



ASSOCIAZIONE GESTORI ISTITUTI DIPENDENTI AUTORITÀ ECCLESIASTICA
Via Vincenzo Bellini 10
00198 - Roma

NEWSLETTER – Maggio 2016

Servizio gratuito di informazione online per gli Associati AGIDAE

In primo piano

→ AGIDAE: siglata l'Ipotesi di Accordo del CCNL AGIDAE Scuola

Il 13 aprile 2016, presso la sede nazionale AGIDAE, è stata siglata con le OO.S.S. del settore l'Ipotesi di accordo per il rinnovo del CCNL AGIDAE SCUOLA.

In merito, si segnalano i seguenti punti:

- ✓ la retribuzione mensile, prendendo a riferimento il V livello dei docenti, verrà incrementata a regime (maggio 2018) di 110 euro da corrispondere in tre tranches di pagamento;
- ✓ è stato previsto un "piano di rientro" triennale per la decurtazione della retribuzione d'ingresso per i neo assunti;
- ✓ vengono introdotti nuovi istituti contrattuali quali il "contratto di lavoro intermittente" per attività a carattere discontinuo o per prestazioni rese in periodi predeterminati nell'arco della settimana, del mese o dell'anno;
- ✓ è stato regolamentato il ricorso alle nuove collaborazioni coordinate e continuative con la disciplina del relativo trattamento normativo ed economico;
- ✓ è stato ampliato in termini percentuali il ricorso ai contratti di lavoro di tipo subordinato (è possibile assumere personale con contratto a termine nella misura massima del 30% sugli assunti in organico a tempo indeterminato). Sono esenti da limitazioni quantitative le assunzioni di personale docente privo di abilitazione;
- ✓ vengono ampliate le attuali tutele per i lavoratori affetti da patologie oncologiche specie con riguardo alla trasformazione del rapporto di lavoro da full time a part-time;
- ✓ è stato introdotto il congedo indennizzato per le donne lavoratrici vittime di "violenza di genere", ai sensi del D.Lgs. n. 80/2015.



Vita associativa

→ AGIDAE: Convegno nazionale di studio 2016 e Assemblea ordinaria elettiva



Il 23 aprile 2016 si è svolto a Roma, presso la Pontificia Università Urbaniana, il Convegno nazionale di studio dal titolo: **"Guardare avanti...costruendo il futuro"**.

Il Convegno ha rappresentato un'importante occasione di riflessione e di condivisione sul tema delle prospettive dell'azione apostolica delle Opere alla luce del Magistero ecclesiale e della recente riforma del lavoro, in un'ottica di organizzazione e di rigore nella gestione delle Istituzioni. Gli atti del Convegno saranno pubblicati a breve sul sito Internet AGIDAE.

Il 24 aprile si è svolta l'Assemblea degli Associati che ha eletto il [nuovo Consiglio Direttivo AGIDAE](#).

Prassi amministrativa

→ MINISTERO DEL LAVORO: deroga alla durata massima dei contratti a termine per attività di ricerca

Con [interpello n. 12/2016](#), il Ministero del Lavoro risponde ad alcuni quesiti sollevati dall'ARIS in merito alla corretta interpretazione dell'art. 23, co. 3, D.Lgs. n. 81/2015, che prevede la possibilità di **derogare al limite massimo dei 36 mesi** in caso di contratto a tempo determinato avente ad oggetto **attività di ricerca**.

Il Ministero risponde che il regime derogatorio si riferisce esclusivamente "ai contratti di lavoro a tempo determinato che abbiano ad oggetto in via esclusiva lo svolgimento di attività di ricerca" e non ai contratti aventi ad oggetto attività operative collegate al progetto di ricerca. Inoltre, il Ministero **ritiene sempre possibile la proroga del contratto a termine** avente ad oggetto attività di ricerca, anche quando la sua durata iniziale sia superiore ai 36 mesi, in quanto legato allo svolgimento del progetto di ricerca.

Il Consulente risponde

→ Si può applicare l'esonero contributivo per le nuove assunzioni a tempo indeterminato, previsto dalla Legge di Stabilità 2016, nel caso in cui la nuova dipendente abbia avuto un precedente rapporto di collaborazione coordinata e continuativa presso un altro Istituto scolastico?

Sì. Qualora la dipendente non abbia avuto negli ultimi 6 mesi altre attività di lavoro di tipo subordinato, è possibile assumerla a tempo indeterminato con l'esonero contributivo previsto dalla Legge di Stabilità 2016. Si ricorda che l'esonero biennale è del 40% dei contributi conto azienda fino ad un massimo di 3.250 euro. Quindi, se il 40% è inferiore a 3.250 euro, si dovrà applicare il primo valore e non i 3.250 euro. L'Inps è intervenuto in materia fornendo chiarimenti attraverso la [circolare 57 del 29/03/2016](#).

Dimissioni telematiche: l'Istituto può intervenire qualora il dipendente non comunichi telematicamente le proprie dimissioni?

La norma (art. 26, D.Lgs. 151/2015) non prevede un intervento del datore di lavoro in caso di **inerzia del lavoratore**. Ad oggi, l'azienda deve attendere la comunicazione delle **dimissioni telematiche** di competenza esclusiva del lavoratore.

Lo stesso Ministero del Lavoro, nella [circolare n. 12/2016](#), afferma che "il datore di lavoro dovrebbe invitare il lavoratore a compilare il modulo nella forma e con le modalità telematiche previste dalla nuova disciplina". Il datore, tuttavia, può mettere a disposizione del lavoratore una postazione Internet attraverso la quale effettuare la procedura, che ad oggi rimane l'unica prevista per la validità delle dimissioni.



Agidae Opera risponde alle domande più ricorrenti nell'ambito dell'amministrazione del personale.

Segnalazioni



→ FONDAZIONE AGIDAE LABOR: nuovo piano formativo settoriale

Sono aperte le adesioni al nuovo piano formativo "Servizio e Missione negli enti aderenti ad AGIDAE" finanziato dal Fond.E.R.

[Scarica la brochure.](#)



La informiamo, ai sensi della Legge 196/2003, che il Suo indirizzo e-mail è stato da noi reperito attraverso fonti di pubblico dominio, un messaggio da noi ricevuto o una lista di partecipazione da Lei compilata. Nel caso non sia più interessata/o a ricevere nostri messaggi, risponda a questa mail indicando in oggetto "cancellami".