



ASSOCIAZIONE GESTORI ISTITUTI DIPENDENTI AUTORITÀ ECCLESIASTICA
Via Vincenzo Bellini 10
00198 - Roma

NEWSLETTER – Febbraio 2016

Servizio gratuito di informazione online per gli Associati AGIDAE

Novità legislative

→ Governo. Decreto sulla depenalizzazione del reato di omesso versamento ritenute previdenziali

Nella [G.U. n. 17 del 22 gennaio 2016](#) sono stati pubblicati i decreti legislativi 15 gennaio 2016 nn. 7 e 8 relativi all'abrogazione di alcuni reati ed alla loro sostituzione con sanzioni civili e depenalizzazione.

In materia di lavoro, l'art. 3, comma 6, del [decreto legislativo n. 8/2016](#) ha riscritto l'art. 2, comma 1-bis, del D.L. n. 463/1983, convertito, con modificazioni, nella legge n. 638/1983, relativo all'**omesso versamento delle ritenute previdenziali ed assistenziali**.

"L'omesso versamento delle ritenute di cui al comma 1, per un importo superiore a 10.000 euro l'anno è punito con la reclusione fino a 3 anni e con la multa fino a 1.032 euro. Se l'importo omesso non è superiore a 10.000 euro annui, si applica la sanzione amministrativa da euro 10.000 ad euro 50.000. Il datore di lavoro non è punibile, né assoggettabile alla sanzione amministrativa, quando provvede al versamento delle ritenute entro 3 mesi dalla contestazione o della notifica dell'avvenuto accertamento della violazione".

La norma entrerà **in vigore il 6 febbraio 2016**.

Attività sindacale

→ Rinnovo CCNL AGIDAE Istituti SOCIO-SANITARI-ASSISTENZIALI-EDUCATIVI

Sono iniziate le trattative con le OO.SS. nazionali per il rinnovo del CCNL AGIDAE Istituti SOCIO-SANITARI-ASSISTENZIALI-EDUCATIVI. Il prossimo incontro, finalizzato alla presentazione della piattaforma sindacale, è stato convocato per il 9 febbraio 2016.

→ Università. Accordo rapporti di collaborazione coordinata e continuativa

Pubblicato nel sito www.agidae.it [l'accordo sindacale del 31/12/2015 tra AGIDAE e CISL Università](#) che disciplina i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa nelle Istituzioni universitarie e parauniversitarie aderenti all'AGIDAE.

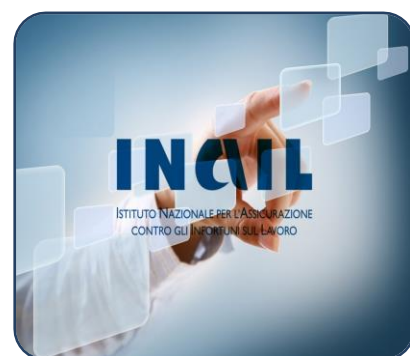
Come previsto dal decreto attuativo Jobs Act n. 81/2015, le parti firmatarie dell'accordo hanno regolato il trattamento economico e normativo dei rapporti di lavoro di tipo parasubordinato.

Prassi amministrativa

→ INAIL. Riduzione dei premi per l'anno 2016

L'INAIL informa, attraverso la [circolare n. 87/2015](#), che la riduzione dei premi e contributi per l'assicurazione contro gli infortuni sul lavoro, in considerazione dell'andamento infortunistico nell'azienda, per l'anno 2016, è fissata nella misura pari al 16,61%.

La percentuale di riduzione si applica ai premi/contributi di competenza del 2016. Per i premi di autoliquidazione, la percentuale di riduzione stabilita per detto anno si applica, quindi, alla rata anticipata dovuta per il 2016 e alla regolazione o conguaglio dovuto per il medesimo anno, da versare con l'autoliquidazione nel 2017.



→INAIL. Comunicazione online delle basi di calcolo dell'autoliquidazione

L'INAIL informa, attraverso la [circolare n. 88/2015](#), che a seguito delle modifiche apportate al Testo Unico degli infortuni sul lavoro dal D.Lgs. n.151/2015, la comunicazione delle basi di calcolo del premio assicurativo verrà resa disponibile dall'Istituto con modalità telematica sul proprio sito.

Pertanto, a partire dal 21 dicembre 2015, nella sezione "Fascicolo aziende", servizi online, selezionando la tipologia di comunicazione "Basi di calcolo dell'autoliquidazione 2015/2016", sono disponibili le comunicazioni delle basi di calcolo del premio relativo alla prossima autoliquidazione, in scadenza il 16 febbraio 2016.

Interpelli ministeriali

→Ministero del Lavoro. Esonero contributivo per il lavoratore pensionato

Con la risposta [all'interpello n. 4 del 20 gennaio 2016](#), il Ministero del Lavoro ha chiarito alcuni aspetti riguardanti l'esonero contributivo previsto in favore dei datori di lavoro che abbiano effettuato nuove assunzioni con contratti di lavoro a tempo indeterminato nel corso dell'anno 2015 (Art.1, comma 118, della Legge 190/2014 - Legge di Stabilità 2015).

Il Ministero risponde che il beneficio può essere riconosciuto anche in caso di assunzione a tempo indeterminato di lavoratore percettore di trattamento pensionistico, specificando che "Al fine di fornire la soluzione al quesito avanzato, va evidenziato che la lettera dell'art. 1 comma 118 non circoscrive la platea dei lavoratori per i quali è possibile godere dell'esonero contributivo a coloro che non percepiscono un trattamento pensionistico.

Si ritiene pertanto che, in **assenza di una preclusione espressa da parte del Legislatore, l'ipotesi di assunzione a tempo indeterminato di lavoratori già percettori di trattamento pensionistico possa rientrare nel campo di applicazione della disposizione** di cui all'art. 1, comma 118, L. n. 190/2014."

Il consulente risponde

→Nella giornata di sabato, alcuni docenti dell'Istituto hanno partecipato ad un corso di formazione sul Sistema della Qualità, organizzato da Fondazione AGIDAE LABOR. Come si gestiscono tali ore? Rientrano nel pacchetto delle 50 ore annue per attività di aggiornamento?

Premesso che il sabato, anche se non lavorato per una diversa distribuzione dell'orario settimanale, è considerato giorno lavorativo, l'Istituto ha a disposizione il "pacchetto delle 50 ore" che possono essere fruite per attività di aggiornamento dei dipendenti, tra cui la partecipazione ad attività formative. Esaurite tali ore, le ore di partecipazioni a corsi di aggiornamento professionale, comprese quelle connesse al "Sistema Qualità", svolte al di fuori del normale orario di lavoro, fino ad un massimo di 40 ore annue, distribuite in non più di 10 gg. annui, devono essere trasformate in giorni di ferie aggiuntive. Tali ore, se non godute, devono essere retribuite.

Agidae Opera risponde alle domande più ricorrenti nell'ambito dell'amministrazione del personale.
Per inviare un quesito scrivere a:
info@agidaeopera.it



Corsi di formazione in partenza

→Fondazione AGIDAE LABOR. Corso di formazione "Come presentare, gestire e rendicontare piani formativi aziendali finanziati dal FOND.E.R."

Per consentire la presentazione di piani di formazione aziendali a valere sui nuovi Avvisi del FOND.E.R., la Fondazione AGIDAE LABOR organizza il 19, 20 e 21 febbraio 2016, il corso laboratoriale "Come progettare, gestire e rendicontare un piano di formazione finanziato dal FOND.E.R."

Nel corso verranno trasferite abilità progettuali, competenze e metodologie di lavoro per l'ideazione e la gestione di un piano formativo finanziato. Il corso, della durata di 20 ore, verrà erogato da docente di comprovata esperienza, specializzato nella gestione di formazione finanziata dal FSE e da Fondi paritetici interprofessionali.

→Fondazione AGIDAE LABOR. Corso di formazione “La funzione del coordinatore didattico: leadership e gestione strategica della scuola paritaria”

A Roma, dal 29 aprile 2016 si svolgerà il corso di formazione specialistica **“La funzione del coordinatore didattico: leadership e gestione strategica della scuola paritaria”** che fornirà le conoscenze indispensabili per l'esercizio della funzione dirigenziale e di gestione degli Istituti cattolici.

Il percorso modulare, della durata di 40 ore, è finanziabile attraverso vouchers di formazione finanziati dal FOND.E.R.

Per informazioni e preiscrizioni, scrivere a agidaelabor@agidaelabor.it.



Ultimissime



→FOND.E.R. – Pubblicati gli Avvisi 2016

Sono stati pubblicati sul sito www.fonder.it i nuovi Bandi 2016 per il finanziamento di piani formativi individuali (vouchers formativi), piani territoriali/settoriali, per aziende neoaderenti al FOND.E.R. dal 1° gennaio 2016.

Per informazioni: www.fonder.it.

→AGIDAE – Quote associative 2016

A gennaio u.s. sono stati inviati a tutti gli associati i bollettini MAV per il pagamento della quota associativa 2016. La scadenza è fissata al 29 febbraio 2016.

Questi gli importi:

Istituti	€ 380,00
Economi/Superiori	€ 200,00
Consulenti	€ 550,00

