



La previdenza complementare come secondo pilastro del Sistema di sicurezza sociale per il mondo del lavoro: la soluzione Previfonder nei CCNL AGIDAE

Prof. Dott. Elio Formosa, *CISL Scuola*

Come organizzazione sindacale stiamo lavorando sul progetto Previfonder dell'AGIDAE, da noi ampiamente condiviso, partecipato e sostenuto fino agli ultimi documenti e incontri con le confederazioni delle organizzazioni sindacali, i cui vertici, chiamati a valutare e giudicare lo statuto di questo ente, hanno espresso un parere ampiamente favorevole. Previfonder potrà quindi diventare una realtà concreta per tutti i lavoratori.



Vorrei soffermarmi brevemente sul tema del mio intervento, che fa riferimento alla previdenza complementare come secondo pilastro del Sistema di sicurezza sociale. Non sono però sicuro che si tratti davvero di un secondo pilastro: a mio avviso, essa rappresenta un supporto necessario al primo, che non è più in grado di garantire alle persone, soprattutto ai giovani che oggi siedono sui banchi di scuola, una pensione dignitosa e sufficiente. Si tratta quindi di un unico pilastro, pubblico e privato insieme, che sostiene la vita e il futuro di questi ragazzi e di chi oggi entra nel mondo del lavoro.

Previfonder nasce da un'intuizione di Padre Ciccimarra nel 2006, al termine di un percorso lungo e faticoso, ma orientato a un obiettivo specifico: garanti-



re a tutto il personale che opera nelle scuole AGIDAE un futuro e una vecchiaia migliori. Questo è l'obiettivo che ci siamo posti anche noi come organizzazione sindacale.

Tra l'altro, in alcuni momenti non sono mancate perplessità, perché non era semplice risolvere e superare ostacoli particolarmente difficili, legati anche all'impatto che un ente come questo poteva avere. Tuttavia, siamo stati sostenuti da tutte le altre esperienze che l'AGIDAE ha messo in campo e dagli strumenti già attivati, quali AGIDAE Salus, che rappresenta qualcosa di estremamente importante e innovativo, tanto che anche altri contratti – come ricordavo ad Assisi – lo hanno individuato come modello da imitare e al quale aderire con grande convinzione. Credo che il futuro di Previfonder sarà analogo, perché la struttura portante, l'organizzazione e la mente che l'ha prodotta sono le stesse; è quindi destinato ad avere successo. Mi sono posto una domanda: che cos'è, politicamente e sindacalmente, l'AGIDAE? Rispondo in termini molto schietti e chiari. Oggi, nel nostro Paese, AGIDAE rappresenta la scuola non statale nelle sue complessità, nelle sue forme organizzative e nelle sue prospettive. È, di fatto, l'unica organizzazione che può affermare di essersi strutturata in modo tale da poter competere alla pari con

la scuola statale. Ne sono convinto, perché non esiste alcuna organizzazione, compresa, ad esempio, Confindustria, che sia stata in grado di costruire un impianto altrettanto organizzato e articolato.

Desidero infine sottolineare alcune considerazioni: in questo periodo, tutte le strutture territoriali, regionali e provinciali, della CISL Scuola e, credo, anche di altre organizzazioni sindacali stanno ricevendo numerosissime richieste di informazioni da parte dei lavoratori per sapere come iscriversi al Previfonder.

C'è quindi una forte esigenza di sicurezza sociale per il futuro. Questo è il compito che spetta all'AGIDAE, ma anche a noi. Dobbiamo impegnarci a garantire certezze e fidelizzazione, cioè principi che devono legare il personale che opera nelle nostre scuole all'istituzione scolastica e a questo mondo, che fa riferimento all'AGIDAE.

Se non facciamo questo, rischiamo di perdere il personale e, con esso, quelle competenze che per noi sono fondamentali. Qualcuno, parlando di intelligenza artificiale, ha ricordato che il docente è colui che conosce lo studente; allo stesso tempo, noi siamo coloro che conoscono il docente e che hanno il compito di mantenerlo inserito nel nostro sistema.

Questo è un modo reale e concreto di mantenere il legame.

Per concludere, non voglio parlare di argomenti che fanno parte del mondo sindacale, come la piramide rovesciata, costituita da pochi lavoratori e stipendi bassi. Guardando invece al futuro in termini positivi, voglio affermare che Previfonder rappresenta il completamento di un disegno molto complesso, iniziato trent'anni fa da Padre Cicci-marra e rispetto al quale le organizzazioni sindacali, in alcuni casi, hanno svolto un ruolo utile e propositivo.

Grazie.