavoro: certificato del casellario giudiziale

Con la risposta [all'interpello n. 22 del 24.9.2015](#), il Ministero del Lavoro ha chiarito che, nell'ipotesi in cui un'impresa subentri a un'altra nell'esecuzione di un servizio in ragione di un **cambio di appalto** e il nuovo appaltatore sia tenuto ad assumere il personale precedentemente impiegato, non vige l'obbligo, per il nuovo datore di lavoro, di richiedere il **certificato penale del casellario giudiziale** a coloro che hanno un contatto diretto e regolare con i minori, a condizione che questi abbia acquisito la documentazione già in

possesso del precedente datore di lavoro. L'adempimento riguarda esclusivamente i rapporti di lavoro attivati a partire dal 6.04.2014, e non i rapporti di lavoro già in corso a tale data.

News dalla Magistratura

→Corte di Cassazione: esposizione del codice disciplinare e licenziamento per giusta causa

Con sentenza n. 17366 del 1° settembre 2015, la Corte di Cassazione ha ribadito la legittimità del licenziamento per giusta causa comminato ad un dipendente per gravi violazioni delle direttive aziendali, anche in mancanza dell'affissione del codice disciplinare nella sede lavorativa. Nel caso di specie, i giudici della Suprema Corte hanno evidenziato nel comportamento del dipendente gravissime negligenze e superficialità in grado di esporre il datore di lavoro a rischi di natura economica. Tutto ciò può costituire la base di un licenziamento disciplinare anche in mancanza del codice disciplinare, in quanto gli obblighi di diligenza, buona fede e correttezza rientrano tra i comportamenti del "buon padre di famiglia" che non possono mai venire meno durante il rapporto di lavoro. [Leggi la sentenza n. 17366/2015.](#)



Il consulente risponde

→Tutti gli Istituti possono usufruire dello sgravio contributivo previsto per un'assunzione a tempo determinato per sostituzione maternità?

No. Lo sgravio contributivo è previsto dall'art. 4 commi 3 e 5 del D.Lgs. n. 151/2001 e riguarda esclusivamente le aziende con meno di 20 dipendenti. Queste aziende pagano, fino ad un anno di età del bambino, soltanto il 50% dei contributi per il lavoratore assunto a tempo determinato in sostituzione della lavoratrice in maternità.



Agidae Opera risponde alle domande più ricorrenti nell'ambito dell'amministrazione del personale.

Per inviare un quesito scrivere a:
info@agidaeopera.it

→E' possibile per un Istituto scolastico che applica il CCNL AGIDAE SCUOLA assumere un dipendente con la riduzione della retribuzione tabellare se non si tratta di primo contratto a termine?

Sì. Tale decurtazione trova legittimazione nel Protocollo di Intesa sindacale del 24/07/2013 che prevede per tutte le nuove assunzioni a partire dal 1° settembre 2013 una riduzione della retribuzione nella misura massima del 18%. Tale condizione è stata confermata nel successivo Accordo della Commissione di Contratto AGIDAE SCUOLA del 1° settembre 2014 per tutti i nuovi assunti dal 1° settembre 2014, in considerazione del perdurante stato di crisi delle Istituzioni scolastiche, per la durata di vigenza del CCNL 2013-2016.

Segnalazioni

→Fondazione AGIDAE LABOR: presentazione, gestione e rendicontazione piani formativi aziendali finanziati dal FOND.E.R.

Gli Istituti associati AGIDAE possono rivolgersi alla Fondazione AGIDAE LABOR per avere gratuitamente la presentazione, la gestione e la rendicontazione di piani formativi aziendali finanziati con l'Avviso 3/2015 del FOND.E.R. I piani saranno presentati entro il 31.12.2015, ma le attività formative potranno svolgersi entro 12

mesi dall'ammissibilità del finanziamento da parte del Fondo.

I destinatari dei progetti formativi devono essere minimo 8 e max 30 dipendenti (anche religiosi) assunti con contratto a tempo indeterminato, determinato o co.co.co.

Per ulteriori informazioni, telefonare al numero 06/85457201-209.

TRAINING

Setting the international standard for education in risk management and financial engineering

[Learn More >>](#)



fondo enti religiosi



ondazione
gidae labor



agiqualitas



La informiamo, ai sensi della Legge 196/2003, che il suo indirizzo e-mail è stato da noi reperito attraverso fonti di pubblico dominio, attraverso un messaggio da noi ricevuto o una lista di partecipazione da Lei compilata. Nel caso non sia più interessata/o a ricevere nostri messaggi, risponda a questa mail indicando in oggetto "cancellami".