

RIVISTA
BIMESTRALE
DI FORMAZIONE
E AGGIORNAMENTO

- NORMATIVO
- CONTRATTUALE
- GESTIONALE

PER L'ASSOCIAZIONE
GESTORI ISTITUTI
DIPENDENTI
DALL'AUTORITÀ
ECCLESIASTICA

PER GLI ENTI
NON PROFIT

AGIDAE



FONDER è il Fondo Nazionale Interprofessionale Bilaterale per la formazione continua, che promuove e finanzia la formazione dei lavoratori degli Enti Religiosi, imprese e organizzazioni di qualsiasi settore.



Orientati alla crescita.

L'ADESIONE AL FONDO È COMPLETAMENTE GRATUITA

NON COMPORTA ONERI PER IL DATORE DI LAVORO

NON COMPORTA ONERI PER I LAVORATORI

**L'OPPORTUNITÀ
PER FORMARE
I DIPENDENTI
A COSTO ZERO**

- Istituti religiosi
- Scuole
- Ospedali
- Associazioni
- Enti di formazione
- Società di consulenza
- Imprese editoriali
- Industrie
- Altre organizzazioni

SOGGETTI COSTITUENTI:

PER INFORMAZIONI:

www.fonder.it - segreteria@fonder.it
tel. 06 85457401 - fax 06 85457411





ASSOCIAZIONE GESTORI ISTITUTI DIPENDENTI
DALL'AUTORITÀ ECCLESIASTICA

PRESIDENZA NAZIONALE

P. Francesco Ciccimarra

Presidente

Sr. Teresita Moiraghi

Vice Presidente

Fr. Bernardino Lorenzini

Vice Presidente

Sr. Emanuela Brambilla

Segretaria

Sr. Maria Annunciata Vai

Tesoriere

anno VII - N. 6

Novembre | Dicembre 2016

00198 Roma - Via V. Bellini 10
Tel. 06 85457101 - Fax 06 85457111
agidae@agidae.it - www.agidae.it

AGIDAE

**Rivista bimestrale
di formazione
e aggiornamento**

- **Normativo**
- **Contrattuale**
- **Gestionale**

Per l'Associazione
Gestori Istituti
Dipendenti dall'Autorità
Ecclesiastica

per gli enti Non Profit

Direttore responsabile

P. Francesco Ciccimarra

Direzione

P. Francesco Ciccimarra

Redazione

Emanuela Brambilla

Giorgio Capoccia

Isabella Ayme

Daniela Gallo

Nicola Galotta

Francesco Macrì

Armando Montemarano

Emanuele Montemarano

Paolo Saraceno

Maria Annunciata Vai

*Registrazione Tribunale di
Roma n. 328 del 5-08-2010.*

Poste Italiane S.p.A.

Spedizione in

Abbonamento Postale

70 % - C/RM/DCB

Grafica e stampa

SER Graph Srl

Via Guido Reni, 54 - Roma

tel. 06 36 00 42 41

www.sergraph.it

L'AGIDAE è l'Associazione dei Gestori degli Istituti Dipendenti dall'Autorità Ecclesiastica, fondata nel 1960, che svolgono attività apostoliche rilevanti anche per l'ordinamento dello Stato (scuole, pensionati, case di riposo e di assistenza, parrocchie, ecc.) e che, per il loro funzionamento, si servono di personale dipendente.

All'AGIDAE aderiscono anche istituzioni ed enti laici che scelgono di adottare il CCNL.

L'AGIDAE:

- ⇒ stipula il CCNL con i Sindacati Nazionali del settore Scuola:
 - FLC CGIL,
 - CISL SCUOLA,
 - UIL SCUOLA,
 - SNALS CONFESAL,
 - SINASCA;
- ⇒ stipula il CCNL con i Sindacati Nazionali del settore Socio-Sanitario-Assistenziale-Educativo:
 - F.P. CGIL,
 - FISASCAT CISL,
 - UILTuCS UIL;
- ⇒ assiste gli associati nell'applicazione delle norme contrattuali, nei rapporti sindacali e nelle problematiche amministrative e gestionali.

PRESENTAZIONE

E' sufficiente compilare e inviare il modulo pubblicato nel sito www.agidae.it con l'indicazione dell'attività svolta dall'Istituto o Ente ecclesiastico (scuola o socio-assistenziale).

In caso di cooperative, società, associazioni, ecc., allegare copia dello statuto.

L'AGIDAE comunica l'accettazione formale e indica le modalità per effettuare il versamento della quota associativa fissata per ciascun anno solare.

ISCRIZIONI

QUOTE ASSOCIATIVE 2016

Istituti	€ 380,00
Economi/Superiori	€ 200,00
Consulenti	€ 550,00

QUOTE ASSOCIATIVE

VARIAZIONI E DISDETTE

Qualsiasi variazione di indirizzo, telefono o gestione deve essere comunicata per iscritto all'AGIDAE, come pure la cessazione di attività o la disdetta di iscrizione.

EDITORIALE



4 Editoriale

P. Francesco Ciccimarra

VITA ASSOCIATIVA



8 Consiglio Direttivo AGIDAE

Cooptazione nuovi Consiglieri

9 Nuova sede per AGIDAE OPERA

9 Quote associative 2017

ATTIVITA' SINDACALE



10 Commissione di Contratto AGIDAE Scuola 19/12/2016

Allegati CCNL AGIDAE Scuola 2016-2018

SCAFFALE



13 Tabelle contributive Scuola Primaria Paritaria ex Parificata

Sr. Maria Annunciata Vai

OSSERVATORIO



26 2017. Orizzonti fiscali in pillole...

Ida Bonifati



Mentre ci si avvia al termine del 2016, il clima-Paese è fortemente concentrato sul tema infuocato del Referendum chiesto dal Governo sulle Riforme costituzionali approvate dal Parlamento. Il 4 dicembre 2016 si è trasformato, in maniera del tutto impropria, nel giorno della resa dei conti sull'intera attività del Governo a causa di una inopportuna sovraesposizione e sovrapposizione di problemi istituzionali non omogenei.

La risposta dei cittadini è risultata devastante per le attese del Governo, che è stato costretto alle dimissioni.

Ha avuto inizio, quindi, la fase di costituzione di un nuovo Governo che, nonostante il risultato referendario, è rimasto, con buona pace dei cittadini, quasi del tutto identico al precedente, tranne che nei ruoli del Presidente del Consiglio e del Ministro della Pubblica Istruzione.

Le elezioni politiche, invocate da molti e ormai costantemente rinviate per motivi diversi, dovranno comunque farsi attendere a causa di una legge elettorale sottoposta al giudizio supremo della Corte Costituzionale, la cui sentenza è attesa per il prossimo mese di gennaio. Nel frattempo, i problemi restano irrisolti per una evidente situazione di instabilità delle istituzioni pubbliche preposte alla gestione della vita delle persone e delle attività. Si respira aria di incertezza e di attesa di quel che accadrà, dei cambiamenti possibili e di scenari non precisati in vista dei quali appare più prudente non assumere decisioni significative che potrebbero risultare rischiose.

Detto diversamente, si preferisce navigare a vista.

Così non è stato per l'Agidae, che ha finalmente portato a termine, appena alla vigilia di Natale, la trattativa per il rinnovo del CCNL socio-sanitario-assistenziale-educativo, scaduto il 31 dicembre 2012 e a tutt'oggi ancora in regime di prorogatio. Il testo <siglato> il 21 dicembre, e allegato a questo numero della Rivista, riporta integralmente quelle che, dopo l'approvazione del Consiglio Direttivo Agidae, costituiranno le regole di gestione del settore nei prossimi anni. L'ipotesi di Accordo ha cercato, come in passato, di realizzare da un lato un necessario aggiornamento del CCNL alla normativa vigente in materia di lavoro, soprattutto dopo i numerosi interventi legislativi avvenuti dapprima con la Riforma Fornero del 2012 e, successivamente, con il Decreto Legislativo n. 81/2015, conosciuto dappertutto come il <Jobs Act>, e, dall'altro, di riconoscere ai lavoratori i trattamenti economico-retributivi in linea con l'andamento del costo della vita per un arco di tempo lungo ben sette anni, ossia 2013-2019. Questi due criteri ispiratori hanno guidato la fatica del rinnovo del CCNL che il settore di riferimento attendeva ormai da anni.

Queste le principali novità:

1. **Decorrenza e durata.** Il nuovo CCNL, una volta approvato ufficialmente dalle parti stipulanti, decorrerà dal **1° gennaio 2017 e terminerà con il 31 dicembre 2019**. Contrariamente alla prassi precedente, la decorrenza formale coinciderà con quella reale, eliminando qualsiasi ponte con la scadenza formale del precedente contratto (31/12/2012), anche per non dare l'impressione di una prolungata <vacatio legis> quando, invece, il periodo trascorso è stato regolarmente coperto dalla proroga del CCNL 2010-2012.
2. **Le tre AREE di applicazione.** Sono state confermate le tre Aree di riferimento del CCNL: area socio-sanitaria, area socio-assistenziale-educativa e area dell'accoglienza turistico-ricettiva: una soluzione tecnica necessaria per rispondere in maniera adeguata e pertinente alla diversità delle opere gestite dagli associati, attività che spaziano dall'assistenza in senso stretto fino ai servizi necessari al funzionamento degli Uffici centrali e comunitari degli istituti e delle opere diocesane e parrocchiali (musei, biblioteche, catacombe, curie, ecc.).
3. **Struttura della contrattazione.** Il nuovo CCNL ha leggermente rafforzato la contrattazione decentrata nella convinzione che la conoscenza delle problematiche specifiche del settore possa trovare soluzioni più adeguate proprio nelle strutture dove i problemi si verificano con la collaborazione degli operatori stessi e/o dei loro rappresentanti sindacali; si è cercato di evitare sovrapposizioni tra normativa centrale e contrattazione decentrata.
4. **Il contratto a tempo determinato.** E' stato completamente recepito il dispositivo del D.Lgs 81/2015 in materia: tutti i lavoratori potranno essere assunti, in

misura non superiore al 20% del totale, con contratto a tempo determinato di durata complessiva non superiore a 36 mesi.

5. **L'apprendistato professionalizzante.** *Una novità assoluta nel CCNL che consente, oltre alla formazione professionale del lavoratore, anche una riduzione dei costi retributivi del 20% per la prima metà e del 10% per la seconda metà del periodo di apprendistato, che varia, a seconda delle categorie di inquadramento, tra sei e trentasei mesi.*
6. **Previdenza complementare e Assistenza Sanitaria Integrativa (ASI).** *Il CCNL ha ripreso la questione della previdenza integrativa, delineando un percorso temporale di sei mesi alla scadenza del quale si dovrà decidere l'adesione a uno dei Fondi di previdenza esistenti. In parallelo, anche per i settori disciplinati da questo CCNL, come per la scuola, si prevede l'istituzione dell'Assistenza Sanitaria Integrativa. Le misure qui descritte si inseriscono all'interno di una situazione reale molto problematica, quella della tutela della salute e della vecchiaia.*
7. **La BANCA DELLE ORE.** *Approda anche nel nostro CCNL la banca delle ore, uno strumento di flessibilità organizzativa del lavoro da tempo richiesta dagli istituti e molto diffusa nei territori e prevista da altri CCNL.*
8. **La presenza notturna.** *Riscritta e precisata una norma che regola un servizio necessario nelle comunità per minori: trattandosi di una prestazione di normale attesa senza alcuna attività specifica, il CCNL ha introdotto una posizione specifica con inquadramento in categoria A.*
9. **Diritto allo studio.** *Confermato l'ancoraggio delle 150 ore al conseguimento del diploma di scuola secondaria di secondo grado e resta altresì l'apertura verso la facilitazione alla frequenza di altri eventi formativi da parte dei lavoratori attraverso l'organizzazione interna del lavoro.*
10. **Le retribuzioni.** *Al fine di mantenere un equilibrio tra tutti i nostri lavoratori, sia coloro che operano nella scuola, sia coloro che sono addetti al settore dell'assistenza, dell'accoglienza e dei servizi, il nuovo CCNL è stato strutturato con gli stessi criteri del contratto scuola, ossia la previsione di un adeguamento complessivo spalmato nei prossimi tre anni, 2017-2019, che tiene conto, tuttavia, dei diversi anni trascorsi senza alcun adeguamento dei salari al costo della vita; rispetto ai salari del 2012 **la percentuale di aumento medio nei sette anni complessivi tocca all'incirca l'1%**; gli aumenti saranno erogati agli inizi di ogni anno a partire dal 1° gennaio 2017.*
11. **Abiti da lavoro e tempi di vestizione.** *Per la prima volta sono stati introdotti i permessi retribuiti per il tempo necessario ad indossare gli abiti da lavoro, ove previsti: **14 minuti complessivi al giorno**. Ad evitare vertenze, il CCNL ha fatto proprio il consolidato orientamento della Suprema Corte di Cassazione: il tempo*

utilizzato, per disposizione aziendale, per indossare gli abiti da lavoro è considerato come parte dell'orario di lavoro e va, quindi, retribuito.

12. **L'Ente Bilaterale.** *Viene riproposto l'Organismo dell'Ente Bilaterale, al quale è demandata una serie di competenze previste dalla legge e dal CCNL; tra le più significative, rientrano certamente quelle legate alla formazione e qualificazione professionale dei religiosi e dei lavoratori dipendenti, alla previdenza complementare, all'attuazione del sistema di assistenza sanitaria integrativa, agli studi inerenti la salute e la sicurezza dei lavoratori e a rappresentare in ogni caso una sede di concertazione sui problemi del lavoro e della relativa disciplina di settore.*
13. **Il computo dei lavoratori per le assunzioni obbligatorie.** *Il CCNL riporta nella Nota a Verbale conclusiva il comma 3, dell'art. 3, della legge 68/99, nel quale si stabilisce che "la quota di riserva si computa **esclusivamente** con riferimento al personale tecnico-esecutivo e svolgente mansioni amministrative", escludendo quindi il personale ausiliario e tutte le figure professionali che hanno rapporto diretto con gli assistiti.*

*In attesa dell'approvazione definitiva, questo periodo di vacatio legis appare necessario per approfondire gli aspetti tecnici della normativa contrattuale novellata, consapevoli che il CCNL rappresenta comunque una **mediazione di interessi contrapposti** nel rispetto di principi di ordine morale e giuridico, quali **il rispetto delle esigenze dei datori di lavoro**, soprattutto in momenti difficili come quelli che si stanno attraversando all'interno di una crisi profonda derivante non soltanto da un senso di precarietà economica, ma anche da un disagio verso un futuro tutt'altro che rassicurante. Analogamente, non va sottaciuto il rispetto dei diritti dei lavoratori, la cui opera è essenziale nella gestione delle attività apostoliche delle nostre istituzioni. Soltanto una sintesi felice tra le aspettative degli uni e degli altri potrà rendere efficace e proficuo il lavoro e le attese degli utilizzatori del servizio sociale, assistenziale, educativo e ricettivo svolto all'interno delle strutture associate.*

L'Agidae, come in passato, è pronta ad affiancare e sostenere gli istituti in questo scenario gestionale che si apre con il nuovo CCNL, nella consapevolezza delle complessità del momento ma anche nella certezza che la Chiesa con le sue istituzioni, tra le quali le nostre, è sempre disposta a farsi carico dei problemi di ogni uomo e di ogni donna che bussa alla sua porta.



Consiglio Direttivo AGIDAE *Cooptazione nuovi Consiglieri*

A norma dell'art. 18, comma 12, dello Statuto AGIDAE, il Consiglio Direttivo, nella riunione del 18 giugno 2016, ha deciso di cooptare Sr. Mimma Scalera, delle Suore Adoratrici del Sangue di Cristo, e Sr. Patrizia Reppucci, delle Suore di Maria Consolatrice.

Il Consiglio Direttivo, per il quadriennio 2016-2020, risulta, pertanto, così composto:

P. Francesco CICCIMARRA	<i>Presidente Nazionale</i>
Sr. Teresita MOIRAGHI	<i>Vice Presidente Nazionale</i>
Fr. Bernardino LORENZINI	<i>Vice Presidente Nazionale</i>
Sr. Emanuela BRAMBILLA	<i>Segretaria Nazionale</i>
Sr. Maria Annunciata VAI	<i>Tesoriere Nazionale</i>
Sr. Franca AIELLO	<i>Consigliera</i>
Sr. Isabella Ayme	<i>Consigliera</i>
Don Claudio BELFIORE	<i>Consigliere</i>
Sr. Albina BERTONE	<i>Consigliera</i>
Sr. Enza BOSCARIELLO	<i>Consigliera</i>
P. Gianni EVANGELISTI	<i>Consigliere</i>
Sr. Daniela GALLO	<i>Consigliera</i>
Don Giacinto GHIONI	<i>Consigliere</i>
Sr. Patrizia REPPUCCI	<i>Consigliera</i>
Sr. Mimma SCALERA	<i>Consigliera</i>
Sr. Yvette ZAWADI LWALI	<i>Consigliera</i>
Sr. Donatella ZORDAN	<i>Consigliera</i>

Nuova sede per



In Roma, Via Vincenzo Bellini 14, primo piano,
a pochi metri dal n. 10, sede Agidae.

Dopo due anni di attività e un significativo incremento dei servizi prestati agli Istituti, si è resa urgente la ricerca di una sede adeguata, possibilmente vicina all'Agidae. La Provvidenza ha voluto che si sia reso libero e disponibile un ampio appartamento uso-ufficio, al primo piano, di fronte agli attuali uffici Agidae. Pertanto, gli Organi competenti dell'Agidae e di Agidae Opera hanno deliberato l'acquisto dell'immobile che, in data 19 ottobre 2016, è passato a far parte del patrimonio dell'Associazione.

Come è noto, l'Agidae, in un momento di grande riorganizzazione mirata al contenimento dei costi di gestione, su sollecitazione degli Istituti, ha deciso di offrire direttamente agli associati, attraverso un'apposita struttura (Agidae Opera), alcuni servizi, in particolare:

- ✚ **Elaborazione delle buste-paga e adempimenti correlati;**
- ✚ **Supporto nella gestione del personale:** assunzioni, licenziamenti, modifiche contrattuali, conciliazioni sindacali, rapporti con enti previdenziali e fiscali;
- ✚ **Assistenza contabile e fiscale;**
- ✚ **Consulenza in materia di CCNL Agidae Scuola e CCNL Agidae Socio-Assistenziale;**
- ✚ **Consulenza, assistenza e gestione in materia di sicurezza sul lavoro;**
- ✚ **Consulenza e assistenza in materia di modelli organizzativi (D.Lgs 231/2001);**
- ✚ **Consulenza e contrattazione convenzionata in materia di consumi energetici di elettricità e gas;**
- ✚ **Assistenza e consulenza in materia di assicurazioni di immobili e attività.**

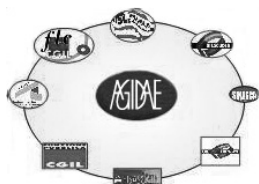
Sotto la guida e il coordinamento dell'Ing. Nicola Galotta, Agidae Opera, oggi, si avvale del servizio **di altri 6 operatori**:

- ✚ **2 per la parte contrattuale e legale:** Dott.ssa Ida Bonifati; Dott.ssa Margherita Dominici;
- ✚ **2 per la sezione buste-paga:** Sig.ra Silvia Ciabattini; Dott. Luca De Marchis;
- ✚ **2 per la parte contabile ed energia:** Rag. Paola Montruccoli; Dott. Andrea Natalini.

QUOTE ASSOCIATIVE 2017

Il Consiglio di Presidenza AGIDAE, nella riunione del 3 dicembre 2016, ha deciso di mantenere invariati gli importi delle quote associative 2016:

Istituti	€ 380,00
Economi/Superiori	€ 200,00
Consulenti	€ 550,00



Commissione di Contratto AGIDAE Scuola 19/12/2016 Allegati CCNL AGIDAE Scuola 2016-2018

Il giorno 19 dicembre 2016, alle ore 11:00, a Roma, in sede AGIDAE, in Via V. Bellini 10, si riunisce la Commissione di Contratto AGIDAE Scuola così costituita:

- per l'AGIDAE: P. Francesco Ciccimarra, Fr. Bernardino Lorenzini, Sr. Emanuela Brambilla;
- per la FLC CGIL: Giusto Scozzaro e Massimo Mari;
- per la CISL Scuola: Elio Formosa;
- per la UIL Scuola: Adriano Enea Bellardini;
- per lo SNALS CONF.S.A.L.: Silvestro Lupo;
- per il SINASCA: Pierluigi Cao.

Le Parti così convenute,

- in relazione all'art. 27bis, CCNL AGIDAE Scuola 2016-2018, precisano che l'accordo sulle modalità di applicazione delle collaborazioni coordinate e continuative è stato firmato in data 13 aprile 2016 ed è, pertanto, allegato al CCNL di cui è parte integrante;
- hanno definito e sottoscritto in data odierna i seguenti accordi, allegati al presente verbale:
 - “Accordo nazionale AGIDAE e OO.SS. di categoria sulla sicurezza e salute dei lavoratori nelle Istituzioni Scolastiche”;
 - “Accordo Quadro nazionale per lo svolgimento dei corsi di formazione rivolti ai rappresentanti per la sicurezza di cui al Testo Unico D.Lgs. 81/2008 e successive integrazioni”.

Le Parti si incontreranno entro 6 mesi per definire le modalità di applicazione alle Istituzioni Scolastiche dell'apprendistato professionalizzante, di cui all'art. 25 del CCNL AGIDAE Scuola vigente, così come riformato dal D.Lgs. 81/2015.

Le Parti rinviando la discussione sull'assistenza sanitaria integrativa (ASI), di cui all'O.d.G. della convocazione della presente Commissione di Contratto, in attesa di ulteriori proposte da valutare non appena pervenute.

Letto, confermato e sottoscritto.

Roma, 19/12/2016

AGIDAE

FLC CGIL

CISL SCUOLA

UIL SCUOLA

SNALS CONF.S.A.L.

SINASCA

Allegati n. 2

ALLEGATI CCNL AGIDAE SCUOLA 2016-2018**Allegato n. 1**

**ACCORDO NAZIONALE AGIDAE E OO.SS. DI CATEGORIA
SULLA SICUREZZA E SALUTE DEI LAVORATORI
NELLE ISTITUZIONI SCOLASTICHE
Testo Unico D.LGS 81/2008
e successive integrazioni**

VISTI il D.lgs. 09.04.2008 n. 81 e successive integrazioni “Testo Unico sulla Sicurezza”, il quale fissa sia i principi generali per la tutela della salute e la sicurezza, che la rappresentanza dei lavoratori nei posti di lavoro, demandando alla contrattazione collettiva la definizione degli aspetti applicativi;

CONSIDERATO che le parti intendono definire tali aspetti applicativi, in base agli orientamenti di partecipazione che hanno ispirato le direttive della Unione Europea;

RAVVISATA l'opportunità di definire i temi concernenti la rappresentanza dei lavoratori sulla sicurezza e la salute, le sue modalità d'esercizio nei posti di lavoro, la formazione della rappresentanza e la costituzione, a norma dell'art. 2 del D.lgs 81/2008, degli organismi paritetici territoriali;

RITENUTO che la logica, che fonda i rapporti tra le parti nella materia in questione, è quella di superare posizioni conflittuali, ed ispirarsi a criteri di partecipazione;

LA PARTI CONVENGONO QUANTO SEGUE:

PRIMA PARTE**1. IL RAPPRESENTANTE PER LA SICUREZZA**

L'art. 47 del D.lgs 81/2008 al 2° comma precisa che “in tutte le aziende o unità produttive è eletto o designato il rappresentante per la sicurezza”, fissa i criteri per la sua individuazione, e prevede il rinvio alla contrattazione collettiva per la definizione di altri parametri, in tema di diritti, formazione e strumenti per l'attuazione degli incarichi.

I luoghi di lavoro, a norma dell'art. 63 comma 2, debbono essere strutturati tenendo conto di eventuali portatori di handicap.

A) ISTITUTI FINO A QUINDICI DIPENDENTI

1. Negli Istituti di ogni ordine e grado, dove si esercitano attività educative, di istruzione, convitti, studentati, collegi, nonché centri sportivi e culturali aderenti all'AGIDAE, aventi fino a quindici dipendenti, il rappresentante viene eletto dai lavoratori al loro interno (cfr. art. 47, comma 3).

La riunione dei lavoratori deve essere esclusivamente dedicata a tale funzione.

2. MODALITÀ DI ELEZIONE

L'elezione si svolge a suffragio universale diretto e a scrutinio segreto, anche per candidature concorrenti.

Hanno diritto al voto tutti i lavoratori iscritti al libro matricola e possono essere eletti tutti quelli con contratto a tempo indeterminato.

Risulterà eletto il lavoratore che ha ottenuto il maggior numero di voti. In caso di parità risulterà eletto colui che ha maggiore anzianità di servizio.

Prima della votazione, i lavoratori nominano tra di loro il segretario del seggio elettorale, il quale, a seguito dello spoglio delle schede, provvede a redigere il verbale dell'elezione che viene comunicato subito al datore di lavoro.

L'incarico ha la durata di tre anni.

3. TEMPO DI LAVORO DEDICATO ALLA SICUREZZA

Al rappresentante per la sicurezza spettano, per lo svolgimento dell'incarico previsto a norma dell'art. 50 del D.lgs 81/2008, negli Istituti che occupano fino a 15 dipendenti, permessi retribuiti pari a 12 ore annue.

Per l'espletamento degli adempimenti previsti dall'art. 50, lettere b), c), d), g), i) ed l), non viene utilizzato il predetto monte ore.

Ricevuto il verbale d'elezione, il datore di lavoro comunica il nome dell'eletto, quale rappresentante per la sicurezza, alla Commissione Paritetica Regionale e questa alla Commissione Paritetica Nazionale.

B) ISTITUTI CON PIÙ DI 15 DIPENDENTI

Negli Istituti che occupano più di 15 dipendenti il rappresentante per la sicurezza viene designato dai lavoratori tra i componenti della RSI o RSU se presenti (cfr. art. 47 c. 4).

I permessi di cui al comma precedente sono pari a 18 ore annue per gli Istituti con numero di dipendenti da 16 a 60; pari a 24 ore annue per gli Istituti con più di 60 dipendenti.

...continua a pag. 41



Scaffale

**TABELLE CONTRIBUTIVE
SCUOLA PRIMARIA PARITARIA
EX PARIFICATA**

Sr. Maria Annunciata Vai

E' opportuno fare il punto della situazione per quanto riguarda gli insegnanti della Scuola Primaria Paritaria ex-Parificata e i versamenti contributivi previdenziali rispettivamente alla Cassa INPDAP e alla Cassa INPS.

Per il personale insegnante di questo settore scolastico (Primaria Paritaria Ex-Parificata) ci si deve rifare all'anno 2008 quando con il Decreto n. 83 del 10/10/2008, praticamente, si sanciva la fine della Scuola Parificata e si chiariva che la Scuola Primaria Paritaria rientra nel Sistema Scolastico Nazionale così come definito dalla L. 62/2000, dopo un periodo di transizione.

Si deve distinguere tra insegnanti dipendenti, già in forza alla fine del mese di agosto del 2008, e quelli che vengono assunti a partire da settembre 2008.

Per gli insegnanti già assunti e per i quali si versano i contributi previdenziali alla Cassa INPDAP si deve continuare nella stessa modalità. Nonostante ripetuti tentativi avanzati presso il Ministero del Lavoro, ancora non si è riusciti ad avere una risposta che sollevi da tale obbligo.

Nel Decreto n. 83/2008, che riguarda la nuova Convenzione tra le Scuole Paritarie e il MIUR, non è più indicato l'obbligo di effettuare per il personale insegnante della Scuola Primaria Paritaria, come era invece precedentemente indicato per le Parificate, il versamento dei contributi previdenziali alla Cassa INPDAP. Di conseguenza, l'obbligo si ritiene decaduto e i contributi si versano, come per tutto il resto del personale dipendente delle Scuole Paritarie, alla Cassa INPS che, del resto, è la collocazione naturale per i versamenti obbligatori dei Gestori privati.

Da settembre 2008 restano, quindi, due canali per i versamenti contributivi previdenziali:

- per gli assunti ante settembre 2008 si continua a versare all'INPDAP;
- per gli assunti post settembre 2008 i versamenti si effettuano all'INPS.

Per tutte le altre forme di contribuzione assistenziale non cambia nulla perché già venivano fatte all'INPS.

Rimane il caso particolare dei Religiosi che insegnano in Scuole gestite dalla propria Congregazione di appartenenza e quello simile dei sacerdoti che insegnano nelle Scuole Diocesane. Essi non sono dipendenti e non hanno una busta paga.

Prima della riforma previdenziale del 1995, la base di calcolo per i contributi previdenziali da versare all'INPDAP era espressa nelle tabelle SEP che venivano, ad ogni variazione contrattuale, definite e concordate con il Ministero del Tesoro.

Con la riforma previdenziale del 1995 (Legge 335/1995) viene superato il sistema delle tabelle SEP perché la base contributiva di riferimento, per il personale insegnante dipendente, è data dalla retribuzione globale riportata in busta paga, che scaturisce dal contratto individuale dell'insegnante.

Le tabelle SEP restano in vigore solo per i Religiosi e i Diocesani che non sono dipendenti poiché prestano la loro attività in Enti dei quali sono membri. Per i Religiosi che rientrano in questa tipologia di lavoratori, dopo numerose vertenze con l'INPS, lo stesso Istituto di previdenza, con la circolare n. 51 del 1995, stabilisce che non sussiste obbligo alcuno di versare contributi assistenziali poiché non sono lavoratori dipendenti.

Per mantenere la continuità informativa circa i dati di riferimento per la contribuzione previdenziale per qualsiasi evenienza, si ritiene opportuno continuare la pubblicazione delle tabelle SEP, visto che anche gli Associati le richiedono.

La periodicità di pubblicazione, oltre alle variazioni retributive a seguito dei rinnovi contrattuali, avviene all'inizio di ogni anno solare poiché scatta l'anzianità lavorativa.

Si precisa che attualmente l'imponibile contributivo è dato dalla sola retribuzione tabellare annua in vigore nel periodo di riferimento e dagli elementi che, a vario titolo, compongono la retribuzione globale.

Per gli insegnati con anzianità più elevata, a seconda dell'anno di assunzione, gli elementi considerati nelle tabelle prevedono ulteriori voci:

- per gli assunti entro il 1986: Superminimo ex 1986;
- per gli assunti entro il 1994: Superminimo ex-categoria;
- per gli assunti entro il 2000: Anzianità.

Per una informazione completa sono da tenere presenti anche le percentuali contributive da applicare, sia per l'aspetto contributivo sia per l'aspetto assistenziale, poiché hanno subito variazioni.

Per quanto riguarda le varie tipologie e dimensioni aziendali circa le percentuali da applicare, si rimanda a quanto pubblicato nella rivista "AGIDAE" n. 5/2016 dal Rag. Ettore Ferraro che, in una sequenza di tabelle molto articolata e chiara, tiene presente anche la peculiarità dell'esenzione CUAF.

Di seguito si indicano le tabelle SEP a partire da gennaio 2013.

EX I CATEGORIA - GENNAIO 2013

Anni	Prog.	Retrib. tabellare	Anzian.	Super. Ex I	Totale	Super. ante '86	Totale
2013	1	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2012	2	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2011	3	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2010	4	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2009	5	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2008	6	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2007	7	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2006	8	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2005	9	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2004	10	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2003	11	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2002	12	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2001	13	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2000	14	20.042,10	403,00	0	20.445,10	0	20.445,10
1999	15	20.042,10	403,00	0	20.445,10	0	20.445,10
1998	16	20.042,10	403,00	0	20.445,10	0	20.445,10
1997	17	20.042,10	671,56	0	20.713,66	0	20.713,66
1996	18	20.042,10	671,56	0	20.713,66	0	20.713,66
1995	19	20.042,10	671,56	0	20.713,66	0	20.713,66
1994	20	20.042,10	671,56	2.791,38	23.505,04	0	23.505,04
1993	21	20.042,10	1.040,82	2.791,38	23.874,30	0	23.874,30
1992	22	20.042,10	1.376,52	2.791,38	24.210,00	0	24.210,00
1991	23	20.042,10	1.376,52	2.791,38	24.210,00	0	24.210,00
1990	24	20.042,10	1.826,36	2.791,38	24.659,84	0	24.659,84
1989	25	20.042,10	1.826,36	2.791,38	24.659,84	0	24.659,84
1988	26	20.042,10	1.998,37	2.791,38	24.831,85	0	24.831,85
1987	27	20.042,10	1.998,37	2.791,38	24.831,85	0	24.831,85
1986	28	20.042,10	2.217,80	2.791,38	25.051,28	967,07	26.018,35
1985	29	20.042,10	2.217,80	2.791,38	25.051,28	967,07	26.018,35
1984	30	20.042,10	2.323,65	2.791,38	25.157,13	872,52	26.029,65
1983	31	20.042,10	2.323,65	2.791,38	25.157,13	1.053,28	26.210,41
1982	32	20.042,10	2.429,50	2.791,38	25.262,98	947,16	26.210,14
1981	33	20.042,10	2.429,50	2.791,38	25.262,98	1.050,04	26.313,02
1980	34	20.042,10	3.272,11	2.791,38	26.105,59	1.098,54	27.204,13
1979	35	20.042,10	3.272,11	2.791,38	26.105,59	1.098,54	27.204,13
1978	36	20.042,10	3.424,96	2.791,38	26.258,44	1.250,29	27.508,73
1977	37	20.042,10	3.448,46	2.791,38	26.281,94	1.250,29	27.532,23
1976	38	20.042,10	3.577,81	2.791,38	26.411,29	1.407,20	27.818,49
1975	39	20.042,10	3.735,59	2.791,38	26.569,07	1.407,20	27.976,27
1974	40	20.042,10	3.864,94	2.791,38	26.698,42	1.558,94	28.257,36
1973	41	20.042,10	3.888,44	2.791,38	26.721,92	1.558,94	28.280,86
1972	42	20.042,10	3.577,81	2.791,38	26.411,29	1.710,68	28.121,97

EX II CATEGORIA - GENNAIO 2013

Anni	Prog.	Retrib. tabellare	Anzian.	Super. Ex II	Totale	Super. ante '86	Totale
2013	1	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2012	2	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2011	3	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2010	4	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2009	5	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2008	6	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2007	7	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2006	8	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2005	9	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2004	10	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2003	11	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2002	12	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2001	13	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2000	14	20.042,10	403,00	0	20.445,10	0	20.445,10
1999	15	20.042,10	403,00	0	20.445,10	0	20.445,10
1998	16	20.042,10	403,00	0	20.445,10	0	20.445,10
1997	17	20.042,10	671,56	0	20.713,66	0	20.713,66
1996	18	20.042,10	671,56	0	20.713,66	0	20.713,66
1995	19	20.042,10	671,56	0	20.713,66	0	20.713,66
1994	20	20.042,10	671,56	1.961,05	22.674,71	0	22.674,71
1993	21	20.042,10	1.040,82	1.961,05	23.043,97	0	23.043,97
1992	22	20.042,10	1.376,52	1.961,05	23.379,67	0	23.379,67
1991	23	20.042,10	1.376,52	1.961,05	23.379,67	0	23.379,67
1990	24	20.042,10	1.787,10	1.961,05	23.790,25	0	23.790,25
1989	25	20.042,10	1.787,10	1.961,05	23.790,25	0	23.790,25
1988	26	20.042,10	1.977,68	1.961,05	23.980,83	0	23.980,83
1987	27	20.042,10	1.977,68	1.961,05	23.980,83	0	23.980,83
1986	28	20.042,10	2.215,59	1.961,05	24.218,74	1.169,85	25.388,59
1985	29	20.042,10	2.215,59	1.961,05	24.218,74	1.169,85	25.388,59
1984	30	20.042,10	2.313,76	1.961,05	24.316,91	1.087,40	25.404,31
1983	31	20.042,10	2.313,76	1.961,05	24.316,91	1.268,16	25.585,07
1982	32	20.042,10	2.411,92	1.961,05	24.415,07	1.171,25	25.586,32
1981	33	20.042,10	2.411,92	1.961,05	24.415,07	1.259,05	25.674,12
1980	34	20.042,10	3.215,07	1.961,05	25.218,22	1.330,04	26.548,26
1979	35	20.042,10	3.238,40	1.961,05	25.241,55	1.330,04	26.571,59
1978	36	20.042,10	3.360,23	1.961,05	25.363,38	1.490,11	26.853,49
1977	37	20.042,10	3.383,73	1.961,05	25.386,88	1.490,11	26.876,99
1976	38	20.042,10	3.505,39	1.961,05	25.508,54	1.655,33	27.163,87
1975	39	20.042,10	3.663,17	1.961,05	25.666,32	1.655,33	27.321,65
1974	40	20.042,10	3.784,84	1.961,05	25.787,99	1.815,38	27.603,37
1973	41	20.042,10	3.808,34	1.961,05	25.811,49	1.815,38	27.626,87
1972	42	20.042,10	3.900,55	1.961,05	25.903,70	1.975,44	27.879,14

EX III CATEGORIA - GENNAIO 2013

Anni	Prog.	Retrib. tabellare	Anzian.	Super. Ex III	Totale	Super. ante '86	Totale
2013	1	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2012	2	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2011	3	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2010	4	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2009	5	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2008	6	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2007	7	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2006	8	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2005	9	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2004	10	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2003	11	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2002	12	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2001	13	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2000	14	20.042,10	403,00	0	20.445,10	0	20.445,10
1999	15	20.042,10	403,00	0	20.445,10	0	20.445,10
1998	16	20.042,10	403,00	0	20.445,10	0	20.445,10
1997	17	20.042,10	671,56	0	20.713,66	0	20.713,66
1996	18	20.042,10	671,56	0	20.713,66	0	20.713,66
1995	19	20.042,10	671,56	0	20.713,66	0	20.713,66
1994	20	20.042,10	671,56	938,73	21.652,39	0	21.652,39
1993	21	20.042,10	1.040,82	938,73	22.021,65	0	22.021,65
1992	22	20.042,10	1.376,52	938,73	22.357,35	0	22.357,35
1991	23	20.042,10	1.376,52	938,73	22.357,35	0	22.357,35
1990	24	20.042,10	1.786,07	938,73	22.766,90	0	22.766,90
1989	25	20.042,10	1.786,07	938,73	22.766,90	0	22.766,90
1988	26	20.042,10	1.922,93	938,73	22.903,76	0	22.903,76
1987	27	20.042,10	1.922,93	938,73	22.903,76	0	22.903,76
1986	28	20.042,10	2.139,53	938,73	23.120,36	1.555,15	24.675,51
1985	29	20.042,10	2.139,53	938,73	23.120,36	1.555,15	24.675,51
1984	30	20.042,10	2.223,61	938,73	23.204,44	1.495,66	24.700,10
1983	31	20.042,10	2.223,61	938,73	23.204,44	1.676,42	24.880,86
1982	32	20.042,10	2.307,69	938,73	23.288,52	1.592,34	24.880,86
1981	33	20.042,10	2.307,69	938,73	23.288,52	1.680,14	24.968,66
1980	34	20.042,10	3.029,59	938,73	24.010,42	1.766,49	25.776,91
1979	35	20.042,10	3.053,09	938,73	24.033,92	1.766,49	25.800,41
1978	36	20.042,10	3.160,67	938,73	24.141,50	1.940,64	26.082,14
1977	37	20.042,10	3.184,17	938,73	24.165,00	1.940,64	26.105,64
1976	38	20.042,10	3.268,25	938,73	24.249,08	2.119,95	26.369,03
1975	39	20.042,10	3.426,03	938,73	24.406,86	2.119,95	26.526,81
1974	40	20.042,10	3.557,10	938,73	24.537,93	2.294,10	26.832,03
1973	41	20.042,10	3.580,60	938,73	24.561,43	2.294,10	26.855,53
1972	42	20.042,10	3.662,96	938,73	24.643,79	2.478,58	27.122,37

EX IV CATEGORIA - GENNAIO 2013

Anni	Prog.	Retrib. tabellare	Anzian.	Totale	Super. ante '86	Totale
2013	1	20.042,10	0	20.042,10	0	20.042,10
2012	2	20.042,10	0	20.042,10	0	20.042,10
2011	3	20.042,10	0	20.042,10	0	20.042,10
2010	4	20.042,10	0	20.042,10	0	20.042,10
2009	5	20.042,10	0	20.042,10	0	20.042,10
2008	6	20.042,10	0	20.042,10	0	20.042,10
2007	7	20.042,10	0	20.042,10	0	20.042,10
2006	8	20.042,10	0	20.042,10	0	20.042,10
2005	9	20.042,10	0	20.042,10	0	20.042,10
2004	10	20.042,10	0	20.042,10	0	20.042,10
2003	11	20.042,10	0	20.042,10	0	20.042,10
2002	12	20.042,10	0	20.042,10	0	20.042,10
2001	13	20.042,10	0	20.042,10	0	20.042,10
2000	14	20.042,10	403,00	20.445,10	0	20.445,10
1999	15	20.042,10	403,00	20.445,10	0	20.445,10
1998	16	20.042,10	403,00	20.445,10	0	20.445,10
1997	17	20.042,10	671,56	20.713,66	0	20.713,66
1996	18	20.042,10	671,56	20.713,66	0	20.713,66
1995	19	20.042,10	671,56	20.713,66	0	20.713,66
1994	20	20.042,10	671,56	20.713,66	0	20.713,66
1993	21	20.042,10	1.040,82	21.082,92	0	21.082,92
1992	22	20.042,10	1.376,52	21.418,62	0	21.418,62
1991	23	20.042,10	1.376,52	21.418,62	0	21.418,62
1990	24	20.042,10	1.752,50	21.794,60	0	21.794,60
1989	25	20.042,10	1.752,50	21.794,60	0	21.794,60
1988	26	20.042,10	1.858,45	21.900,55	0	21.900,55
1987	27	20.042,10	1.858,45	21.900,55	0	21.900,55
1986	28	20.042,10	2.031,10	22.073,20	2.075,64	24.148,84
1985	29	20.042,10	2.031,10	22.073,20	2.075,64	24.148,84
1984	30	20.042,10	2.092,62	22.134,72	2.047,16	24.181,88
1983	31	20.042,10	2.092,62	22.134,72	2.227,92	24.362,64
1982	32	20.042,10	2.154,14	22.196,24	2.121,97	24.318,21
1981	33	20.042,10	2.154,14	22.196,24	2.209,51	24.405,75
1980	34	20.042,10	2.758,39	22.800,49	2.363,11	25.163,60
1979	35	20.042,10	2.781,89	22.823,99	2.363,11	25.187,10
1978	36	20.042,10	3.068,33	23.110,43	2.559,82	25.670,25
1977	37	20.042,10	3.091,83	23.133,93	2.559,82	25.693,75
1976	38	20.042,10	3.176,84	23.218,94	2.761,70	25.980,64
1975	39	20.042,10	3.334,62	23.376,72	2.761,70	26.138,42
1974	40	20.042,10	3.419,64	23.461,74	2.958,41	26.420,15
1973	41	20.042,10	3.443,14	23.485,24	2.958,41	26.443,65
1972	42	20.042,10	3.528,15	23.570,25	3.155,11	26.725,36

EX I CATEGORIA - GENNAIO 2014

Anni	Prog.	Retrib. tabellare	Anzian.	Super. Ex I	Totale	Super. ante '86	Totale
2014	1	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2013	2	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2012	3	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2011	4	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2010	5	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2009	6	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2008	7	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2007	8	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2006	9	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2005	10	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2004	11	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2003	12	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2002	13	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2001	14	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2000	15	20.042,10	403,00	0	20.445,10	0	20.445,10
1999	16	20.042,10	403,00	0	20.445,10	0	20.445,10
1998	17	20.042,10	403,00	0	20.445,10	0	20.445,10
1997	18	20.042,10	671,56	0	20.713,66	0	20.713,66
1996	19	20.042,10	671,56	0	20.713,66	0	20.713,66
1995	20	20.042,10	671,56	0	20.713,66	0	20.713,66
1994	21	20.042,10	671,56	2.791,38	23.505,04	0	23.505,04
1993	22	20.042,10	1.040,82	2.791,38	23.874,30	0	23.874,30
1992	23	20.042,10	1.376,52	2.791,38	24.210,00	0	24.210,00
1991	24	20.042,10	1.376,52	2.791,38	24.210,00	0	24.210,00
1990	25	20.042,10	1.826,36	2.791,38	24.659,84	0	24.659,84
1989	26	20.042,10	1.826,36	2.791,38	24.659,84	0	24.659,84
1988	27	20.042,10	1.998,37	2.791,38	24.831,85	0	24.831,85
1987	28	20.042,10	1.998,37	2.791,38	24.831,85	0	24.831,85
1986	29	20.042,10	2.217,80	2.791,38	25.051,28	967,07	26.018,35
1985	30	20.042,10	2.217,80	2.791,38	25.051,28	967,07	26.018,35
1984	31	20.042,10	2.323,65	2.791,38	25.157,13	872,52	26.029,65
1983	32	20.042,10	2.323,65	2.791,38	25.157,13	1.053,28	26.210,41
1982	33	20.042,10	2.429,50	2.791,38	25.262,98	947,16	26.210,14
1981	34	20.042,10	2.429,50	2.791,38	25.262,98	1.050,04	26.313,02
1980	35	20.042,10	3.272,11	2.791,38	26.105,59	1.098,54	27.204,13
1979	36	20.042,10	3.272,11	2.791,38	26.105,59	1.098,54	27.204,13
1978	37	20.042,10	3.424,96	2.791,38	26.258,44	1.250,29	27.508,73
1977	38	20.042,10	3.448,46	2.791,38	26.281,94	1.250,29	27.532,23
1976	39	20.042,10	3.577,81	2.791,38	26.411,29	1.407,20	27.818,49
1975	40	20.042,10	3.735,59	2.791,38	26.569,07	1.407,20	27.976,27
1974	41	20.042,10	3.864,94	2.791,38	26.698,42	1.558,94	28.257,36
1973	42	20.042,10	3.888,44	2.791,38	26.721,92	1.558,94	28.280,86

EX II CATEGORIA - GENNAIO 2014

Anni	Prog.	Retrib. tabellare	Anzian.	Super. Ex II	Totale	Super. ante '86	Totale
2014	1	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2013	2	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2012	3	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2011	4	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2010	5	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2009	6	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2008	7	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2007	8	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2006	9	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2005	10	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2004	11	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2003	12	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2002	13	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2001	14	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2000	15	20.042,10	403,00	0	20.445,10	0	20.445,10
1999	16	20.042,10	403,00	0	20.445,10	0	20.445,10
1998	17	20.042,10	403,00	0	20.445,10	0	20.445,10
1997	18	20.042,10	671,56	0	20.713,66	0	20.713,66
1996	19	20.042,10	671,56	0	20.713,66	0	20.713,66
1995	20	20.042,10	671,56	0	20.713,66	0	20.713,66
1994	21	20.042,10	671,56	1.961,05	22.674,71	0	22.674,71
1993	22	20.042,10	1.040,82	1.961,05	23.043,97	0	23.043,97
1992	23	20.042,10	1.376,52	1.961,05	23.379,67	0	23.379,67
1991	24	20.042,10	1.376,52	1.961,05	23.379,67	0	23.379,67
1990	25	20.042,10	1.787,10	1.961,05	23.790,25	0	23.790,25
1989	26	20.042,10	1.787,10	1.961,05	23.790,25	0	23.790,25
1988	27	20.042,10	1.977,68	1.961,05	23.980,83	0	23.980,83
1987	28	20.042,10	1.977,68	1.961,05	23.980,83	0	23.980,83
1986	29	20.042,10	2.215,59	1.961,05	24.218,74	1.169,85	25.388,59
1985	30	20.042,10	2.215,59	1.961,05	24.218,74	1.169,85	25.388,59
1984	31	20.042,10	2.313,76	1.961,05	24.316,91	1.087,40	25.404,31
1983	32	20.042,10	2.313,76	1.961,05	24.316,91	1.268,16	25.585,07
1982	33	20.042,10	2.411,92	1.961,05	24.415,07	1.171,25	25.586,32
1981	34	20.042,10	2.411,92	1.961,05	24.415,07	1.259,05	25.674,12
1980	35	20.042,10	3.215,07	1.961,05	25.218,22	1.330,04	26.548,26
1979	36	20.042,10	3.238,40	1.961,05	25.241,55	1.330,04	26.571,59
1978	37	20.042,10	3.360,23	1.961,05	25.363,38	1.490,11	26.853,49
1977	38	20.042,10	3.383,73	1.961,05	25.386,88	1.490,11	26.876,99
1976	39	20.042,10	3.505,39	1.961,05	25.508,54	1.655,33	27.163,87
1975	40	20.042,10	3.663,17	1.961,05	25.666,32	1.655,33	27.321,65
1974	41	20.042,10	3.784,84	1.961,05	25.787,99	1.815,38	27.603,37
1973	42	20.042,10	3.808,34	1.961,05	25.811,49	1.815,38	27.626,87

EX III CATEGORIA - GENNAIO 2014

Anni	Prog.	Retrib. tabellare	Anzian.	Super. Ex III	Totale	Super. ante '86	Totale
2014	1	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2013	2	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2012	3	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2011	4	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2010	5	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2009	6	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2008	7	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2007	8	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2006	9	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2005	10	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2004	11	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2003	12	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2002	13	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2001	14	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2000	15	20.042,10	403,00	0	20.445,10	0	20.445,10
1999	16	20.042,10	403,00	0	20.445,10	0	20.445,10
1998	17	20.042,10	403,00	0	20.445,10	0	20.445,10
1997	18	20.042,10	671,56	0	20.713,66	0	20.713,66
1996	19	20.042,10	671,56	0	20.713,66	0	20.713,66
1995	20	20.042,10	671,56	0	20.713,66	0	20.713,66
1994	21	20.042,10	671,56	938,73	21.652,39	0	21.652,39
1993	22	20.042,10	1.040,82	938,73	22.021,65	0	22.021,65
1992	23	20.042,10	1.376,52	938,73	22.357,35	0	22.357,35
1991	24	20.042,10	1.376,52	938,73	22.357,35	0	22.357,35
1990	25	20.042,10	1.786,07	938,73	22.766,90	0	22.766,90
1989	26	20.042,10	1.786,07	938,73	22.766,90	0	22.766,90
1988	27	20.042,10	1.922,93	938,73	22.903,76	0	22.903,76
1987	28	20.042,10	1.922,93	938,73	22.903,76	0	22.903,76
1986	29	20.042,10	2.139,53	938,73	23.120,36	1.555,15	24.675,51
1985	30	20.042,10	2.139,53	938,73	23.120,36	1.555,15	24.675,51
1984	31	20.042,10	2.223,61	938,73	23.204,44	1.495,66	24.700,10
1983	32	20.042,10	2.223,61	938,73	23.204,44	1.676,42	24.880,86
1982	33	20.042,10	2.307,69	938,73	23.288,52	1.592,34	24.880,86
1981	34	20.042,10	2.307,69	938,73	23.288,52	1.680,14	24.968,66
1980	35	20.042,10	3.029,59	938,73	24.010,42	1.766,49	25.776,91
1979	36	20.042,10	3.053,09	938,73	24.033,92	1.766,49	25.800,41
1978	37	20.042,10	3.160,67	938,73	24.141,50	1.940,64	26.082,14
1977	38	20.042,10	3.184,17	938,73	24.165,00	1.940,64	26.105,64
1976	39	20.042,10	3.268,25	938,73	24.249,08	2.119,95	26.369,03
1975	40	20.042,10	3.426,03	938,73	24.406,86	2.119,95	26.526,81
1974	41	20.042,10	3.557,10	938,73	24.537,93	2.294,10	26.832,03
1973	42	20.042,10	3.580,60	938,73	24.561,43	2.294,10	26.855,53

EX IV CATEGORIA - GENNAIO 2014

Anni	Prog.	Retrib. tabellare	Anzian.	Totale	Super. ante '86	Totale
2014	1	20.042,10	0	20.042,10	0	20.042,10
2013	2	20.042,10	0	20.042,10	0	20.042,10
2012	3	20.042,10	0	20.042,10	0	20.042,10
2011	4	20.042,10	0	20.042,10	0	20.042,10
2010	5	20.042,10	0	20.042,10	0	20.042,10
2009	6	20.042,10	0	20.042,10	0	20.042,10
2008	7	20.042,10	0	20.042,10	0	20.042,10
2007	8	20.042,10	0	20.042,10	0	20.042,10
2006	9	20.042,10	0	20.042,10	0	20.042,10
2005	10	20.042,10	0	20.042,10	0	20.042,10
2004	11	20.042,10	0	20.042,10	0	20.042,10
2003	12	20.042,10	0	20.042,10	0	20.042,10
2002	13	20.042,10	0	20.042,10	0	20.042,10
2001	14	20.042,10	0	20.042,10	0	20.042,10
2000	15	20.042,10	403,00	20.445,10	0	20.445,10
1999	16	20.042,10	403,00	20.445,10	0	20.445,10
1998	17	20.042,10	403,00	20.445,10	0	20.445,10
1997	18	20.042,10	671,56	20.713,66	0	20.713,66
1996	19	20.042,10	671,56	20.713,66	0	20.713,66
1995	20	20.042,10	671,56	20.713,66	0	20.713,66
1994	21	20.042,10	671,56	20.713,66	0	20.713,66
1993	22	20.042,10	1.040,82	21.082,92	0	21.082,92
1992	23	20.042,10	1.376,52	21.418,62	0	21.418,62
1991	24	20.042,10	1.376,52	21.418,62	0	21.418,62
1990	25	20.042,10	1.752,50	21.794,60	0	21.794,60
1989	26	20.042,10	1.752,50	21.794,60	0	21.794,60
1988	27	20.042,10	1.858,45	21.900,55	0	21.900,55
1987	28	20.042,10	1.858,45	21.900,55	0	21.900,55
1986	29	20.042,10	2.031,10	22.073,20	2.075,64	24.148,84
1985	30	20.042,10	2.031,10	22.073,20	2.075,64	24.148,84
1984	31	20.042,10	2.092,62	22.134,72	2.047,16	24.181,88
1983	32	20.042,10	2.092,62	22.134,72	2.227,92	24.362,64
1982	33	20.042,10	2.154,14	22.196,24	2.121,97	24.318,21
1981	34	20.042,10	2.154,14	22.196,24	2.209,51	24.405,75
1980	35	20.042,10	2.758,39	22.800,49	2.363,11	25.163,60
1979	36	20.042,10	2.781,89	22.823,99	2.363,11	25.187,10
1978	37	20.042,10	3.068,33	23.110,43	2.559,82	25.670,25
1977	38	20.042,10	3.091,83	23.133,93	2.559,82	25.693,75
1976	39	20.042,10	3.176,84	23.218,94	2.761,70	25.980,64
1975	40	20.042,10	3.334,62	23.376,72	2.761,70	26.138,42
1974	41	20.042,10	3.419,64	23.461,74	2.958,41	26.420,15
1973	42	20.042,10	3.443,14	23.485,24	2.958,41	26.443,65

EX I CATEGORIA - GENNAIO 2015

Anni	Prog.	Retrib. tabellare	Anzian.	Super. Ex I	Totale	Super. ante '86	Totale
2015	1	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2014	2	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2013	3	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2012	4	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2011	5	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2010	6	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2009	7	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2008	8	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2007	9	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2006	10	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2005	11	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2004	12	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2003	13	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2002	14	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2001	15	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2000	16	20.042,10	403,00	0	20.445,10	0	20.445,10
1999	17	20.042,10	403,00	0	20.445,10	0	20.445,10
1998	18	20.042,10	403,00	0	20.445,10	0	20.445,10
1997	19	20.042,10	671,56	0	20.713,66	0	20.713,66
1996	20	20.042,10	671,56	0	20.713,66	0	20.713,66
1995	21	20.042,10	671,56	0	20.713,66	0	20.713,66
1994	22	20.042,10	671,56	2.791,38	23.505,04	0	23.505,04
1993	23	20.042,10	1.040,82	2.791,38	23.874,30	0	23.874,30
1992	24	20.042,10	1.376,52	2.791,38	24.210,00	0	24.210,00
1991	25	20.042,10	1.376,52	2.791,38	24.210,00	0	24.210,00
1990	26	20.042,10	1.826,36	2.791,38	24.659,84	0	24.659,84
1989	27	20.042,10	1.826,36	2.791,38	24.659,84	0	24.659,84
1988	28	20.042,10	1.998,37	2.791,38	24.831,85	0	24.831,85
1987	29	20.042,10	1.998,37	2.791,38	24.831,85	0	24.831,85
1986	30	20.042,10	2.217,80	2.791,38	25.051,28	967,07	26.018,35
1985	31	20.042,10	2.217,80	2.791,38	25.051,28	967,07	26.018,35
1984	32	20.042,10	2.323,65	2.791,38	25.157,13	872,52	26.029,65
1983	33	20.042,10	2.323,65	2.791,38	25.157,13	1.053,28	26.210,41
1982	34	20.042,10	2.429,50	2.791,38	25.262,98	947,16	26.210,14
1981	35	20.042,10	2.429,50	2.791,38	25.262,98	1.050,04	26.313,02
1980	36	20.042,10	3.272,11	2.791,38	26.105,59	1.098,54	27.204,13
1979	37	20.042,10	3.272,11	2.791,38	26.105,59	1.098,54	27.204,13
1978	38	20.042,10	3.424,96	2.791,38	26.258,44	1.250,29	27.508,73
1977	39	20.042,10	3.448,46	2.791,38	26.281,94	1.250,29	27.532,23
1976	40	20.042,10	3.577,81	2.791,38	26.411,29	1.407,20	27.818,49
1975	41	20.042,10	3.735,59	2.791,38	26.569,07	1.407,20	27.976,27
1974	42	20.042,10	3.864,94	2.791,38	26.698,42	1.558,94	28.257,36

EX II CATEGORIA - GENNAIO 2015

Anni	Prog.	Retrib. tabellare	Anzian.	Super. Ex II	Totale	Super. ante '86	Totale
2015	1	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2014	2	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2013	3	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2012	4	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2011	5	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2010	6	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2009	7	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2008	8	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2007	9	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2006	10	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2005	11	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2004	12	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2003	13	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2002	14	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2001	15	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2000	16	20.042,10	403,00	0	20.445,10	0	20.445,10
1999	17	20.042,10	403,00	0	20.445,10	0	20.445,10
1998	18	20.042,10	403,00	0	20.445,10	0	20.445,10
1997	19	20.042,10	671,56	0	20.713,66	0	20.713,66
1996	20	20.042,10	671,56	0	20.713,66	0	20.713,66
1995	21	20.042,10	671,56	0	20.713,66	0	20.713,66
1994	22	20.042,10	671,56	1.961,05	22.674,71	0	22.674,71
1993	23	20.042,10	1.040,82	1.961,05	23.043,97	0	23.043,97
1992	24	20.042,10	1.376,52	1.961,05	23.379,67	0	23.379,67
1991	25	20.042,10	1.376,52	1.961,05	23.379,67	0	23.379,67
1990	26	20.042,10	1.787,10	1.961,05	23.790,25	0	23.790,25
1989	27	20.042,10	1.787,10	1.961,05	23.790,25	0	23.790,25
1988	28	20.042,10	1.977,68	1.961,05	23.980,83	0	23.980,83
1987	29	20.042,10	1.977,68	1.961,05	23.980,83	0	23.980,83
1986	30	20.042,10	2.215,59	1.961,05	24.218,74	1.169,85	25.388,59
1985	31	20.042,10	2.215,59	1.961,05	24.218,74	1.169,85	25.388,59
1984	32	20.042,10	2.313,76	1.961,05	24.316,91	1.087,40	25.404,31
1983	33	20.042,10	2.313,76	1.961,05	24.316,91	1.268,16	25.585,07
1982	34	20.042,10	2.411,92	1.961,05	24.415,07	1.171,25	25.586,32
1981	35	20.042,10	2.411,92	1.961,05	24.415,07	1.259,05	25.674,12
1980	36	20.042,10	3.215,07	1.961,05	25.218,22	1.330,04	26.548,26
1979	37	20.042,10	3.238,40	1.961,05	25.241,55	1.330,04	26.571,59
1978	38	20.042,10	3.360,23	1.961,05	25.363,38	1.490,11	26.853,49
1977	39	20.042,10	3.383,73	1.961,05	25.386,88	1.490,11	26.876,99
1976	40	20.042,10	3.505,39	1.961,05	25.508,54	1.655,33	27.163,87
1975	41	20.042,10	3.663,17	1.961,05	25.666,32	1.655,33	27.321,65
1974	42	20.042,10	3.784,84	1.961,05	25.787,99	1.815,38	27.603,37

EX III CATEGORIA - GENNAIO 2015

Anni	Prog.	Retrib. tabellare	Anzian.	Super. Ex III	Totale	Super. ante '86	Totale
2015	1	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2014	2	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2013	3	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2012	4	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2011	5	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2010	6	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2009	7	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2008	8	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2007	9	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2006	10	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2005	11	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2004	12	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2003	13	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2002	14	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2001	15	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2000	16	20.042,10	403,00	0	20.445,10	0	20.445,10
1999	17	20.042,10	403,00	0	20.445,10	0	20.445,10
1998	18	20.042,10	403,00	0	20.445,10	0	20.445,10
1997	19	20.042,10	671,56	0	20.713,66	0	20.713,66
1996	20	20.042,10	671,56	0	20.713,66	0	20.713,66
1995	21	20.042,10	671,56	0	20.713,66	0	20.713,66
1994	22	20.042,10	671,56	938,73	21.652,39	0	21.652,39
1993	23	20.042,10	1.040,82	938,73	22.021,65	0	22.021,65
1992	24	20.042,10	1.376,52	938,73	22.357,35	0	22.357,35
1991	25	20.042,10	1.376,52	938,73	22.357,35	0	22.357,35
1990	26	20.042,10	1.786,07	938,73	22.766,90	0	22.766,90
1989	27	20.042,10	1.786,07	938,73	22.766,90	0	22.766,90
1988	28	20.042,10	1.922,93	938,73	22.903,76	0	22.903,76
1987	29	20.042,10	1.922,93	938,73	22.903,76	0	22.903,76
1986	30	20.042,10	2.139,53	938,73	23.120,36	1.555,15	24.675,51
1985	31	20.042,10	2.139,53	938,73	23.120,36	1.555,15	24.675,51
1984	32	20.042,10	2.223,61	938,73	23.204,44	1.495,66	24.700,10
1983	33	20.042,10	2.223,61	938,73	23.204,44	1.676,42	24.880,86
1982	34	20.042,10	2.307,69	938,73	23.288,52	1.592,34	24.880,86
1981	35	20.042,10	2.307,69	938,73	23.288,52	1.680,14	24.968,66
1980	36	20.042,10	3.029,59	938,73	24.010,42	1.766,49	25.776,91
1979	37	20.042,10	3.053,09	938,73	24.033,92	1.766,49	25.800,41
1978	38	20.042,10	3.160,67	938,73	24.141,50	1.940,64	26.082,14
1977	39	20.042,10	3.184,17	938,73	24.165,00	1.940,64	26.105,64
1976	40	20.042,10	3.268,25	938,73	24.249,08	2.119,95	26.369,03
1975	41	20.042,10	3.426,03	938,73	24.406,86	2.119,95	26.526,81
1974	42	20.042,10	3.557,10	938,73	24.537,93	2.294,10	26.832,03

EX IV CATEGORIA - GENNAIO 2015

Anni	Prog.	Retrib. tabellare	Anzian.	Totale	Super. ante '86	Totale
2015	1	20.042,10	0	20.042,10	0	20.042,10
2014	2	20.042,10	0	20.042,10	0	20.042,10
2013	3	20.042,10	0	20.042,10	0	20.042,10
2012	4	20.042,10	0	20.042,10	0	20.042,10
2011	5	20.042,10	0	20.042,10	0	20.042,10
2010	6	20.042,10	0	20.042,10	0	20.042,10
2009	7	20.042,10	0	20.042,10	0	20.042,10
2008	8	20.042,10	0	20.042,10	0	20.042,10
2007	9	20.042,10	0	20.042,10	0	20.042,10
2006	10	20.042,10	0	20.042,10	0	20.042,10
2005	11	20.042,10	0	20.042,10	0	20.042,10
2004	12	20.042,10	0	20.042,10	0	20.042,10
2003	13	20.042,10	0	20.042,10	0	20.042,10
2002	14	20.042,10	0	20.042,10	0	20.042,10
2001	15	20.042,10	0	20.042,10	0	20.042,10
2000	16	20.042,10	403,00	20.445,10	0	20.445,10
1999	17	20.042,10	403,00	20.445,10	0	20.445,10
1998	18	20.042,10	403,00	20.445,10	0	20.445,10
1997	19	20.042,10	671,56	20.713,66	0	20.713,66
1996	20	20.042,10	671,56	20.713,66	0	20.713,66
1995	21	20.042,10	671,56	20.713,66	0	20.713,66
1994	22	20.042,10	671,56	20.713,66	0	20.713,66
1993	23	20.042,10	1.040,82	21.082,92	0	21.082,92
1992	24	20.042,10	1.376,52	21.418,62	0	21.418,62
1991	25	20.042,10	1.376,52	21.418,62	0	21.418,62
1990	26	20.042,10	1.752,50	21.794,60	0	21.794,60
1989	27	20.042,10	1.752,50	21.794,60	0	21.794,60
1988	28	20.042,10	1.858,45	21.900,55	0	21.900,55
1987	29	20.042,10	1.858,45	21.900,55	0	21.900,55
1986	30	20.042,10	2.031,10	22.073,20	2.075,64	24.148,84
1985	31	20.042,10	2.031,10	22.073,20	2.075,64	24.148,84
1984	32	20.042,10	2.092,62	22.134,72	2.047,16	24.181,88
1983	33	20.042,10	2.092,62	22.134,72	2.227,92	24.362,64
1982	34	20.042,10	2.154,14	22.196,24	2.121,97	24.318,21
1981	35	20.042,10	2.154,14	22.196,24	2.209,51	24.405,75
1980	36	20.042,10	2.758,39	22.800,49	2.363,11	25.163,60
1979	37	20.042,10	2.781,89	22.823,99	2.363,11	25.187,10
1978	38	20.042,10	3.068,33	23.110,43	2.559,82	25.670,25
1977	39	20.042,10	3.091,83	23.133,93	2.559,82	25.693,75
1976	40	20.042,10	3.176,84	23.218,94	2.761,70	25.980,64
1975	41	20.042,10	3.334,62	23.376,72	2.761,70	26.138,42
1974	42	20.042,10	3.419,64	23.461,74	2.958,41	26.420,15

EX I CATEGORIA - GENNAIO 2016

Anni	Prog.	Retrib. tabellare	Anzian.	Super. Ex I	Totale	Super. ante '86	Totale
2016	1	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2015	2	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2014	3	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2013	4	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2012	5	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2011	6	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2010	7	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2009	8	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2008	9	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2007	10	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2006	11	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2005	12	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2004	13	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2003	14	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2002	15	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2001	16	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2000	17	20.042,10	403,00	0	20.445,10	0	20.445,10
1999	18	20.042,10	403,00	0	20.445,10	0	20.445,10
1998	19	20.042,10	403,00	0	20.445,10	0	20.445,10
1997	20	20.042,10	671,56	0	20.713,66	0	20.713,66
1996	21	20.042,10	671,56	0	20.713,66	0	20.713,66
1995	22	20.042,10	671,56	0	20.713,66	0	20.713,66
1994	23	20.042,10	671,56	2.791,38	23.505,04	0	23.505,04
1993	24	20.042,10	1.040,82	2.791,38	23.874,30	0	23.874,30
1992	25	20.042,10	1.376,52	2.791,38	24.210,00	0	24.210,00
1991	26	20.042,10	1.376,52	2.791,38	24.210,00	0	24.210,00
1990	27	20.042,10	1.826,36	2.791,38	24.659,84	0	24.659,84
1989	28	20.042,10	1.826,36	2.791,38	24.659,84	0	24.659,84
1988	29	20.042,10	1.998,37	2.791,38	24.831,85	0	24.831,85
1987	30	20.042,10	1.998,37	2.791,38	24.831,85	0	24.831,85
1986	31	20.042,10	2.217,80	2.791,38	25.051,28	967,07	26.018,35
1985	32	20.042,10	2.217,80	2.791,38	25.051,28	967,07	26.018,35
1984	33	20.042,10	2.323,65	2.791,38	25.157,13	872,52	26.029,65
1983	34	20.042,10	2.323,65	2.791,38	25.157,13	1.053,28	26.210,41
1982	35	20.042,10	2.429,50	2.791,38	25.262,98	947,16	26.210,14
1981	36	20.042,10	2.429,50	2.791,38	25.262,98	1.050,04	26.313,02
1980	37	20.042,10	3.272,11	2.791,38	26.105,59	1.098,54	27.204,13
1979	38	20.042,10	3.272,11	2.791,38	26.105,59	1.098,54	27.204,13
1978	39	20.042,10	3.424,96	2.791,38	26.258,44	1.250,29	27.508,73
1977	40	20.042,10	3.448,46	2.791,38	26.281,94	1.250,29	27.532,23
1976	41	20.042,10	3.577,81	2.791,38	26.411,29	1.407,20	27.818,49
1975	42	20.042,10	3.735,59	2.791,38	26.569,07	1.407,20	27.976,27

EX II CATEGORIA - GENNAIO 2016

Anni	Prog.	Retrib. tabellare	Anzian.	Super. Ex II	Totale	Super. ante '86	Totale
2016	1	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2015	2	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2014	3	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2013	4	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2012	5	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2011	6	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2010	7	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2009	8	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2008	9	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2007	10	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2006	11	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2005	12	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2004	13	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2003	14	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2002	15	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2001	16	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2000	17	20.042,10	403,00	0	20.445,10	0	20.445,10
1999	18	20.042,10	403,00	0	20.445,10	0	20.445,10
1998	19	20.042,10	403,00	0	20.445,10	0	20.445,10
1997	20	20.042,10	671,56	0	20.713,66	0	20.713,66
1996	21	20.042,10	671,56	0	20.713,66	0	20.713,66
1995	22	20.042,10	671,56	0	20.713,66	0	20.713,66
1994	23	20.042,10	671,56	1.961,05	22.674,71	0	22.674,71
1993	24	20.042,10	1.040,82	1.961,05	23.043,97	0	23.043,97
1992	25	20.042,10	1.376,52	1.961,05	23.379,67	0	23.379,67
1991	26	20.042,10	1.376,52	1.961,05	23.379,67	0	23.379,67
1990	27	20.042,10	1.787,10	1.961,05	23.790,25	0	23.790,25
1989	28	20.042,10	1.787,10	1.961,05	23.790,25	0	23.790,25
1988	29	20.042,10	1.977,68	1.961,05	23.980,83	0	23.980,83
1987	30	20.042,10	1.977,68	1.961,05	23.980,83	0	23.980,83
1986	31	20.042,10	2.215,59	1.961,05	24.218,74	1.169,85	25.388,59
1985	32	20.042,10	2.215,59	1.961,05	24.218,74	1.169,85	25.388,59
1984	33	20.042,10	2.313,76	1.961,05	24.316,91	1.087,40	25.404,31
1983	34	20.042,10	2.313,76	1.961,05	24.316,91	1.268,16	25.585,07
1982	35	20.042,10	2.411,92	1.961,05	24.415,07	1.171,25	25.586,32
1981	36	20.042,10	2.411,92	1.961,05	24.415,07	1.259,05	25.674,12
1980	37	20.042,10	3.215,07	1.961,05	25.218,22	1.330,04	26.548,26
1979	38	20.042,10	3.238,40	1.961,05	25.241,55	1.330,04	26.571,59
1978	39	20.042,10	3.360,23	1.961,05	25.363,38	1.490,11	26.853,49
1977	40	20.042,10	3.383,73	1.961,05	25.386,88	1.490,11	26.876,99
1976	41	20.042,10	3.505,39	1.961,05	25.508,54	1.655,33	27.163,87
1975	42	20.042,10	3.663,17	1.961,05	25.666,32	1.655,33	27.321,65

EX III CATEGORIA - GENNAIO 2016

Anni	Prog.	Retrib. tabellare	Anzian.	Super. Ex III	Totale	Super. ante '86	Totale
2016	1	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2015	2	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2014	3	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2013	4	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2012	5	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2011	6	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2010	7	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2009	8	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2008	9	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2007	10	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2006	11	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2005	12	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2004	13	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2003	14	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2002	15	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2001	16	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2000	17	20.042,10	403,00	0	20.445,10	0	20.445,10
1999	18	20.042,10	403,00	0	20.445,10	0	20.445,10
1998	19	20.042,10	403,00	0	20.445,10	0	20.445,10
1997	20	20.042,10	671,56	0	20.713,66	0	20.713,66
1996	21	20.042,10	671,56	0	20.713,66	0	20.713,66
1995	22	20.042,10	671,56	0	20.713,66	0	20.713,66
1994	23	20.042,10	671,56	938,73	21.652,39	0	21.652,39
1993	24	20.042,10	1.040,82	938,73	22.021,65	0	22.021,65
1992	25	20.042,10	1.376,52	938,73	22.357,35	0	22.357,35
1991	26	20.042,10	1.376,52	938,73	22.357,35	0	22.357,35
1990	27	20.042,10	1.786,07	938,73	22.766,90	0	22.766,90
1989	28	20.042,10	1.786,07	938,73	22.766,90	0	22.766,90
1988	29	20.042,10	1.922,93	938,73	22.903,76	0	22.903,76
1987	30	20.042,10	1.922,93	938,73	22.903,76	0	22.903,76
1986	31	20.042,10	2.139,53	938,73	23.120,36	1.555,15	24.675,51
1985	32	20.042,10	2.139,53	938,73	23.120,36	1.555,15	24.675,51
1984	33	20.042,10	2.223,61	938,73	23.204,44	1.495,66	24.700,10
1983	34	20.042,10	2.223,61	938,73	23.204,44	1.676,42	24.880,86
1982	35	20.042,10	2.307,69	938,73	23.288,52	1.592,34	24.880,86
1981	36	20.042,10	2.307,69	938,73	23.288,52	1.680,14	24.968,66
1980	37	20.042,10	3.029,59	938,73	24.010,42	1.766,49	25.776,91
1979	38	20.042,10	3.053,09	938,73	24.033,92	1.766,49	25.800,41
1978	39	20.042,10	3.160,67	938,73	24.141,50	1.940,64	26.082,14
1977	40	20.042,10	3.184,17	938,73	24.165,00	1.940,64	26.105,64
1976	41	20.042,10	3.268,25	938,73	24.249,08	2.119,95	26.369,03
1975	42	20.042,10	3.426,03	938,73	24.406,86	2.119,95	26.526,81

EX IV CATEGORIA - GENNAIO 2016

Anni	Prog.	Retrib. tabellare	Anzian.	Totale	Super. ante '86	Totale
2016	1	20.042,10	0	20.042,10	0	20.042,10
2015	2	20.042,10	0	20.042,10	0	20.042,10
2014	3	20.042,10	0	20.042,10	0	20.042,10
2013	4	20.042,10	0	20.042,10	0	20.042,10
2012	5	20.042,10	0	20.042,10	0	20.042,10
2011	6	20.042,10	0	20.042,10	0	20.042,10
2010	7	20.042,10	0	20.042,10	0	20.042,10
2009	8	20.042,10	0	20.042,10	0	20.042,10
2008	9	20.042,10	0	20.042,10	0	20.042,10
2007	10	20.042,10	0	20.042,10	0	20.042,10
2006	11	20.042,10	0	20.042,10	0	20.042,10
2005	12	20.042,10	0	20.042,10	0	20.042,10
2004	13	20.042,10	0	20.042,10	0	20.042,10
2003	14	20.042,10	0	20.042,10	0	20.042,10
2002	15	20.042,10	0	20.042,10	0	20.042,10
2001	16	20.042,10	0	20.042,10	0	20.042,10
2000	17	20.042,10	403,00	20.445,10	0	20.445,10
1999	18	20.042,10	403,00	20.445,10	0	20.445,10
1998	19	20.042,10	403,00	20.445,10	0	20.445,10
1997	20	20.042,10	671,56	20.713,66	0	20.713,66
1996	21	20.042,10	671,56	20.713,66	0	20.713,66
1995	22	20.042,10	671,56	20.713,66	0	20.713,66
1994	23	20.042,10	671,56	20.713,66	0	20.713,66
1993	24	20.042,10	1.040,82	21.082,92	0	21.082,92
1992	25	20.042,10	1.376,52	21.418,62	0	21.418,62
1991	26	20.042,10	1.376,52	21.418,62	0	21.418,62
1990	27	20.042,10	1.752,50	21.794,60	0	21.794,60
1989	28	20.042,10	1.752,50	21.794,60	0	21.794,60
1988	29	20.042,10	1.858,45	21.900,55	0	21.900,55
1987	30	20.042,10	1.858,45	21.900,55	0	21.900,55
1986	31	20.042,10	2.031,10	22.073,20	2.075,64	24.148,84
1985	32	20.042,10	2.031,10	22.073,20	2.075,64	24.148,84
1984	33	20.042,10	2.092,62	22.134,72	2.047,16	24.181,88
1983	34	20.042,10	2.092,62	22.134,72	2.227,92	24.362,64
1982	35	20.042,10	2.154,14	22.196,24	2.121,97	24.318,21
1981	36	20.042,10	2.154,14	22.196,24	2.209,51	24.405,75
1980	37	20.042,10	2.758,39	22.800,49	2.363,11	25.163,60
1979	38	20.042,10	2.781,89	22.823,99	2.363,11	25.187,10
1978	39	20.042,10	3.068,33	23.110,43	2.559,82	25.670,25
1977	40	20.042,10	3.091,83	23.133,93	2.559,82	25.693,75
1976	41	20.042,10	3.176,84	23.218,94	2.761,70	25.980,64
1975	42	20.042,10	3.334,62	23.376,72	2.761,70	26.138,42

EX I CATEGORIA - MAGGIO 2016

Anni	Prog.	Retrib. tabellare	Anzian.	Super. Ex I	Totale	Super. ante '86	Totale
2016	1	20.661,94	0	0	20.661,94	0	20.661,94
2015	2	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2014	3	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2013	4	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2012	5	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2011	6	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2010	7	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2009	8	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2008	9	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2007	10	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2006	11	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2005	12	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2004	13	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2003	14	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2002	15	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2001	16	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2000	17	20.042,10	403,00	0	20.445,10	0	20.445,10
1999	18	20.042,10	403,00	0	20.445,10	0	20.445,10
1998	19	20.042,10	403,00	0	20.445,10	0	20.445,10
1997	20	20.042,10	671,56	0	20.713,66	0	20.713,66
1996	21	20.042,10	671,56	0	20.713,66	0	20.713,66
1995	22	20.042,10	671,56	0	20.713,66	0	20.713,66
1994	23	20.042,10	671,56	2.791,38	23.505,04	0	23.505,04
1993	24	20.042,10	1.040,82	2.791,38	23.874,30	0	23.874,30
1992	25	20.042,10	1.376,52	2.791,38	24.210,00	0	24.210,00
1991	26	20.042,10	1.376,52	2.791,38	24.210,00	0	24.210,00
1990	27	20.042,10	1.826,36	2.791,38	24.659,84	0	24.659,84
1989	28	20.042,10	1.826,36	2.791,38	24.659,84	0	24.659,84
1988	29	20.042,10	1.998,37	2.791,38	24.831,85	0	24.831,85
1987	30	20.042,10	1.998,37	2.791,38	24.831,85	0	24.831,85
1986	31	20.042,10	2.217,80	2.791,38	25.051,28	967,07	26.018,35
1985	32	20.042,10	2.217,80	2.791,38	25.051,28	967,07	26.018,35
1984	33	20.042,10	2.323,65	2.791,38	25.157,13	872,52	26.029,65
1983	34	20.042,10	2.323,65	2.791,38	25.157,13	1.053,28	26.210,41
1982	35	20.042,10	2.429,50	2.791,38	25.262,98	947,16	26.210,14
1981	36	20.042,10	2.429,50	2.791,38	25.262,98	1.050,04	26.313,02
1980	37	20.042,10	3.272,11	2.791,38	26.105,59	1.098,54	27.204,13
1979	38	20.042,10	3.272,11	2.791,38	26.105,59	1.098,54	27.204,13
1978	39	20.042,10	3.424,96	2.791,38	26.258,44	1.250,29	27.508,73
1977	40	20.042,10	3.448,46	2.791,38	26.281,94	1.250,29	27.532,23
1976	41	20.042,10	3.577,81	2.791,38	26.411,29	1.407,20	27.818,49
1975	42	20.042,10	3.735,59	2.791,38	26.569,07	1.407,20	27.976,27

EX II CATEGORIA - MAGGIO 2016

Anni	Prog.	Retrib. tabellare	Anzian.	Super. Ex II	Totale	Super. ante '86	Totale
2016	1	20.661,94	0	0	20.661,94	0	20.661,94
2015	2	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2014	3	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2013	4	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2012	5	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2011	6	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2010	7	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2009	8	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2008	9	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2007	10	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2006	11	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2005	12	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2004	13	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2003	14	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2002	15	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2001	16	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2000	17	20.042,10	403,00	0	20.445,10	0	20.445,10
1999	18	20.042,10	403,00	0	20.445,10	0	20.445,10
1998	19	20.042,10	403,00	0	20.445,10	0	20.445,10
1997	20	20.042,10	671,56	0	20.713,66	0	20.713,66
1996	21	20.042,10	671,56	0	20.713,66	0	20.713,66
1995	22	20.042,10	671,56	0	20.713,66	0	20.713,66
1994	23	20.042,10	671,56	1.961,05	22.674,71	0	22.674,71
1993	24	20.042,10	1.040,82	1.961,05	23.043,97	0	23.043,97
1992	25	20.042,10	1.376,52	1.961,05	23.379,67	0	23.379,67
1991	26	20.042,10	1.376,52	1.961,05	23.379,67	0	23.379,67
1990	27	20.042,10	1.787,10	1.961,05	23.790,25	0	23.790,25
1989	28	20.042,10	1.787,10	1.961,05	23.790,25	0	23.790,25
1988	29	20.042,10	1.977,68	1.961,05	23.980,83	0	23.980,83
1987	30	20.042,10	1.977,68	1.961,05	23.980,83	0	23.980,83
1986	31	20.042,10	2.215,59	1.961,05	24.218,74	1.169,85	25.388,59
1985	32	20.042,10	2.215,59	1.961,05	24.218,74	1.169,85	25.388,59
1984	33	20.042,10	2.313,76	1.961,05	24.316,91	1.087,40	25.404,31
1983	34	20.042,10	2.313,76	1.961,05	24.316,91	1.268,16	25.585,07
1982	35	20.042,10	2.411,92	1.961,05	24.415,07	1.171,25	25.586,32
1981	36	20.042,10	2.411,92	1.961,05	24.415,07	1.259,05	25.674,12
1980	37	20.042,10	3.215,07	1.961,05	25.218,22	1.330,04	26.548,26
1979	38	20.042,10	3.238,40	1.961,05	25.241,55	1.330,04	26.571,59
1978	39	20.042,10	3.360,23	1.961,05	25.363,38	1.490,11	26.853,49
1977	40	20.042,10	3.383,73	1.961,05	25.386,88	1.490,11	26.876,99
1976	41	20.042,10	3.505,39	1.961,05	25.508,54	1.655,33	27.163,87
1975	42	20.042,10	3.663,17	1.961,05	25.666,32	1.655,33	27.321,65

EX III CATEGORIA - MAGGIO 2016

Anni	Prog.	Retrib. tabellare	Anzian.	Super. Ex III	Totale	Super. ante '86	Totale
2016	1	20.661,94	0	0	20.661,94	0	20.661,94
2015	2	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2014	3	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2013	4	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2012	5	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2011	6	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2010	7	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2009	8	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2008	9	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2007	10	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2006	11	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2005	12	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2004	13	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2003	14	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2002	15	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2001	16	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2000	17	20.042,10	403,00	0	20.445,10	0	20.445,10
1999	18	20.042,10	403,00	0	20.445,10	0	20.445,10
1998	19	20.042,10	403,00	0	20.445,10	0	20.445,10
1997	20	20.042,10	671,56	0	20.713,66	0	20.713,66
1996	21	20.042,10	671,56	0	20.713,66	0	20.713,66
1995	22	20.042,10	671,56	0	20.713,66	0	20.713,66
1994	23	20.042,10	671,56	938,73	21.652,39	0	21.652,39
1993	24	20.042,10	1.040,82	938,73	22.021,65	0	22.021,65
1992	25	20.042,10	1.376,52	938,73	22.357,35	0	22.357,35
1991	26	20.042,10	1.376,52	938,73	22.357,35	0	22.357,35
1990	27	20.042,10	1.786,07	938,73	22.766,90	0	22.766,90
1989	28	20.042,10	1.786,07	938,73	22.766,90	0	22.766,90
1988	29	20.042,10	1.922,93	938,73	22.903,76	0	22.903,76
1987	30	20.042,10	1.922,93	938,73	22.903,76	0	22.903,76
1986	31	20.042,10	2.139,53	938,73	23.120,36	1.555,15	24.675,51
1985	32	20.042,10	2.139,53	938,73	23.120,36	1.555,15	24.675,51
1984	33	20.042,10	2.223,61	938,73	23.204,44	1.495,66	24.700,10
1983	34	20.042,10	2.223,61	938,73	23.204,44	1.676,42	24.880,86
1982	35	20.042,10	2.307,69	938,73	23.288,52	1.592,34	24.880,86
1981	36	20.042,10	2.307,69	938,73	23.288,52	1.680,14	24.968,66
1980	37	20.042,10	3.029,59	938,73	24.010,42	1.766,49	25.776,91
1979	38	20.042,10	3.053,09	938,73	24.033,92	1.766,49	25.800,41
1978	39	20.042,10	3.160,67	938,73	24.141,50	1.940,64	26.082,14
1977	40	20.042,10	3.184,17	938,73	24.165,00	1.940,64	26.105,64
1976	41	20.042,10	3.268,25	938,73	24.249,08	2.119,95	26.369,03
1975	42	20.042,10	3.426,03	938,73	24.406,86	2.119,95	26.526,81

EX IV CATEGORIA - MAGGIO 2016

Anni	Prog.	Retrib. tabellare	Anzian.	Totale	Super. ante '86	Totale
2016	1	20.661,94	0	20.661,94	0	20.661,94
2015	2	20.042,10	0	20.042,10	0	20.042,10
2014	3	20.042,10	0	20.042,10	0	20.042,10
2013	4	20.042,10	0	20.042,10	0	20.042,10
2012	5	20.042,10	0	20.042,10	0	20.042,10
2011	6	20.042,10	0	20.042,10	0	20.042,10
2010	7	20.042,10	0	20.042,10	0	20.042,10
2009	8	20.042,10	0	20.042,10	0	20.042,10
2008	9	20.042,10	0	20.042,10	0	20.042,10
2007	10	20.042,10	0	20.042,10	0	20.042,10
2006	11	20.042,10	0	20.042,10	0	20.042,10
2005	12	20.042,10	0	20.042,10	0	20.042,10
2004	13	20.042,10	0	20.042,10	0	20.042,10
2003	14	20.042,10	0	20.042,10	0	20.042,10
2002	15	20.042,10	0	20.042,10	0	20.042,10
2001	16	20.042,10	0	20.042,10	0	20.042,10
2000	17	20.042,10	403,00	20.445,10	0	20.445,10
1999	18	20.042,10	403,00	20.445,10	0	20.445,10
1998	19	20.042,10	403,00	20.445,10	0	20.445,10
1997	20	20.042,10	671,56	20.713,66	0	20.713,66
1996	21	20.042,10	671,56	20.713,66	0	20.713,66
1995	22	20.042,10	671,56	20.713,66	0	20.713,66
1994	23	20.042,10	671,56	20.713,66	0	20.713,66
1993	24	20.042,10	1.040,82	21.082,92	0	21.082,92
1992	25	20.042,10	1.376,52	21.418,62	0	21.418,62
1991	26	20.042,10	1.376,52	21.418,62	0	21.418,62
1990	27	20.042,10	1.752,50	21.794,60	0	21.794,60
1989	28	20.042,10	1.752,50	21.794,60	0	21.794,60
1988	29	20.042,10	1.858,45	21.900,55	0	21.900,55
1987	30	20.042,10	1.858,45	21.900,55	0	21.900,55
1986	31	20.042,10	2.031,10	22.073,20	2.075,64	24.148,84
1985	32	20.042,10	2.031,10	22.073,20	2.075,64	24.148,84
1984	33	20.042,10	2.092,62	22.134,72	2.047,16	24.181,88
1983	34	20.042,10	2.092,62	22.134,72	2.227,92	24.362,64
1982	35	20.042,10	2.154,14	22.196,24	2.121,97	24.318,21
1981	36	20.042,10	2.154,14	22.196,24	2.209,51	24.405,75
1980	37	20.042,10	2.758,39	22.800,49	2.363,11	25.163,60
1979	38	20.042,10	2.781,89	22.823,99	2.363,11	25.187,10
1978	39	20.042,10	3.068,33	23.110,43	2.559,82	25.670,25
1977	40	20.042,10	3.091,83	23.133,93	2.559,82	25.693,75
1976	41	20.042,10	3.176,84	23.218,94	2.761,70	25.980,64
1975	42	20.042,10	3.334,62	23.376,72	2.761,70	26.138,42

EX I CATEGORIA - GENNAIO 2017

Anni	Prog.	Retrib. tabellare	Anzian.	Super. Ex I	Totale	Super. ante '86	Totale
2017	1	20.661,94	0	0	20.661,94	0	20.661,94
2016	2	20.661,94	0	0	20.661,94	0	20.661,94
2015	3	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2014	4	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2013	5	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2012	6	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2011	7	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2010	8	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2009	9	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2008	10	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2007	11	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2006	12	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2005	13	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2004	14	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2003	15	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2002	16	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2001	17	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2000	18	20.042,10	403,00	0	20.445,10	0	20.445,10
1999	19	20.042,10	403,00	0	20.445,10	0	20.445,10
1998	20	20.042,10	403,00	0	20.445,10	0	20.445,10
1997	21	20.042,10	671,56	0	20.713,66	0	20.713,66
1996	22	20.042,10	671,56	0	20.713,66	0	20.713,66
1995	23	20.042,10	671,56	0	20.713,66	0	20.713,66
1994	24	20.042,10	671,56	2.791,38	23.505,04	0	23.505,04
1993	25	20.042,10	1.040,82	2.791,38	23.874,30	0	23.874,30
1992	26	20.042,10	1.376,52	2.791,38	24.210,00	0	24.210,00
1991	27	20.042,10	1.376,52	2.791,38	24.210,00	0	24.210,00
1990	28	20.042,10	1.826,36	2.791,38	24.659,84	0	24.659,84
1989	29	20.042,10	1.826,36	2.791,38	24.659,84	0	24.659,84
1988	30	20.042,10	1.998,37	2.791,38	24.831,85	0	24.831,85
1987	31	20.042,10	1.998,37	2.791,38	24.831,85	0	24.831,85
1986	32	20.042,10	2.217,80	2.791,38	25.051,28	967,07	26.018,35
1985	33	20.042,10	2.217,80	2.791,38	25.051,28	967,07	26.018,35
1984	34	20.042,10	2.323,65	2.791,38	25.157,13	872,52	26.029,65
1983	35	20.042,10	2.323,65	2.791,38	25.157,13	1.053,28	26.210,41
1982	36	20.042,10	2.429,50	2.791,38	25.262,98	947,16	26.210,14
1981	37	20.042,10	2.429,50	2.791,38	25.262,98	1.050,04	26.313,02
1980	38	20.042,10	3.272,11	2.791,38	26.105,59	1.098,54	27.204,13
1979	39	20.042,10	3.272,11	2.791,38	26.105,59	1.098,54	27.204,13
1978	40	20.042,10	3.424,96	2.791,38	26.258,44	1.250,29	27.508,73
1977	41	20.042,10	3.448,46	2.791,38	26.281,94	1.250,29	27.532,23
1976	42	20.042,10	3.577,81	2.791,38	26.411,29	1.407,20	27.818,49

EX II CATEGORIA - GENNAIO 2017

Anni	Prog.	Retrib. tabellare	Anzian.	Super. Ex II	Totale	Super. ante '86	Totale
2017	1	20.661,94	0	0	20.661,94	0	20.661,94
2016	2	20.661,94	0	0	20.661,94	0	20.661,94
2015	3	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2014	4	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2013	5	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2012	6	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2011	7	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2010	8	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2009	9	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2008	10	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2007	11	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2006	12	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2005	13	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2004	14	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2003	15	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2002	16	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2001	17	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2000	18	20.042,10	403,00	0	20.445,10	0	20.445,10
1999	19	20.042,10	403,00	0	20.445,10	0	20.445,10
1998	20	20.042,10	403,00	0	20.445,10	0	20.445,10
1997	21	20.042,10	671,56	0	20.713,66	0	20.713,66
1996	22	20.042,10	671,56	0	20.713,66	0	20.713,66
1995	23	20.042,10	671,56	0	20.713,66	0	20.713,66
1994	24	20.042,10	671,56	1.961,05	22.674,71	0	22.674,71
1993	25	20.042,10	1.040,82	1.961,05	23.043,97	0	23.043,97
1992	26	20.042,10	1.376,52	1.961,05	23.379,67	0	23.379,67
1991	27	20.042,10	1.376,52	1.961,05	23.379,67	0	23.379,67
1990	28	20.042,10	1.787,10	1.961,05	23.790,25	0	23.790,25
1989	29	20.042,10	1.787,10	1.961,05	23.790,25	0	23.790,25
1988	30	20.042,10	1.977,68	1.961,05	23.980,83	0	23.980,83
1987	31	20.042,10	1.977,68	1.961,05	23.980,83	0	23.980,83
1986	32	20.042,10	2.215,59	1.961,05	24.218,74	1.169,85	25.388,59
1985	33	20.042,10	2.215,59	1.961,05	24.218,74	1.169,85	25.388,59
1984	34	20.042,10	2.313,76	1.961,05	24.316,91	1.087,40	25.404,31
1983	35	20.042,10	2.313,76	1.961,05	24.316,91	1.268,16	25.585,07
1982	36	20.042,10	2.411,92	1.961,05	24.415,07	1.171,25	25.586,32
1981	37	20.042,10	2.411,92	1.961,05	24.415,07	1.259,05	25.674,12
1980	38	20.042,10	3.215,07	1.961,05	25.218,22	1.330,04	26.548,26
1979	39	20.042,10	3.238,40	1.961,05	25.241,55	1.330,04	26.571,59
1978	40	20.042,10	3.360,23	1.961,05	25.363,38	1.490,11	26.853,49
1977	41	20.042,10	3.383,73	1.961,05	25.386,88	1.490,11	26.876,99
1976	42	20.042,10	3.505,39	1.961,05	25.508,54	1.655,33	27.163,87

EX III CATEGORIA - GENNAIO 2017

Anni	Prog.	Retrib. tabellare	Anzian.	Super. Ex III	Totale	Super. ante '86	Totale
2017	1	20.661,94	0	0	20.661,94	0	20.661,94
2016	2	20.661,94	0	0	20.661,94	0	20.661,94
2015	3	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2014	4	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2013	5	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2012	6	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2011	7	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2010	8	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2009	9	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2008	10	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2007	11	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2006	12	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2005	13	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2004	14	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2003	15	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2002	16	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2001	17	20.042,10	0	0	20.042,10	0	20.042,10
2000	18	20.042,10	403,00	0	20.445,10	0	20.445,10
1999	19	20.042,10	403,00	0	20.445,10	0	20.445,10
1998	20	20.042,10	403,00	0	20.445,10	0	20.445,10
1997	21	20.042,10	671,56	0	20.713,66	0	20.713,66
1996	22	20.042,10	671,56	0	20.713,66	0	20.713,66
1995	23	20.042,10	671,56	0	20.713,66	0	20.713,66
1994	24	20.042,10	671,56	938,73	21.652,39	0	21.652,39
1993	25	20.042,10	1.040,82	938,73	22.021,65	0	22.021,65
1992	26	20.042,10	1.376,52	938,73	22.357,35	0	22.357,35
1991	27	20.042,10	1.376,52	938,73	22.357,35	0	22.357,35
1990	28	20.042,10	1.786,07	938,73	22.766,90	0	22.766,90
1989	29	20.042,10	1.786,07	938,73	22.766,90	0	22.766,90
1988	30	20.042,10	1.922,93	938,73	22.903,76	0	22.903,76
1987	31	20.042,10	1.922,93	938,73	22.903,76	0	22.903,76
1986	32	20.042,10	2.139,53	938,73	23.120,36	1.555,15	24.675,51
1985	33	20.042,10	2.139,53	938,73	23.120,36	1.555,15	24.675,51
1984	34	20.042,10	2.223,61	938,73	23.204,44	1.495,66	24.700,10
1983	35	20.042,10	2.223,61	938,73	23.204,44	1.676,42	24.880,86
1982	36	20.042,10	2.307,69	938,73	23.288,52	1.592,34	24.880,86
1981	37	20.042,10	2.307,69	938,73	23.288,52	1.680,14	24.968,66
1980	38	20.042,10	3.029,59	938,73	24.010,42	1.766,49	25.776,91
1979	39	20.042,10	3.053,09	938,73	24.033,92	1.766,49	25.800,41
1978	40	20.042,10	3.160,67	938,73	24.141,50	1.940,64	26.082,14
1977	41	20.042,10	3.184,17	938,73	24.165,00	1.940,64	26.105,64
1976	42	20.042,10	3.268,25	938,73	24.249,08	2.119,95	26.369,03

EX IV CATEGORIA - GENNAIO 2017

Anni	Prog.	Retrib. tabellare	Anzian.	Totale	Super. ante '86	Totale
2017	1	20.661,94	0	20.661,94	0	20.661,94
2016	2	20.661,94	0	20.661,94	0	20.661,94
2015	3	20.042,10	0	20.042,10	0	20.042,10
2014	4	20.042,10	0	20.042,10	0	20.042,10
2013	5	20.042,10	0	20.042,10	0	20.042,10
2012	6	20.042,10	0	20.042,10	0	20.042,10
2011	7	20.042,10	0	20.042,10	0	20.042,10
2010	8	20.042,10	0	20.042,10	0	20.042,10
2009	9	20.042,10	0	20.042,10	0	20.042,10
2008	10	20.042,10	0	20.042,10	0	20.042,10
2007	11	20.042,10	0	20.042,10	0	20.042,10
2006	12	20.042,10	0	20.042,10	0	20.042,10
2005	13	20.042,10	0	20.042,10	0	20.042,10
2004	14	20.042,10	0	20.042,10	0	20.042,10
2003	15	20.042,10	0	20.042,10	0	20.042,10
2002	16	20.042,10	0	20.042,10	0	20.042,10
2001	17	20.042,10	0	20.042,10	0	20.042,10
2000	18	20.042,10	403,00	20.445,10	0	20.445,10
1999	19	20.042,10	403,00	20.445,10	0	20.445,10
1998	20	20.042,10	403,00	20.445,10	0	20.445,10
1997	21	20.042,10	671,56	20.713,66	0	20.713,66
1996	22	20.042,10	671,56	20.713,66	0	20.713,66
1995	23	20.042,10	671,56	20.713,66	0	20.713,66
1994	24	20.042,10	671,56	20.713,66	0	20.713,66
1993	25	20.042,10	1.040,82	21.082,92	0	21.082,92
1992	26	20.042,10	1.376,52	21.418,62	0	21.418,62
1991	27	20.042,10	1.376,52	21.418,62	0	21.418,62
1990	28	20.042,10	1.752,50	21.794,60	0	21.794,60
1989	29	20.042,10	1.752,50	21.794,60	0	21.794,60
1988	30	20.042,10	1.858,45	21.900,55	0	21.900,55
1987	31	20.042,10	1.858,45	21.900,55	0	21.900,55
1986	32	20.042,10	2.031,10	22.073,20	2.075,64	24.148,84
1985	33	20.042,10	2.031,10	22.073,20	2.075,64	24.148,84
1984	34	20.042,10	2.092,62	22.134,72	2.047,16	24.181,88
1983	35	20.042,10	2.092,62	22.134,72	2.227,92	24.362,64
1982	36	20.042,10	2.154,14	22.196,24	2.121,97	24.318,21
1981	37	20.042,10	2.154,14	22.196,24	2.209,51	24.405,75
1980	38	20.042,10	2.758,39	22.800,49	2.363,11	25.163,60
1979	39	20.042,10	2.781,89	22.823,99	2.363,11	25.187,10
1978	40	20.042,10	3.068,33	23.110,43	2.559,82	25.670,25
1977	41	20.042,10	3.091,83	23.133,93	2.559,82	25.693,75
1976	42	20.042,10	3.176,84	23.218,94	2.761,70	25.980,64

...continua da pag. 12

**PROCEDURE PER L'ELEZIONE O LA DESIGNAZIONE
DEL RAPPRESENTANTE PER LA SICUREZZA
IN ISTITUTI CON PIU' DI 15 DIPENDENTI**

Negli Istituti con più di quindici dipendenti il rappresentante per la sicurezza è eletto o designato dai lavoratori nell'ambito delle Rappresentanze Sindacali Aziendali. In assenza di tali rappresentanze, è eletto direttamente dai lavoratori al loro interno, secondo le modalità di cui al punto 2 (cfr. art. 47, comma 3).

Nel caso di dimissioni, o di mancata accettazione dell'elezione, subentrano, come rappresentante per la sicurezza, e in via subordinata, i lavoratori che hanno ottenuto più voti durante l'elezione.

In questo caso, allo stesso spettano le sole ore di permesso previste per la sua funzione.

Il verbale con il nominativo del rappresentante per la sicurezza deve essere comunicato alla Direzione dell'Istituto, che informerà la Commissione Paritetica Regionale e quella Nazionale, presso la quale si terrà il relativo elenco.

C) ATTRIBUZIONI DEL RAPPRESENTANTE PER LA SICUREZZA

Per le attribuzioni del rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, la cui disciplina è contenuta all'art. 50 del D.lgs 81/2008, le parti concordano quanto segue.

1. ACCESSO AI LUOGHI DI LAVORO

Il diritto di accesso ai luoghi di lavoro viene esercitato nel rispetto delle esigenze di Istituto, in accordo con il gestore, e con le limitazioni previste dalla legge.

Il rappresentante per la sicurezza segnala preventivamente le visite che intende effettuare negli ambienti di lavoro.

2. MODALITÀ DI CONSULTAZIONE

La consultazione del rappresentante per la sicurezza è prevista a carico del datore di lavoro, ai sensi e per gli effetti dell'art. 50 del D.lgs 81/2008, e deve essere svolta in modo da garantire la sua tempestività ed effettività, fornendo tutti gli strumenti necessari.

Il verbale della consultazione deve riportare le osservazioni e le proposte formulate dal rappresentante, il quale conferma l'avvenuta consultazione, apponendo la propria firma sul verbale.

3. INFORMAZIONI E DOCUMENTAZIONE

Il rappresentante per la sicurezza ha diritto di ricevere le informazioni e le documentazioni di cui all'art. 50, comma 1, lett. e) e f) del D.lgs 81/2008.

Ha diritto inoltre di consultare la relazione sulla valutazione dei rischi, di cui all'art. 28 comma 2, conservata presso l'Istituto.

Il datore di lavoro fornisce, anche su istanza del rappresentante, le informazioni e la documentazione richiesta secondo quanto previsto dalla normativa.

Per informazioni, inerenti l'organizzazione e gli ambienti di lavoro, si intendono quelle concernenti l'Istituto, per gli aspetti relativi all'igiene ed alla sicurezza del lavoro.

Il rappresentante, ricevute le documentazioni e le notizie, è tenuto a farne un uso strettamente connesso alla sua funzione, nel rispetto della riservatezza.

4. FORMAZIONE DEI RAPPRESENTANTI PER LA SICUREZZA

Il rappresentante per la sicurezza ha diritto ad un'adeguata formazione prevista al 1° comma, lettera g), dell'art. 50 del D.lgs 81/2008. Tale formazione, a carico del datore di lavoro, verrà realizzata attraverso permessi retribuiti aggiuntivi, rispetto a quelli già previsti per la normale attività, deve prevedere un programma utile, adeguato alle sue funzioni e deve contenere:

- conoscenze generali su doveri e diritti previsti dalla normativa in materia di igiene e sicurezza sul lavoro;
- conoscenze generali sui rischi delle attività e sulle relative misure di prevenzione e protezione;
- metodologie sulla valutazione del rischio;
- metodologie minime di comunicazione.

La durata dei corsi di formazione è di 32 ore.

Il datore di lavoro, in caso di rilevanti innovazioni sulla tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori, provvederà all'integrazione della formazione.

5. RIUNIONI PERIODICHE

Negli Istituti con più di quindici dipendenti il datore di lavoro indice, almeno una volta l'anno, una riunione in merito alla valutazione sulle condizioni generali di sicurezza. La riunione, alla quale partecipano i soggetti di cui all'art. 35, comma 1 del D.lgs 81/2008, viene convocata, mediante atto scritto, con almeno 5 giorni lavorativi di preavviso.

Il rappresentante per la sicurezza può richiedere la convocazione della riunione periodica in presenza di gravi e motivate situazioni di rischio o di palesi variazioni delle condizioni di prevenzione presenti nell'Istituto.

Della riunione viene redatto relativo verbale.

PARTE SECONDA: ORGANISMI PARITETICI

Le parti contraenti, nel mettere in atto quanto disposto dall'art. 2 comma 2 lettera *ee*) del D.lgs 81/2008 e dal successivo art. 51, fermo restando quanto previsto dal 2° comma dello stesso articolo, concordano quanto segue:

1. COMMISSIONE PARITETICA NAZIONALE

La Commissione Paritetica Nazionale assume anche compiti in materia di igiene e sicurezza, e precisamente:

- promuove la costituzione di Organismi Paritetici Regionali (sezioni specifiche aggiuntive paritetiche) e coordina la loro attività;
- organizza seminari ed altre attività complementari dei componenti gli Organismi Paritetici Regionali;
- definisce le linee guida ed i comportamenti comuni in materia di igiene e sicurezza sul lavoro;
- valuta eventuali esperienze ed intese già operanti nel settore, che siano di riferimento per gli Organismi Paritetici Regionali, anche in relazione all'attuazione di progetti formativi in ambito locale;
- promuove e coordina interventi formativi, attivando canali di finanziamento da parte dell'Unione Europea e di altri Enti pubblici Nazionali e Comunitari;
- favorisce lo scambio di informazioni e valutazioni sugli aspetti applicativi della vigente normativa e delle iniziative delle Amministrazioni Pubbliche;
- approfondisce le proposte di normative comunitarie e nazionali, allo scopo di individuare eventuali posizioni comuni da prospettare al Governo, al Parlamento, alle Amministrazioni competenti.

2. COMMISSIONE PARITETICA REGIONALE

Entro 180 giorni, dalla data del presente accordo a livello regionale, le Commissioni Paritetiche Regionali, coordinate con la Commissione Paritetica Nazionale, assumono anche il compito di promuovere iniziative formative in tema di prevenzione.

A tal fine la Commissione Paritetica Nazionale di sua iniziativa, o su proposta delle Commissioni Paritetiche Regionali, elabora progetti formativi in materia di prevenzione, igiene e sicurezza del lavoro. Tali progetti formativi, elaborati in sintonia con le linee guida e le indicazioni di carattere generale concordate in seno alla Commissione Paritetica Nazionale, vengono comunicati alla Commissione Paritetica Regionale.

La Commissione Paritetica Regionale, onde favorire la realizzazione delle iniziative proposte, oltre a tenere rapporti con l'Ente Regione e gli altri soggetti istituzionali e non, operanti in materia di salute, sicurezza e prevenzione, può, di sua iniziativa, promuovere direttamente l'organizzazione di corsi o giornate formative specifiche.

PARTE TERZA: COMPOSIZIONE DELLE CONTROVERSIE

Fondamentale importanza, per una gestione condivisa e non conflittuale sulle materie della formazione e della rappresentanza nella prevenzione sul lavoro, assume in base al D.lgs 81/2008, la costituzione di Organismi Paritetici per la "composizione" di possibili conflitti.

Tali Organismi, infatti, rappresentano la prima istanza di risoluzione di controversie insorte nella "applicazione dei diritti di rappresentanza, informazione e formazione previsti dalle norme vigenti".

Le Commissioni Paritetiche Regionali agiscono come Organismi Paritetici ai quali sono attribuite le funzioni di composizione in base all'art. 2 del D.lgs 81/2008. In particolare, spetta ad esse:

- informare i soggetti interessati ai temi della salute e della sicurezza;
- tenere un elenco comprendente tutti i nominativi dei rappresentanti per la sicurezza eletti o designati nelle Istituzioni scolastiche del territorio di competenza dell'Organismo;
- trasferire i dati sopra citati alla Commissione Paritetica Nazionale.

Le parti ribadiscono la convinzione che la questione della materia della sicurezza e della salute nei luoghi di lavoro sia realizzabile con soluzioni condivise ed attuabili.

Pertanto, in tutti i casi di controversie, relative all'applicazione delle norme sui diritti di rappresentanza, informazione e formazione, previsti dalle norme vigenti, le parti interessate (il datore di lavoro, i lavoratori o i loro rappresentanti) si impegnano ad adire la Commissione Paritetica Regionale al fine di riceverne, ove possibile, una soluzione concordata.

La parte che ricorre alla Commissione Paritetica Regionale, ne informa le altre parti interessate.

Per quanto non previsto dal presente accordo si rinvia alla normativa vigente.

Allegato n. 2

**ACCORDO QUADRO NAZIONALE
PER LO SVOLGIMENTO DEI CORSI DI FORMAZIONE
RIVOLTI AI RAPPRESENTANTI PER LA SICUREZZA
DI CUI AL TESTO UNICO D.LGS 81/2008
e successive integrazioni**

VISTI il D.lgs. 09.04.2008 n. 81 e successive integrazioni “Testo Unico sulla Sicurezza”, il quale fissa sia i principi generali per la tutela della salute e la sicurezza, che la rappresentanza dei lavoratori nei posti di lavoro, demandando alla contrattazione collettiva la definizione degli aspetti applicativi;

VISTO l’art. 37 co. 10-11-12 del D.lgs. 09.04.2008 n. 81 contenente disposizioni sulle modalità, durata e contenuti specifici della formazione del Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza;

VISTO l'Accordo tra le OO.SS. di categoria e l'AGIDAE, che introduce nel settore della Scuola non statale cattolica, la figura del Rappresentante dei Lavoratori;

VISTA la lettera C, punto 3 bis, del citato Accordo Nazionale che attribuisce al Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza il diritto/dovere ad una adeguata formazione per l'espletamento dei compiti connessi alla funzione;

VISTO il Decreto del Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale del 16 gennaio 1997 sulla "individuazione dei contenuti minimi della formazione dei lavoratori, dei rappresentanti per la sicurezza e dei datori di lavoro che possono svolgere direttamente i compiti propri del responsabile del servizio di prevenzione e protezione";

si conviene quanto segue:

A) MODALITÀ DEL CORSO DI FORMAZIONE PER I R.L.S.

1. Tutti i lavoratori eletti o designati secondo le modalità indicate nel citato Accordo Nazionale dell'11 aprile 1997, sono tenuti a partecipare ad un corso di formazione della durata minima di 32 ore sulle materie concernenti l'incarico.
2. Il corso di formazione, i cui costi sono a carico dei datori di lavoro, potrà essere organizzato anche su base provinciale e/o regionale.
3. La durata minima del corso è di 32 ore, ripartite su non meno di 5 giorni lavorativi. Il R.L.S. è dispensato dallo svolgere attività lavorativa per la durata dell'intero corso. Qualora le ore di durata del corso fossero superiori all'orario settimanale individuale, le ore eccedenti vengono considerate come ore di ferie aggiuntive a quelle previste dal vigente CCNL.

4. Per la durata dell'intero corso spetta al R.L.S. la normale retribuzione e un rimborso chilometrico, qualora la sede del corso sia distante oltre 20 Km dall'abituale sede lavorativa. Il rimborso è pari ad un quinto del costo della benzina per chilometro.
5. In caso di assenza dal corso, per motivi non dipendenti dalla volontà del R.L.S. e comunque previsti dal vigente CCNL, il R.L.S. sarà chiamato ad un eventuale successivo corso, con rimborso delle spese di viaggio, secondo quanto riportato al punto 4.

B) CONTENUTI MINIMI IN MATERIA DI FORMAZIONE DEI RAPPRESENTANTI DEI LAVORATORI PER LA SICUREZZA E RUOLO DEGLI ORGANISMI PARITETICI

La salute sui posti di lavoro è il risultato di un'azione congiunta, frutto della collaborazione tra le parti coinvolte. Per attuare concretamente tale principio, il presente Accordo prevede interventi di formazione rivolti sia ai lavoratori che ai Rappresentanti per la Sicurezza.

Per i contenuti minimi della formazione dei Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza, le parti, nel rispetto di quanto all'art. 1 del Decreto Ministeriale del 16 gennaio 1997, indicano nel successivo schema le specifiche materie oggetto del corso di formazione, che potranno comportare integrazioni e approfondimenti secondo i particolari indirizzi didattici di ciascun Istituto.

Il comma 7 bis dell'art. 37 del D.lgs 81/2008 assegna agli Organismi Paritetici un ruolo fondamentale e centrale per quanto riguarda la promozione e la progettazione della formazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti, tanto da far assumere agli Organismi stessi un importante ruolo di monitoraggio nelle varie fasi del processo formativo e, pertanto, è opportuno che vengano attivati e ricercati i necessari ed idonei collegamenti con tutte quelle strutture pubbliche e private, che potranno contribuire a vari livelli alla realizzazione del percorso formativo, così come definito ai punti 1 e 2 della Seconda Parte dell'Accordo Nazionale dell'11 aprile 1997.

SCHEMA FORMATIVO PER I RAPPRESENTANTI DEI LAVORATORI PER LA SICUREZZA:

- 1) Aspetti applicativi della nuova normativa
- 2) Aspetti giuridici generali:
 - 2.1) principi costituzionali e civilisti;
 - 2.2) soggetti destinatari delle normative:
 - datore di lavoro;
 - lavoratore;
 - Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza;
 - dirigente;
 - responsabile del servizio di prevenzione e protezione;

- preposto;
- medico competente.

2.3) I principali obblighi di prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali. Le misure di prevenzione in generale.

2.4) I diritti e gli strumenti partecipativi dei lavoratori: informazione, formazione, consultazione, ecc.

2.5) Le funzioni di vigilanza.

3) Le norme di igiene e sicurezza del lavoro:

3.1) le normative previgenti al D.lgs 81/2008; DPR 547/55, DPR 303/56 ecc., in generale, Direttive Comunitarie;

3.2) il D.lgs 81/2008;

3.3) la definizione ed individuazione dei fattori di rischio;

3.4) la valutazione del rischio: significato e procedure;

3.5) l'individuazione delle misure di prevenzione (tecniche, organizzative, procedurali).

4) La rappresentanza dei lavoratori per la sicurezza:

4.1) aspetti normativi dell'attività di rappresentanza dei lavoratori per la sicurezza: D.lgs 81/2008;

4.2) risorse informative aziendali, accesso ed utilizzo;

4.3) il ruolo del Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza nella logica partecipativa e nel quadro delle relazioni sindacali;

4.4) l'Accordo di comparto e la sua applicazione.

5) Nozioni di comunicazioni:

5.1) comunicazione interpersonale e di gruppo in relazione al ruolo partecipativo del R.LS;

5.2) comunicazione attiva/passiva con i lavoratori;

5.3) comunicazione con gli altri soggetti della prevenzione.

Alla fine del corso, sarà rilasciato al Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza un attestato comprovante l'avvenuta formazione, nel rispetto delle vigenti norme in materia.

L'attestazione è depositata in originale presso la Direzione dell'Istituto. Gli elenchi dei partecipanti al corso saranno depositati presso la Commissione Paritetica Regionale e da questa inviati alla Commissione Paritetica Nazionale.

C) LA DOCENZA

Le parti concordano che lo svolgimento della docenza in ordine alle materie i cui contenuti vertono su diritti e doveri del Rappresentante per la Sicurezza dei Lavoratori, di cui ai punti 4) e 5), possa essere affidata a docenti segnalati dalle OO.SS. di categoria, firmatarie del CCNL, che comunicheranno i nominativi entro 30 giorni dalla sottoscrizione del presente Accordo alla Commissione Paritetica Nazionale, che li trasmetterà alle Commissioni Paritetiche Regionali per competenza.

D) OBBLIGHI DEL DATORE DI LAVORO

I lavoratori, anche attraverso l'intervento del loro R.L.S., devono ricevere, secondo il dispositivo legislativo, una formazione adeguata (art. 50, lettera g), D.lgs 81/2008 e art. 1 Decreto Ministeriale del 16 gennaio 1997).

Le materie oggetto della formazione dei lavoratori sono:

- 1) i rischi riferiti al posto di lavoro ed alle mansioni nonché possibili danni e conseguenti misure e procedure di prevenzione e protezione.
- 2) Nozioni relative ai diritti e doveri dei lavoratori in materia di sicurezza e salute sui posti di lavoro.
- 3) Cenni di tecnica della comunicazione interpersonale in relazione al ruolo partecipativo.
- 4) Materie previste dall'Accordo Nazionale dell'11 aprile 1997 e dall'art. 37 co.11 D.lgs. 09.04.2008.



2017. Orizzonti fiscali in pillole...

*E' stata pubblicata nella "Gazzetta Ufficiale", Serie Generale, n. 297 del 21 dicembre 2016 - Supplemento Ordinario n. 57 -, la Legge 11 dicembre 2016, n. 232 (**Legge di stabilità 2017**).*

Da quest'anno i contenuti della Legge di bilancio e della Legge di stabilità sono ricompresi in un unico provvedimento, costituito dalla nuova Legge di bilancio, riferita ad un periodo triennale.

Il testo consta di un unico articolo composto da 638 commi.

Riepiloghiamo le principali novità che riguardano le disposizioni di carattere lavoristico, previdenziale e fiscale, che possono interessare gli Istituti associati.

Detassazione 2017 e premi di produttività

Comma 160

E' stata potenziata la tassazione agevolata degli emolumenti per i lavoratori dipendenti del settore privato legati a incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza e innovazione. Si prevede:

- ✓ l'innalzamento dell'importo complessivo dei premi di risultato da 2.000 a 3.000 euro (4.000 euro nel caso di aziende che coinvolgono pariteticamente i lavoratori nell'organizzazione del lavoro); l'importo è assoggettato all'imposta sostitutiva sul reddito delle persone fisiche e delle addizionali comunali e regionali nella misura pari al 10%;
- ✓ l'ampliamento della platea dei beneficiari delle disposizioni agevolative: potranno usufruire delle agevolazioni i percettori di reddito di lavoro dipendente non superiore nell'anno precedente a 80.000 euro (precedentemente la soglia era 50.000 euro).

Gestione separata Aliquote contributive lavoratori autonomi Comma 165	Per i lavoratori autonomi, titolari di Partita IVA, iscritti alla gestione separata e che non risultano iscritti ad altre gestioni di previdenza obbligatoria e non siano pensionati, l'aliquota contributiva per il 2017 è pari al 25%.
Anticipo finanziario a garanzia pensionistica A P E Comma 166	A decorrere dal 1° maggio 2017, in via sperimentale fino al 31 dicembre 2018, è istituito l'anticipo finanziario a garanzia pensionistica (APE): è stata introdotta, quindi, la possibilità per tutti i lavoratori che hanno almeno 30 anni di contributi di poter accedere alla pensione anticipata a 63 anni, fino ad un massimo di tre anni e 7 mesi prima della normale pensione di vecchiaia. Si tratta di una indennità riconosciuta agli iscritti all'Assicurazione generale obbligatoria, alle forme sostitutive ed esclusive della medesima e alla Gestione separata per una durata non superiore al periodo intercorrente tra la data di accesso al beneficio e il conseguimento dell'età anagrafica prevista per l'accesso al trattamento pensionistico di vecchiaia. L'anticipo andrà restituito a rate in 20 anni quando si raggiungono i requisiti maturati per il pensionamento. Il beneficio è corrisposto a quote mensili per dodici mensilità fino alla maturazione del diritto alla pensione di vecchiaia. La restituzione del prestito avviene a partire dalla maturazione del diritto alla pensione di vecchiaia, con rate di ammortamento mensili per una durata di venti anni. L'APE può essere richiesto da coloro che: – hanno un'età anagrafica minima di 63 anni; – maturano il diritto ad una pensione di vecchiaia entro 3 anni e 7 mesi, <i>purché in possesso del requisito contributivo minimo di venti anni</i>; – possono godere di una pensione che, al netto della rata di ammortamento corrispondente all'APE richiesta, sia pari o superiore, al momento dell'accesso alla prestazione, a 1,4 volte il trattamento minimo previsto nell'Assicurazione generale obbligatoria.

Assunzioni a tempo indeterminato 2017 Esonero contributivo per alternanza scuola-lavoro Comma 308	E' riconosciuto l'esonero dal versamento dei contributi complessivi previdenziali (esclusi i premi e contributi INAIL) per i datori di lavoro del settore privato in relazione alle nuove assunzioni con contratto di lavoro a tempo indeterminato, anche in apprendistato, decorrenti dal 1° gennaio 2017 al 31 dicembre 2018, per un periodo massimo di 36 mesi e nel limite di esonero di 3.250,00 euro su base annua (con <u>esclusione dei contratti di lavoro domestico</u> e di quelli relativi agli operai del settore agricolo). Tale esonero spetta esclusivamente alle aziende che assumano, entro sei mesi dall'acquisizione del titolo di studio, studenti che abbiano svolto presso il medesimo datore di lavoro attività di alternanza scuola-lavoro, periodi di apprendistato per la qualifica e il diploma professionale, il diploma d'istruzione secondaria superiore, il certificato di specializzazione tecnica superiore o periodi di apprendistato in alta formazione.
Ripartizione Fondi alternanza scuola-lavoro Comma 311	Le risorse (100 milioni annui a decorrere dal 2016) per l'implementazione dell'alternanza scuola-lavoro e per attività di formazione scolastica in materia di sicurezza e salute sui luoghi di lavoro sono ripartite tra le Istituzioni scolastiche del sistema nazionale d'istruzione. Ne consegue che, diversamente dal passato, le risorse economiche non verranno assegnate solo agli Istituti statali, ma ripartite anche tra le Scuole Paritarie.
Partecipazione Bandi PON Scuole Paritarie Comma 313	Nel Programma Operativo Nazionale "Per la scuola - competenze e ambienti per l'apprendimento", relativo al periodo di programmazione 2014/2020, si precisa che per "Istituzioni scolastiche" si intendono tutte le Istituzioni scolastiche che costituiscono il sistema nazionale di istruzione, ai sensi dell'art. 1, comma 1, della Legge n. 62/2000. In sintesi, le Istituzioni scolastiche paritarie potranno partecipare direttamente ai Bandi del PON, fondi europei per l'istruzione. In passato, le scuole potevano farlo solo in rete con altre scuole statali.

Premio alla nascita Comma 353	E' previsto il riconoscimento di un "bonus" alla nascita o all'adozione di un minore dell'importo di 800 euro a decorrere dal 1° gennaio 2017. Il premio, che non concorre alla formazione del reddito complessivo ai fini IRPEF, è corrisposto dall'INPS in unica soluzione alla madre che ne faccia richiesta.
Congedo obbligatorio di paternità Comma 354	Viene prorogato, per il 2017, il congedo obbligatorio per il padre lavoratore dipendente. La durata di tale congedo è aumentata a due giorni per l'anno 2017 e a quattro giorni per l'anno 2018, che possono essere goduti anche in via non continuativa. Per l'anno 2018 il padre lavoratore dipendente può astenersi per un ulteriore periodo di un giorno, previo accordo con la madre e in sua sostituzione in relazione al periodo di astensione obbligatoria spettante a quest'ultima.
Buono nido e rifinanziamento dei voucher asili nido Comma 355	Con riferimento ai nati a decorrere dal 1° gennaio 2016, è riconosciuto un voucher di 1.000 euro su base annua (parametrato a undici mensilità) per sostenere il costo delle rette degli asili nido pubblici e privati, nonché per l'introduzione di forme di supporto presso la propria abitazione in favore dei bambini al di sotto dei tre anni, affetti da gravi patologie croniche. Il buono è corrisposto dall'INPS al genitore richiedente, previa presentazione di idonea documentazione attestante l'iscrizione e il pagamento della retta alle strutture individuate. I suddetti benefici sono riconosciuti nei limiti di spesa programmati per le annualità 2017-2018-2019-2020, senza tetti ISEE.
Detrazione per spese scolastiche Scuole Paritarie Comma 617	E' stato modificato l'importo massimo detraibile (per alunno) delle spese per la frequenza di scuole dell'infanzia, del primo ciclo d'istruzione e secondarie di secondo grado. La detrazione del 19% potrà essere calcolata: per il 2016, su 564 euro; per il 2017, su 717 euro; per il 2018, su 786 euro; dal 2019, su 800 euro.

CONSULENZA AGIDAE IN SEDE E FUORI

MEMBRI CONSIGLIO DIRETTIVO

GIORNI	SEDI AGIDAE	ORARIO	TEL.	PERSONE DISPONIBILI	TIPO CONSULENZA
Lunedì	AGIDAE – Torino	15.30 – 18.00	327/8138999	Sr. Albina Bertone	Normativa e contrattuale
Mercoledì	AGIDAE – Roma	11.30 – 17.30	06/85457101	P. Francesco Ciccimarra	Normativa e contrattuale
	AGIDAE – Torino	09.30 – 12.00	327/8138999	Sr. Albina Bertone	Normativa e contrattuale
Giovedì	AGIDAE – Roma	11.30 – 17.30	06/85457101	P. Francesco Ciccimarra	Normativa e contrattuale
Venerdì	AGIDAE – Torino	15.30 – 18.00	327/8138999	Sr. Albina Bertone	Normativa e contrattuale
	ALTRE SEDI		TEL.	PERSONE DISPONIBILI	TIPO CONSULENZA
	Guastalla		0522/824293	Sr. Maria Annunciata Vai	Normativa e contrattuale
	Milano		02/58345224	Sr. Emanuela Brambilla	Normativa e contrattuale
	Padova		338/4802854	Sr. Daniela Gallo	Normativa e contrattuale

ALTRE CONSULENZE

GIORNI	SEDE	ORARIO	TEL.	PERSONE DISPONIBILI	TIPO CONSULENZA
Lunedì	AGIDAE – Roma	14.30 – 17.30	06/85457101	Ettore Ferraro	Paghe e pensioni
	Fond. AGIDAE LABOR	09.00 – 14.30	06/85457201	Martina Bacigalupi	Progetti formativi
Martedì	Fond. AGIDAE LABOR	13.30 – 17.30	06/85457201	Martina Bacigalupi	Progetti formativi
Mercoledì	Fond. AGIDAE LABOR	09.00 – 15.00	06/85457201	Martina Bacigalupi	Progetti formativi
	AGIDAE – Roma	14.30 – 17.30	06/85457101	Americo Sciarretta	Banca, finanza, patrimonio
Giovedì	Fond. AGIDAE LABOR	13.30 – 17.30	06/85457201	Martina Bacigalupi	Progetti formativi
	AGIDAE – Roma	14.30 – 17.30	06/85457101	Paolo Saraceno	Fiscale
Venerdì	AGIDAE – Roma	14.30 – 17.30	06/85457101	Armando Montemarano	Legale
				Janua Broker SpA	Assicurativa

CERTIFICAZIONE QUALITA' UNI EN ISO 9001

GIORNI	SEDE	ORARIO	TEL.	PERSONE DISPONIBILI	TIPO CONSULENZA
Martedì	AGIQUALITAS	10.00 – 16.00	06/85457301	Giorgio Capoccia	Certificazione/Formaz. Qualità
Giovedì	AGIQUALITAS	10.00 – 16.00	06/85457301	Giorgio Capoccia	Certificazione/Formaz. Qualità

AGIDAE OPERA

	SEDE		TEL.	PERSONE DISPONIBILI	TIPO CONSULENZA
	AGIDAE OPERA		06/85457501	info@agidaopera.it	Gestione personale e busta paga
	AGIDAE OPERA		06/85457501	info@agidaopera.it	Salute e sicurezza sul lavoro
	AGIDAE OPERA		06/85457501	info@agidaopera.it	Consulenza energia (luce e gas)

AGIDAE ASSOCIAZIONE
GESTORI
ISTITUTI
DIPENDENTI
AUTORITÀ
ECCLESIASTICA