



Formazione continua, innovazione e nuove competenze: la visione AGIDAE per una crescita condivisa e generativa

Nicola Mercurio, Direttore Fondazione AGIDAE LABOR

INTRODUZIONE: IL VALORE ECCLESIALE DELLA FORMAZIONE

In un tempo in cui le trasformazioni sociali, culturali e tecnologiche interrogano profondamente il senso del vivere e del lavorare, la formazione continua emerge come via privilegiata per custodire e rinnovare la vocazione educativa degli Enti Ecclesiastici. Essa non rappresenta soltanto uno strumento di aggiornamento professionale, ma un'espressione concreta di cura per la persona e di responsabilità verso le comunità in cui opera. Formarsi è atto di fede nel futuro, nel valore del servizio e nella dignità del lavoro umano, specie quando esso si declina nei contesti dell'educazione, dell'assistenza e della solidarietà.



LA MISSIONE FORMATIVA DELLA FONDAZIONE AGIDAE LABOR

La Fondazione AGIDAE LABOR, braccio operativo dell'AGIDAE nel campo della formazione, opera da anni con rigore e passione per sostenere gli Enti Ecclesiastici nella qualificazione continua delle proprie risorse umane. La sua

missione si fonda sull'ascolto attento dei bisogni formativi, sulla progettazione di percorsi mirati e sull'impegno a rendere la formazione accessibile, concreta e sostenibile. Si tratta di una visione integrale della formazione che pone al centro la persona, nella sua complessità e nel suo dinamismo e che valorizza il lavoro come luogo di relazione, di crescita e di testimonianza cristiana.

INNOVAZIONE, COMPETENZE E RESPONSABILITÀ: LE SFIDE DEL PRESENTE

L'attuale panorama socio-economico richiede una profonda capacità di lettura dei cambiamenti e una coraggiosa apertura all'innovazione. I processi di digitalizzazione, la transizione ecologica, le trasformazioni nei modelli educativi e lavorativi sollecitano tutti gli attori sociali a una revisione dei propri strumenti e delle proprie competenze. Per gli Enti Ecclesiastici, ciò implica il dovere di coniugare fedeltà alla missione con intelligenza del tempo presente, valorizzando le risorse umane non solo come esecutori, ma come protagonisti responsabili e competenti.

IL FONDO NUOVE COMPETENZE: UNA RISORSA STRATEGICA PER GLI ENTI ECCLESIASTICI

Il Fondo Nuove Competenze¹ rappresenta un'opportunità concreta per promuovere l'aggiornamento professionale dei lavoratori in un'ottica di sostenibilità e innovazione. Co-finanziato dal Fondo Sociale Europeo, il Fondo consente di rimodulare temporaneamente l'orario di lavoro per finalità formative, senza oneri economici aggiuntivi per il datore. La Fondazione AGIDAE LABOR ha saputo cogliere le potenzialità di questo strumento, proponendo percorsi che rispondono ai nuovi bisogni degli Enti, in particolare nei settori dell'educazione, dell'amministrazione e della gestione del rischio.

Obiettivo: favorire l'aggiornamento professionale, sostenere le transizioni digitale ed ecologica, promuovere l'occupazione e l'innalzamento del capitale umano. Gli ambiti formativi previsti spaziano dalla sostenibilità all'AI, dall'economia circolare al benessere organizzativo. I Piani formativi hanno una durata compresa tra le 40 e le 150 ore, da completare entro 12 mesi.

Come funziona il fondo:

Sono stati stanziati 731 milioni di euro, integrabili con altre fonti di finanziamento. Tali risorse possono essere utilizzate per finanziarie:

- retribuzione oraria del lavoratore fino al 60% del totale per i singoli datori di lavoro;
- retribuzione oraria fino all'80% nel caso in cui ad accedere all'agevolazione siano i Sistemi formativi e le Filiere formative;
- la retribuzione oraria fino al 100% in caso di:
 - disoccupati da almeno 12 mesi, assunti con contratto di apprendistato o a tempo indeterminato successivamente alla data di pubblicazione del decreto interministeriale del 10 ottobre 2024 e prima dell'avvio della formazione;

¹ Decreto interministeriale 10 ottobre 2024, recante modalità di attuazione del Fondo Nuove Competenze - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e Ministero dell'Economia e delle Finanze.



Destinatari del fondo:

- Datori di lavoro privati, compresi quelli a partecipazione pubblica;
- Datori di lavoro che abbiano sottoscritto accordi collettivi per la rimodulazione dell'orario di lavoro con finalità formative.

La formazione dei lavoratori deve riguardare i seguenti ambiti formativi:

- Sistemi tecnologici e digitali;
- Introduzione e sviluppo dell'intelligenza artificiale;
- Sostenibilità ed impatto ambientale;
- Economia circolare;
- Transizione ecologica;
- Efficientamento energetico;
- Welfare aziendale e benessere organizzativo.

Tre i corsi proposti dalla Fondazione AGIDAE LABOR per questa misura:

1. Coordinatore didattico;
2. Operatore di Segreteria;
3. Clinical Risk Management.

FORMAZIONE SETTORIALE E PERCORSI SU MISURA PER I CONTESTI EDUCATIVI E ASSISTENZIALI

L'azione della Fondazione si articola anche in Piani formativi settoriali, presentati attraverso gli avvisi FondER. Questi percorsi, pensati per contesti specifici, consentono di rispondere con precisione ai bisogni dei territori e delle strutture. Tra i programmi più significativi del 2025 vi sono quelli volti a rafforzare la continuità educativa tra scuola

dell'infanzia e primaria e a ricostruire l'alleanza educativa tra scuola e famiglia, in un'ottica di corresponsabilità e dialogo formativo.

Due i nuovi percorsi pensati per il settore scolastico:

- “La continuità nella scuola - Infanzia e primaria: il viaggio del bambino”, dedicato all'omogeneità educativa nei primi anni;
- “Scuola-famiglia, una relazione da ripensare”, centrato sul rilancio dell'alleanza educativa tra scuola, famiglia e studenti.

CATALOGO CORSI: UNA PROPOSTA FORMATIVA ISPIRATA AI VALORI DELL'INCLUSIONE, INNOVAZIONE E QUALITÀ

Il catalogo corsi della Fondazione AGIDAE LABOR è uno strumento dinamico e in costante aggiornamento, che riflette la pluralità dei bisogni e la varietà dei contesti ecclesiali. Esso include ambiti strategici come la gestione aziendale, l'Intelligenza Artificiale, la didattica innovativa, la salute e sicurezza, l'assistenza socio-sanitaria e la transizione energetica. Ogni proposta è pensata non solo in chiave tecnica, ma con uno sguardo etico, educativo e spirituale, coerente con la visione cristiana del lavoro come vocazione e servizio.

SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO²

Nel contesto degli Enti Ecclesiastici, la tutela della salute e della sicurezza sul lavoro è parte integrante della cura della persona e della responsabilità reciproca che caratterizza ogni comunità operativa.

La **formazione continua** non è solo un obbligo normativo, ma un segno concreto di attenzione alla dignità di chi lavora. Significa prevenire i rischi, aggiornarsi sui cambiamenti, rafforzare una cultura della sicurezza che protegge tutti: lavoratori, collaboratori e persone accolte.

In un ambiente in cui si vive e si lavora per il bene degli altri, **prendersi cura della sicurezza** è un gesto di coerenza con i valori evangelici e un'espressione concreta della carità operosa.

Una nuova sessione di corsi, interamente fruibile a distanza, è prevista dal 16 maggio all'11 giugno, con informazioni dettagliate disponibili sul sito della Fondazione AGIDAE LABOR. I corsi possono essere finanziati tramite i voucher Fonder. Una seconda sessione è prevista per ottobre.

INCLUSIONE, TECNOLOGIA E NUOVA CULTURA DEL LAVORO

La Fondazione ha avviato corsi dedicati alla **Comunicazione Aumentativa Alternativa** (CAA) e alle Tecnologie Assistive, con l'obiettivo di promuovere l'inclusione scolastica e formare figure professionali in grado di rispondere alle sfide educative della disabilità. La figura dell'**OEPAC** è una di queste: un operatore capace di facilitare la comunicazione,

2 Legge n. 81/2008, “Testo unico in materia di salute e sicurezza sul lavoro”, aggiornata con il D.Lgs. 106/2009.

sostenere l'autonomia e valorizzare ogni persona nella sua unicità. La cultura del lavoro proposta dalla Fondazione è una cultura dell'incontro, dell'inclusione e della dignità.

IL CAMPUS ESTIVO DI ALTA FORMAZIONE: UN TEMPO E UNO SPAZIO DI COMUNITÀ

Giunto alla **34ª edizione**, il Campus Estivo di Alta Formazione AGIDAE rappresenta un'esperienza unica di crescita professionale e spirituale. Ogni anno, nella cornice di Assisi, sei percorsi tematici riuniscono religiosi, laici, educatori e amministratori per condividere saperi, esperienze e visioni. È un tempo di sosta e rilancio, in cui si rinnova la passione per la missione educativa e si costruisce una comunità di apprendimento fondata sul dialogo e sulla fraternità.

6 percorsi formativi per:

1. Gestori ed Economisti: *“La Nuova Contrattazione Collettiva e la Gestione delle Attività: Le nuove prospettive dell'IA”*;
2. Contabilità amministrativa e finanziaria: *“Contabilità per gli Enti Ecclesiastici: norme, valori, strumenti”*;
3. Elaborazione buste paga: *“Buste paga e costo del lavoro: competenze per la gestione retributiva”*;
4. Coordinatori didattici: *“La regia educativa: coordinare con competenza e visione”*;
5. Docenti: *“Scuola paritaria e nuove generazioni: un patto educativo da rinnovare”*;
6. Settore socio-sanitario-assistenziale: *“Il Clinical Risk Manager”*;
7. FondER: *“FondER, la Formazione continua... ad evolversi”*.

GIUSTIZIA SOCIALE E FORMAZIONE: IL PROGETTO “FUORICLASSE”³

La formazione è anche strumento di giustizia e reintegrazione. Con il progetto “Fuoriclasse”, sostenuto dal Fondo per la Repubblica Digitale, la Fondazione AGIDAE LABOR promuove percorsi per detenuti a fine pena. L'obiettivo è offrire loro competenze spendibili nel mondo del lavoro e restituire dignità attraverso l'apprendimento. È un'iniziativa che esprime in modo concreto la visione cristiana della persona e la fiducia nella possibilità di rinascita.

CONCLUSIONE: FORMARSI OGGI PER EDIFICARE IL DOMANI

La Fondazione AGIDAE LABOR si conferma anche nel 2025 come presidio di formazione e innovazione a servizio della Chiesa e della società. In un'epoca che chiede flessibilità e profondità, la formazione continua è la via per generare futuro, promuovere giustizia e custodire l'umano. Accompagnare le trasformazioni con competenza e fede significa edificare comunità educanti, inclusive e profetiche. **“Formarsi oggi per costruire il domani. Insieme”**: questo è l'impegno che ci guida.

3 Decreto-legge 6 novembre 2021, n. 152, art. 29. Il Bando è in collaborazione con il Ministero della Giustizia - Dipartimento Amministrazione Penitenziaria e CNEL.

AGIDAE

Associazione Gestori Istituti
Dipendenti dall'Autorità Ecclesiastica

**FONDAZIONE
ACIDAE LABOR**
Formazione Continua e Professionale
Orientamento e Consulenza

Media Partner

Rai News 24

RADICI, FUTURO, ORIZZONTI NUOVI

**INNOVAZIONE E TECNOLOGIA
LE OPERE DI UNA CHIESA IN CAMMINO
SCUOLA PARITARIA
ATTIVITÀ RICETTIVA E SOCIO-SANITARIA**

34ª edizione

CAMPUS ESTIVO

DI FORMAZIONE PROFESSIONALE

ASSISI

19-24 LUGLIO 2025

HOTEL DOMUS PACIS PIAZZA PORZIUNCOLA



IOR ISTITUTO PER
LE OPERE
DI RELIGIONE

FINECO


ZURICH


Fonder
fondo enti religiosi


GENERALI