



ASSOCIAZIONE GESTORI ISTITUTI DIPENDENTI AUTORITÀ ECCLESIASTICA
Via Vincenzo Bellini 10
00198 - Roma

NEWSLETTER – Aprile 2015

Servizio di informazione on line per gli Associati AGIDAE

Novità legislative



→ Governo: Disegno di Legge la “Buona Scuola”

Il C.D.M. del 12 marzo 2014 ha approvato il D.d.L. n. 2994 di riforma del sistema nazionale di istruzione e formazione, la c.d. “Buona Scuola”, che contiene una serie di misure di “rilancio” delle scuole statali. Per le istituzioni scolastiche paritarie si prevede esclusivamente una detrazione massima di spesa di 400 euro per studente, limitata alle scuole **d’infanzia e primaria**. Il provvedimento è stato presentato alla Camera, secondo l’iter di legge.

[Leggi il disegno di legge governativo](#)

Vita Associativa

→ AGIDAE: Assemblea ordinaria annuale e Convegno Nazionale di Studio 2015

Il 25 e 26 aprile, a Roma, presso la Pontificia Università Urbaniana, si svolgeranno il Convegno Nazionale di Studio e l’Assemblea ordinaria annuale per i Gestori delle Opere associate. Il Convegno dal titolo “Riforme normative e attività degli Istituti” e “Convenzione S. Sede-Repubblica Italiana in materia fiscale” rappresenta un’importante occasione di riflessione e di condivisione sulla recente riforma del lavoro, operata con il c.d. “Jobs Act” e della scuola prevista dal D.d.L. governativo “La Buona Scuola”, nonché sul recente accordo tra la Santa Sede e lo Stato Italiano in materia di trasparenza fiscale.

[Leggi il programma](#)

Prassi amministrativa

→ INPS: Unicità posizione contributiva. Esoneri per datori del settore socio-sanitario e dell’istruzione

Con [la circolare n. 65 del 2 aprile 2015](#), l’Inps, nel ribadire i termini di scadenza per il rispetto dell’obbligo di unicità della posizione contributiva aziendale, fornisce indicazioni per l’applicazione delle disposizioni agli enti ad articolazione territoriale il cui assetto è basato su criteri di autonomia organizzativa e gestionale ed alle realtà aziendali caratterizzate da sistemi informativi particolarmente complessi. L’Inps ricorda che continueranno a poter operare con distinte posizioni aziendali i datori di lavoro che esercitano attività di istruzione, di assistenza di natura sanitaria o sociale, di beneficenza, ecc., il cui assetto risulti fondato su



criteri di autonomia organizzativa e gestionale. In tali casi, gli Enti, anche in presenza di medesimo inquadramento previdenziale, possono svolgere gli adempimenti informativi avvalendosi di più matricole, ognuna delle quali riferita alla specifica struttura territoriale. Ricorrendo dette condizioni, fermo l'obbligo dei datori di lavoro interessati di ricercare soluzioni organizzative ed operative volte a favorire l'unificazione della posizione contributiva aziendale, la sussistenza di più matricole riferite al medesimo datore di lavoro **risulta ammissibile sino a nuove disposizioni dell'Istituto.**

Segnalazioni

→FONDER: Nuovi Avvisi per la formazione finanziata

Sono stati pubblicati nuovi Avvisi per promuovere l'aggiornamento, la riqualificazione professionale e/o l'adeguamento delle competenze dei lavoratori di enti o imprese aderenti al Fondo. In particolare:

- Avviso 1/2015 per il finanziamento dei vouchers formativi individuali;
- Avviso 2/2015 destinato esclusivamente alle Aziende neoaderenti al Fonder;
- Avviso 4/2015 per il finanziamento dei piani formativi territoriali/settoriali;
- Avviso 5/2015 dedicato al finanziamento dei piani aziendali con portabilità di risorse da altro Fondo Interprofessionale.

Per ulteriori informazioni: www.fonder.it

Approfondimenti

→Agenzia delle Entrate: Guida al 730 precompilato

L'Agenzia delle Entrate ha pubblicato una [Guida](#) per il cittadino dedicata al nuovo **730 precompilato**. Il modello racchiude i dati su redditi, ritenute, versamenti e alcune spese detraibili o deducibili acquisite direttamente da parte dell'Amministrazione finanziaria. La dichiarazione 730 precompilata, ricorda la Guida, è comunque **facoltativa**. E', infatti, sempre possibile presentare la dichiarazione con le modalità ordinarie (modello 730 o modello Unico).

**Cos'è la dichiarazione precompilata?
Quali gli adempimenti dei contribuenti?
L'Agenzia delle Entrate pubblica la Guida
informativa sul 730 precompilato.**

Il 730 precompilato sarà disponibile in un'area autenticata del sito internet dell'Agenzia delle Entrate, a partire **dal 15 aprile 2015**. Il contribuente, una volta in possesso delle credenziali di accesso, dovrà solo verificare se i dati inseriti sono corretti. Quindi, a seconda dei casi, potrà:

- ✓ accettare la dichiarazione senza fare modifiche;
- ✓ correggere eventuali dati non corretti;
- ✓ integrare la dichiarazione per inserire, ad esempio, altre spese deducibili o detraibili.

La dichiarazione dovrà essere presentata **entro il 7 luglio 2015**.

Il consulente risponde

→Ho licenziato un lavoratore per giustificato motivo oggettivo. Devo pagare il c.d. "ticket licenziamento", ovvero il contributo ASpl anche in questo caso?

Sì. Il contributo dovuto, per il 2015, dal datore di lavoro in caso di licenziamento di un lavoratore assunto a tempo indeterminato, è pari ad euro 490,10 per ogni anno di lavoro effettuato fino ad un massimo di 3 anni (l'importo massimo del contributo è pari a 1.470,30 euro per i rapporti di lavoro di durata pari o superiore a 36 mesi). Il contributo deve essere calcolato in proporzione ai mesi di anzianità aziendale e senza operare distinzioni tra lavoro a tempo pieno e part-time.

→Quanto è il limite massimo di contratti a tempo determinato che posso stipulare in Istituto?

E' il 20% del numero dei lavoratori a tempo indeterminato in forza al 1° gennaio dell'anno dell'assunzione, a prescindere dall'unità produttiva o dalla sede in cui gli stessi sono occupati in azienda, salvo deroghe previste dal CCNL di settore. I lavoratori in regime part-time andranno conteggiati non come unità piene, ma in proporzione all'orario ridotto (due part-time al 50% equivalgono ad un lavoratore a tempo pieno). **Il CCNL AGIDAE SCUOLA, nell'art. 23.1 lettera A) comma 2**, prevede un tetto massimo di utilizzo di contratti di lavoro a termine pari al 20% del numero dei lavoratori occupati a tempo indeterminato nell'Istituto, con numero minimo di tre.

Il CCNL AGIDAE ISTITUTI SOCIO-SANITARI-ASSISTENZIALI-EDUCATIVI, nell'art. 21.1 lett. A), prevede un tetto massimo di utilizzo di contratti di lavoro a termine pari al 30% del numero dei lavoratori occupati a tempo indeterminato nell'Istituto, con numero minimo di tre. La violazione del limite contrattuale fa scattare una **sanzione amministrativa che va dal 20% al 50% della retribuzione lorda mensile** del lavoratore assunto in violazione con contratto a tempo determinato, per il suo periodo di occupazione, a seconda che il numero dei lavoratori assunti sia pari o superiore ad uno.

N.B. E' opportuno che il datore di lavoro effettui un monitoraggio puntuale sul numero dei contratti a tempo determinato stipulati complessivamente nelle diverse sedi per evitare di incorrere nelle sanzioni previste in caso di violazione dei suddetti limiti.



Agidae Opera risponde alle domande più ricorrenti nell'ambito dell'amministrazione del personale.



La informiamo, ai sensi della Legge 196/2003, che il suo indirizzo e-mail è stato da noi reperito attraverso fonti di pubblico dominio, attraverso un messaggio da noi ricevuto o una lista di partecipazione da Lei compilata. Nel caso non sia più interessata/o a ricevere nostri messaggi, risponda a questa mail indicando in oggetto "cancellami".