

Newsletter 16 gennaio 2020



PARLAMENTO

Legge di Bilancio 2020

Il Parlamento ha pubblicato, sul Supplemento Ordinario n. 45 della Gazzetta Ufficiale n. 304 del 30 dicembre 2019, la [legge 27 dicembre 2019, n. 160](#), con il **Bilancio di previsione dello Stato** per l'anno finanziario 2020 e bilancio pluriennale per il triennio 2020-2022.

Le principali misure riguardanti il lavoro e le imprese sono le seguenti:

Cuneo Fiscale

Si prevede la riduzione del c.d. "Cuneo Fiscale" ovvero delle imposte a carico dei lavoratori, attraverso lo stanziamento di 3 miliardi di euro per il 2020 e di 5 miliardi per il 2021. La misura riguarderà i lavoratori dipendenti che guadagnano meno di 35 mila euro l'anno lordi e scatterà probabilmente dalla **busta paga** del mese di **luglio 2020**, dopo l'approvazione del relativo **decreto attuativo**, atteso entro febbraio 2020.

Stop aumento IVA 2020

Per non aumentare le imposte a carico dei consumatori, con ripercussioni gravi sui consumi e quindi sull'economia reale, gli incrementi dell'Iva previsti per il 2020 sono stati completamente sterilizzati; il Governo ha inoltre deciso di non intraprendere neanche la strada delle rimodulazioni delle aliquote.

Riduzione Premi Inail

E' stata estesa per il 2020 l'applicazione del meccanismo di riduzione dei premi e dei contributi per l'assicurazione obbligatoria contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali.

Pacchetto Famiglia

Tra le misure più importanti da segnalare vi è il "Fondo assegno universale e servizi alla famiglia", con una dotazione di circa 2 miliardi di euro per i prossimi due anni. In questo fondo andranno a confluire tutte le politiche governative a sostegno delle famiglie.

Il congedo obbligatorio di paternità passa da 5 a **7 giorni** e inoltre rimane il giorno di congedo facoltativo.

Famiglie, salute, previdenza e welfare, disabilità

Per quanto riguarda infine la materia del welfare e della previdenza si confermano APE Social, Opzione Donna oltre che Quota 100. Viene confermata anche l'esenzione dal canone RAI per gli anziani a basso reddito.

Per il sostegno alle persone diversamente abili si stanziavano le risorse necessarie all'attuazione della delega in materia. Sono inoltre previste nuove risorse per il diritto al lavoro, l'assistenza e le esigenze di mobilità.

Sgravi e bonus assunzioni

Viene introdotto un nuovo sgravio contributivo del 100% per i datori di lavoro che assumono, nel 2020, con contratto di **apprendistato per la qualifica e il diploma professionale** a condizione che le stesse occupino alle proprie dipendenze un numero di addetti pari o inferiore a 9 lavoratori.

Viene prorogata la decontribuzione al 50% in caso di assunzione con contratto a tempo indeterminato di giovani under 35 effettuate nel biennio 2019-2020 da parte di Datori di lavoro privati.

Infine viene sbloccato il cosiddetto bonus eccellenze per l'assunzione di laureati con 110 e lode.

Sud Italia

Previste risorse per rilanciare gli investimenti, le infrastrutture sociali e il risparmio energetico nelle regioni del Mezzogiorno.

PRASSI AMMINISTRATIVA

INAIL: autoliquidazione 2019-2020. **Istruzioni operative**

L'Inail ha pubblicato le [istruzioni operative del 13 gennaio 2020](#), con le quali fornisce le istruzioni relative all'autoliquidazione 2019/2020, con particolare riferimento alle riduzioni contributive. Inoltre, riepiloga le scadenze e le modalità di adempimento a carico dei datori di lavoro.



PRASSI AMMINISTRATIVA

INPS: congedo obbligatorio di maternità post partum

L'Inps attraverso la [circolare 12 dicembre 2019 n.148](#), ha fornito nuove istruzioni per la fruizione del **congedo di maternità e paternità esclusivamente dopo il parto**. La legge di Bilancio 2019 ha riconosciuto alle lavoratrici, in alternativa alle modalità tradizionali di fruizione del congedo obbligatorio, la facoltà di astenersi dal lavoro esclusivamente dopo l'evento del parto, entro i cinque mesi successivi allo stesso.

La gestante può esercitare la facoltà di fruire di tutto il congedo di maternità dopo il parto, se un medico specialista del Servizio Sanitario Nazionale o con esso convenzionato e il medico competente, ai fini della prevenzione e tutela della salute nei luoghi di lavoro, attestino che tale opzione non arrechi pregiudizio alla salute della gestante e del nascituro fino alla data presunta del parto ovvero fino all'evento del parto, qualora dovesse avvenire in data successiva a quella presunta.

La circolare contiene, inoltre, esempi esplicativi circa i riferimenti temporali da rispettare e la durata del congedo di maternità. Nella stessa circolare vengono forniti anche i chiarimenti in merito alle attestazioni che dovranno essere prodotte dal Datore di lavoro entro la fine del settimo mese di gravidanza e le istruzioni in caso di parto anticipato rispetto alla data presunta.



**ASSOCIAZIONE
GESTORI
ISTITUTI
DIPENDENTI
AUTORITA'
ECCLESIASTICA**



Agiqualitas
Organismo di Certificazione

Fondazione Agidae Labor
Valorizzazione Risorse Umane

Agidae Salus Socio Sanitario
Assistenza Socio Sanitaria

Agidae Salus Istruzione
Assistenza Sanitaria Istruzione

Agidae Salus Religiosi
Assistenza Sanitaria Religiosi/e

Fonder
Fondo Enti Religiosi

Agidae Opera
Servizi Associati per la gestione
e Amministrazione degli Istituti

AGIDAE è presente su FB al seguente link:
<https://www.facebook.com/associazioneagidae/>

Seguite tutte le nostre iniziative.

AGIDAE
Via V. Bellini, 10 - 00198 Roma
tel. 06 85457101 - fax 06 85457111
www.agidae.it

[Cancella l'iscrizione](#) | [Gestisci l'iscrizione](#)

newsletter@agidae.it

MailPoet