



ASSOCIAZIONE GESTORI ISTITUTI DIPENDENTI AUTORITÀ ECCLESIASTICA
Via Vincenzo Bellini 10
00198 - Roma

NEWSLETTER – Maggio 2015

Servizio di informazione on line per gli Associati AGIDAE

Vita associativa

→AGIDAE: Assemblea ordinaria annuale e Convegno Nazionale di Studio 2015



Il 25 e 26 aprile 2015, a Roma, presso la Pontificia Università Urbaniana, si sono svolti il Convegno Nazionale di Studio dal titolo “Riforme normative e attività degli Istituti” e l’Assemblea ordinaria annuale per i gestori delle Opere associate. Considerata l’attualità e l’importanza dei temi trattati, l’evento ha registrato un elevato numero di partecipanti. Le slides dei relatori sono disponibili nell’area del sito Agidae dedicata al Convegno.

www.agidae.it

Prassi amministrativa

→Ministero del lavoro: indennità NASpI anche in caso di licenziamento disciplinare

Con [l'interpello n. 13/2015](#), il Ministero del Lavoro ha chiarito che la nuova prestazione di assicurazione sociale (in vigore dal 1° maggio 2015) deve essere riconosciuta anche in favore dei lavoratori licenziati per motivi disciplinari. Questo perché l’adozione del provvedimento disciplinare è sempre rimessa alla libera determinazione del datore di lavoro, dunque rientra tra le ipotesi di disoccupazione involontaria per le quali è prevista la NASpI.

[Leggi tutto](#)

→Inps: chiarimenti per l'uso della NASpI

L’Inps, con [messaggio n. 2971/2015](#), fornisce chiarimenti riguardo alla indennità NASpI prevista per gli eventi di disoccupazione involontaria a decorrere dal 1° maggio 2015.

[Leggi tutto](#)



Giurisprudenza

→Cassazione: collaborazione con ex dipendente in pensione

Con [sentenza n. 4346/2015](#), la Corte di Cassazione afferma che **rapporti di collaborazione (co.co.co) con ex dipendenti, attualmente titolari di pensione, devono essere qualificati come rapporti di lavoro subordinato qualora vengano svolte sostanzialmente le stesse attività che hanno contraddistinto il precedente rapporto di lavoro**. Secondo i giudici della Suprema Corte, al fine della qualificazione della natura del rapporto subordinato, rilevano come elementi distintivi la continuità della prestazione, l'osservanza di un orario predeterminato, il versamento a cadenza fissa di una retribuzione prestabilita, l'assenza in capo al lavoratore di una pur minima struttura imprenditoriale. Nel caso di specie, gli ex dipendenti non avevano strumenti di lavoro di loro proprietà e non si assumevano alcun rischio riguardo all'attività svolta nei confronti degli altri lavoratori



neoassunti a cui impartivano formazione ed addestramento professionale.



Segnalazioni

→Agidae Opera: Workshop gratuito "Nuove procedure semplificate per l'adozione dei modelli organizzativi nella Sicurezza del Lavoro"

Agidae Opera organizza a Roma un **seminario gratuito** che intende fornire le conoscenze per la predisposizione di un efficace sistema di controllo (MOG), finalizzato alla prevenzione dei reati nell'ambito della Sicurezza del lavoro, secondo l'adozione delle c.d. "procedure semplificate", ai sensi del D.Lgs. 81/2008.

Per iscrizioni: http://www.agidaeopera.it/?page_id=199

Approfondimenti

→Jobs Act: la mappa dell'attuazione

La Legge n. 183/2014, che punta a riformare il mondo del lavoro, ha delegato il Governo ad emanare, entro sei mesi, i decreti attuativi nei seguenti ambiti:

1. riordino della disciplina degli **ammortizzatori sociali**;
2. riforma dei **servizi per il lavoro** e delle **politiche attive**;
3. processo di **semplificazione** delle procedure e degli adempimenti in materia di lavoro;
4. riordino delle **forme contrattuali** attualmente vigenti in materia di lavoro;
5. rafforzamento delle misure di **sostegno alla maternità e alla conciliazione dei tempi di vita e di lavoro**.

[Consulta la tabella riepilogativa sullo stato dell'attuazione delle deleghe.](#)



La informiamo, ai sensi della Legge 196/2003, che il suo indirizzo e-mail è stato da noi reperito attraverso fonti di pubblico dominio, attraverso un messaggio da noi ricevuto o una lista di partecipazione da Lei compilata. Nel caso non sia più interessata/o a ricevere nostri messaggi, risponda a questa mail indicando in oggetto "cancellami".