



ASSOCIAZIONE GESTORI ISTITUTI DIPENDENTI AUTORITÀ ECCLESIASTICA  
Via Vincenzo Bellini 10  
00198 - Roma

## NEWSLETTER – Luglio 2015

*Servizio di informazione on line per gli Associati AGIDAE*

### News legislative

#### → Governo: D.Lgs. n. 80/2015 - Misure per la conciliazione delle esigenze di cura, vita e lavoro

Con la pubblicazione in “Gazzetta Ufficiale” entra in vigore, dal 25 giugno, [il Decreto attuativo n. 80/2015 in materia di “Misure volte alla conciliazione delle esigenze di cura, vita e lavoro”](#).

Per quanto riguarda il congedo parentale retribuito al 30%, viene portato dai 3 anni di età ai 6 anni (estendibile fino agli 8 anni per le famiglie meno abbienti), mentre è prevista un'estensione dell'arco temporale di fruibilità del congedo parentale facoltativo non retribuito dagli attuali 8 anni di vita del bambino ai 12 anni.

[Leggi tutto](#)



#### → Governo: D.Lgs. n. 81/2015 - Stabilizzazione collaborazioni anche a progetto ed esenzioni fiscali

E' entrato in vigore il nuovo Decreto attuativo n. 81/2015 sul Jobs Act. Ai sensi dell'art. 54 del decreto, a decorrere dal 1° gennaio 2016, i datori di lavoro privati che procedono all'assunzione con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato di soggetti già parti di contratti di collaborazione anche a progetto, o di soggetti titolari di partita IVA, con cui abbiano intrattenuto rapporti di lavoro autonomo, godono di un beneficio consistente nell'estinzione degli illeciti amministrativi, contributivi e fiscali connessi **alla eventuale erronea qualificazione del rapporto di lavoro**, fatti salvi gli illeciti accertati a seguito di accessi ispettivi effettuati in data antecedente all'assunzione.

[Leggi tutto](#)

### News dalla Magistratura

#### → Corte di Cassazione: legittimo il licenziamento del dipendente che lavora durante il periodo di malattia



Con sentenza n. **13955 del 7 luglio 2015**, la Corte di Cassazione ha riaffermato la legittimità del licenziamento comminato al **dipendente che durante il periodo di malattia svolge altri lavori manuali** pesanti pregiudicanti la sua guarigione.

I giudici della Suprema Corte hanno evidenziato come tale comportamento violi i principi di **correttezza e buona fede** che devono presiedere all'esecuzione del contratto. Nel caso specifico, è mancata nel rapporto di lavoro, da parte del lavoratore, una condotta tale da poter essere considerata congrua durante il periodo di malattia e che avesse come obiettivo la guarigione e la ripresa della prestazione lavorativa.

## Prassi amministrativa

### → Inps: nuove tabelle assegno nucleo familiare

E' stata pubblicata la [Circolare Inps n. 109/2015](#) contenente le tabelle per l'assegno nucleo familiare per il periodo 1° luglio 2015-30 giugno 2016.

### Il consulente risponde

→ Ho contratto a tempo indeterminato con un inquadramento contrattuale al livello D del CCNL AGIDAE "Socio-Assistenziale", sono sposata e con un figlio di sei anni di età. Dovrò assistere mio figlio per un periodo di sei mesi, ma contestualmente sarò impossibilitata a svolgere la mia normale attività lavorativa. E' possibile usufruire di congedi o permessi ad hoc?

*Sì, attraverso l'istituto del nuovo congedo parentale.*



Agidae Opera risponde alle domande più ricorrenti nell'ambito dell'amministrazione

Con l'introduzione del [D.Lgs. n. 80 del 15 giugno 2015](#), pubblicato nella "Gazzetta Ufficiale" del 24 giugno 2015 ed entrato in vigore il 25 giugno 2015, sono state, infatti, introdotte notevoli modifiche normative sul **nuovo congedo parentale**.

Ciò premesso, sarà fondamentale fare un distinguo tra congedo parentale retribuito e congedo parentale facoltativo dovuto all'età anagrafica del figlio:

#### **Congedo parentale retribuito (ex astensione facoltativa)**

Il congedo parentale retribuito viene ridefinito nei seguenti termini:

- potrà essere richiesto fino ai **6 anni di vita del bambino** (contro i 3 anni attuali);
  - la durata massima rimane invariata ad un periodo massimo complessivo tra i genitori di 6 mesi;
- l'indennità di congedo rimane invariata al 30% della retribuzione e verrà anticipata dal Suo datore di lavoro per conto dell'INPS;
  - il congedo parentale retribuito è riconosciuto anche ai genitori di bambini fino a 8 anni solo a condizione che il genitore abbia un reddito individuale inferiore ad una determinata soglia che, per il 2015, è fissata a circa 16.328 euro.

#### **Congedo parentale facoltativo (introdotto dalla legge n. 92/2012 - Legge Fornero)**

Per questa seconda forma di congedo vengono previste le seguenti nuove regole:

- il congedo parentale facoltativo potrà essere richiesto fino all'età massima di 12 anni del bambino;
- la durata massima del congedo parentale facoltativo rimane di 6 mesi;
- in questo caso si tratta di un'astensione facoltativa dal lavoro che, pertanto, in ogni caso non viene indennizzata dall'INPS.

Al fine di usufruire di tale astensione, l'INPS stabilisce le modalità operative per presentare la relativa domanda.  
[www.inps.it](http://www.inps.it)

## Appuntamenti formativi

### → Fondazione Agidae Labor: nuovo Piano settoriale finanziato dal Fond.E.R.

Fondazione Agidae Labor promuove **un nuovo Piano formativo** settoriale che verrà presentato al Fond.E.R. di cui faranno parte diversi progetti finalizzati ad aggiornare e perfezionare le competenze professionali degli insegnanti occupati negli Istituti Agidae. Tutti gli adempimenti burocratici verranno svolti dalla Fondazione Agidae Labor. Si invitano gli Istituti interessati a visionare il dépliant e ad aderire attraverso la compilazione della scheda e della delega all'Ente attuatore.



[Scarica il dépliant](#)

### → Fondazione Agidae Labor: nuovi corsi di formazione comportamentale

Fondazione Agidae Labor segnala, tra i corsi in partenza, i nuovi corsi di comportamento organizzativo per potenziare le capacità di lavorare in gruppo, di risolvere i conflitti interpersonali e gestire in modo ottimale il tempo e le attività lavorative.

Corsi attivi nelle sedi di Roma, Napoli, Milano, Bari, Campello, Bologna.

[Per maggiori informazioni](#)



La informiamo, ai sensi della Legge 196/2003, che il Suo indirizzo e-mail è stato da noi reperito attraverso fonti di pubblico dominio, attraverso un messaggio da noi ricevuto o una lista di partecipazione da Lei compilata. Nel caso non sia più interessata/o a ricevere nostri messaggi, risponda a questa mail indicando in oggetto "cancellami".