



ASSOCIAZIONE GESTORI ISTITUTI DIPENDENTI AUTORITÀ ECCLESIASTICA
Via Vincenzo Bellini 10
00198 - Roma

NEWSLETTER – Settembre 2016

Servizio di informazione online per gli Associati AGIDAE

In primo piano

→ Scuole Paritarie: sbloccati i contributi statali

Il Consiglio di Stato, con sentenza del 23.09.2016, ha sbloccato l'erogazione dei contributi statali alle Scuole Paritarie per l'anno 2015/2016. Tali risorse erano rimaste "in sospeso" in seguito a ricorso presentato dall'ANINSEI.

[Leggi il Comunicato AGIDAE](#)



→ CCNL Istituti Socio-Sanitari-Assistenziali-Educativi

Presso la sede nazionale AGIDAE continua la trattativa con le OO.SS. per il rinnovo del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Socio-Sanitario-Assistenziale. E' stata presentata la piattaforma sindacale contenente le linee di indirizzo e di programma. Il prossimo incontro si svolgerà il 12 ottobre 2016.

News dalla Magistratura

→ Corte Costituzionale: i permessi ex legge 104 vanno concessi al convivente

La Corte Costituzionale, con la sentenza n. 213 depositata il 23 settembre 2016, ha dichiarato illegittima la parte della legge 104/92 in cui **"non include il convivente"** tra i **"soggetti legittimati a fruire del permesso mensile retribuito per l'assistenza alla persona con handicap in situazione di gravità"**, in alternativa al coniuge, parente o affine entro il secondo grado".

Prevale, invece, il diritto della persona disabile ad avere tutela della sua salute psico-fisica. Dato lo spirito della legge 104, è "irrazionale", scrive la Corte, che non siano inclusi i conviventi more uxorio tra i beneficiari di permessi per l'assistenza.

[Leggi la sentenza](#)

Prassi amministrativa

→ Inps: Fondo di integrazione salariale

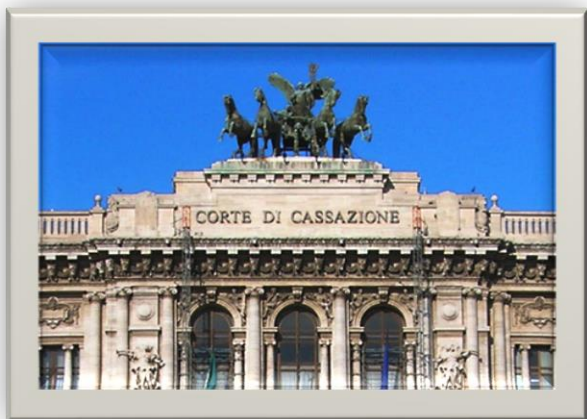
L'Inps, con la [circolare n. 176 del 9 settembre 2016](#), illustra la disciplina del **Fondo di integrazione salariale** che, a decorrere dal 1° gennaio 2016, assicura una **tutela in costanza di rapporto di lavoro ai dipendenti dei datori di lavoro che occupano mediamente più di quindici dipendenti, appartenenti a settori, tipologie e classi dimensionali non rientranti nell'ambito di applicazione della Cassa Integrazione Guadagni**



ordinaria e straordinaria e che non hanno costituito Fondi di solidarietà bilaterali o fondi di solidarietà bilaterali alternativi a norma dell'art. 27 del D.Lgs. n. 148/2015 (Disposizioni per il riordino della normativa in materia di ammortizzatori sociali in costanza di rapporto di lavoro).

Poiché gli Istituti Associati con un numero di dipendenti in organico superiore a 15 ricadono nell'ambito di operatività di tale Fondo, **AGIDAE si renderà parte attiva per assicurare l'interlocuzione con le Organizzazioni Sindacali finalizzata alla procedura di ammissione al nuovo impianto di ammortizzatori sociali.**

Giurisprudenza



→Cassazione: nullità del “patto di prova” e conseguenze sul recesso illegittimo del datore

Con la sentenza n. 17921/2016, la Corte di Cassazione interviene in merito alla legittimità di un licenziamento per **mancato superamento del periodo di prova** di un lavoratore che in precedenza aveva svolto la stessa mansione con una collaborazione a progetto. Nello specifico, la Suprema Corte ha stabilito che **il patto di prova è nullo** in quanto la “sperimentazione” delle attitudini e qualità professionali del dipendente era già avvenuta durante lo svolgimento di una precedente collaborazione a progetto che prevedeva le stesse mansioni. La Corte ha stabilito che, nonostante il licenziamento sia nullo, le conseguenze sono quelle previste dalla disciplina

che si applica ai licenziamenti illegittimi (ovvero dal D.Lgs. n. 23/2015). Qualora il lavoratore sia stato assunto prima del 7 marzo 2015, data di entrata in vigore del decreto legislativo n. 23/2015 (Jobs Act), si dovrà applicare la reintegra nel posto di lavoro se l'impresa occupa più di 15 dipendenti o la tutela risarcitoria con una indennità compresa tra 2,5 e 6 mensilità, se dimensionata sotto tale limite.

[Leggi la sentenza](#)

Il Consulente risponde

→Una dipendente del nostro Istituto scolastico dovrà rassegnare le dimissioni mediante la nuova procedura on line. Qual è la data di decorrenza da indicare sul modulo? E quale quella da indicare sul modello UNILAV?

La data da indicare è quella a partire dalla quale, decorso il periodo di preavviso previsto dal CCNL AGIDAE Scuola, il rapporto di lavoro cessa. Dunque, la dipendente dovrà indicare quella del giorno successivo all'ultimo giorno di lavoro.

Nell'UNILAV, invece, si dovrà indicare l'ultimo giorno di lavoro.

→Nel nostro Istituto, in cui si svolge attività di accoglienza turistica, ci sono periodi di picco di lavoro ed altri in cui si riduce drasticamente l'attività in modo da giustificare un sistema di distribuzione dell'orario ordinario differente da quello “tradizionale”. Le 13 settimane (78 gg.) per le quali si può prevedere il meccanismo della “compensazione” tra orario settimanale effettuato in misura superiore o inferiore rispetto a quello ordinario (38 ore), si devono computare per intero (6 giorni su 6 giorni) oppure possono essere calcolate secondo le esigenze della Casa (es. 10 gg.+4 gg.+3 gg.) fino al raggiungimento dei 78 giorni previsti?



Agidae Opera risponde alle domande più ricorrenti nell'ambito dell'amministrazione del personale.

L'articolo 43 del CCNL AGIDAE SOCIO-ASSISTENZIALE considera un periodo di massimo 13 settimane per cui si possono esigere prestazioni di lavoro superiori alle 38 ore. Tale disposto normativo si collega con l'art. 69 (Elementi della retribuzione) che prevede *"l'oscillazione mensile dell'orario di lavoro conseguente a turnazione ordinaria non darà luogo a variazioni di retribuzione se compensata nell'arco di un semestre"*. Dunque, attraverso il meccanismo della compensazione oraria potranno esserci, secondo le esigenze specifiche dell'Istituto, giorni o settimane con orario ridotto (anche giorni a 0 ore lavorate) e giorni ad orario potenziato, anche non consecutivi, fino ad un massimo di 78 giorni.

Segnalazioni

→AGIDAE OPERA: nuove convenzioni per la fornitura di energia elettrica e gas naturale

AGIDAE OPERA, nella sua azione di riduzione continua dei costi di gestione per gli Istituti associati AGIDAE, ha stipulato due nuovi accordi per la fornitura di energia elettrica e gas naturale (COSVIM e EUROPA GAS) con tariffe ancora più convenienti rispetto a quanto praticato dai principali fornitori del mercato.

Di seguito alcuni esempi:

Attuale Fornitore EE	Convenzione EE AGIDAE/EUROPA GAS	Risparmio
€ 762,45	€ 612,59	- € 149,86 (-20%)
€ 561,64	€ 486,21	- € 75,43 (-13%)
€ 4.019,31	€ 3.601,73	- € 417,58 (-10%)
Attuale Fornitore GAS	Convenzione GAS AGIDAE/COSVIM	Risparmio
€ 984,14	€ 885,68	- € 98,30 (-10%)
€ 2.547,38	€ 2.160,18	- € 387,20 (-15%)
€ 1.649,78	€ 1.426,20	- € 223,58 (-15%)

Per approfondimenti: info@agidaopera.it; www.agidaopera.it.

Formazione finanziata

→Fondazione AGIDAE LABOR: nuovo piano di formazione finanziato dal FOND.E.R.

Fondazione AGIDAE LABOR sta presentando al FOND.E.R. un nuovo piano formativo dal titolo: **"FARO - Formazione, Aggiornamento, Risorse umane e Orientamento"**, al quale è possibile aderire sino al 30 settembre 2016.



Sul sito web www.agidaelabor.it è scaricabile l'elenco dei corsi e la delega per partecipare.

Ultimissime

→AGIDAE: modulistica per lavoro intermittente e collaborazioni coordinate e continuative

Nell'Area "Modulistica" del sito istituzionale sono a disposizione nuovi moduli per la redazione dei contratti di **collaborazione coordinata e continuativa per il comparto SCUOLA e UNIVERSITA' e di lavoro intermittente a tempo determinato** (c.d. lavoro a chiamata) per il settore Scuola e Socio-Sanitario-Assistenziale.



La informiamo, ai sensi della Legge 196/2003, che il Suo indirizzo e-mail è stato da noi reperito attraverso fonti di pubblico dominio, messaggi da noi ricevuti o liste di partecipazione da Lei compilate. Nel caso non sia più interessata/o a ricevere nostri messaggi, risponda a questa mail indicando in oggetto "cancellami".